

The Gazette of India

पारिप्रकार में प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं• 39]

नदी विल्ली, शनिवार, सितम्बर 24, 1988/ आश्विन 2, 1910

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 24, 1988/ASVINA 2, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह असग गंकलन के रूप में उक्ष पह

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

MM П-अवर 3-34-अवर (i)

PART II-Section 3- Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) मारत सरकार के मंत्रालयों ग्रौर (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासलों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अस्तर्गत बनाए और जारी किए गए साक्षारण नियम, जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियस आदि सम्मिलत हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना भ्रायोग

नई दिल्ली, 19 मई, 1988

मा.का. नि. 740:---राष्ट्रपति संविधान के धनुष्ठिद 309के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और योजना ध्रायोग (वरिष्ठ ध्रानुसंधान प्रधिकारी और धनुसंधान प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1970 की जहां तक उनका संबंध धनुसंधान प्रधिकारी के पद से हैं उन बातों के सिवाए प्रधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकारी के पहो पर भर्ती की पढ़ित का विभियमन करने के लिए निम्नलिखित विभम बनाते हैं धर्यात्

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना कायोग (अनुसंधान क्रविकारी) भर्ती नियम, 1988 है।
 - (2) में राजपन में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके थेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्थम्भ 4 में विभिधिष्ट हैं।
 - 3. भर्ती की पद्धति, भागु सीमा और श्रम्य महैताएँ भावि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भागु सौमा, ग्रहैताएँ और उनसे संबंधित भ्रम्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्नम्भ 5 मे स्सम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निर्म्हता : वह व्यक्ति ---
 - (क) जिल्ले ऐसे स्पंक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जेवित है जिवाह किया है.
- (वा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होते हुए किसी अयक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगाः

(2801)

परन्तु बांव केन्द्रीय सरकार का बच्च समाज्ञान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पर्णधार को लागू स्वीव विश्वि के अजीत श्रमञ्जय है और ऐसा करने के सिए श्रम्म श्राहार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे संजेगी।

े 5. क्विथिल करने की शक्ति: अहा केन्द्रीय सरकार की महराय है कि ऐस। करना आवश्यक यासावीन है वहां यह उपके लिए जो कारण है अन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ध मा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, मादेश द्वारा शिभिल कर सकोगी।

6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात ऐसे ब्रारक्षणों, श्रामु सीना में कूट और अन्य रियामतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में स-य-समय पर निकाले गए अ:देशों के अनुसार अनुसूचित कातियों से, अनुसूचित जनजानियों भूतपूर्व सैनिकों और अस्म विशेष प्रकर्म के व्यक्तियों के लिए उपसंध करना अपेकित है।

				धनुसूची		
पदकानाम	पद्दों की संख्या	दर्गीकरण	वेतनमान	चयम पद धयना शचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 वे नियम, 30 के क्षयं अनुज्ञेय है या नह
1	. 2	3	4	5	6	7
प्रमुसंधान अधिकारी 1. प्रकृति विज्ञान 2 2. भूविज्ञान 3 3 सिवल इंजीनियरी 2 4. विद्युत इंजीनियरी 2 5. रसायन इंजीनियरी 2 6. शिक्षा योजना 3 7. सम ज विक्षान/1 सामाजिक योजना 4 8. परियोजना अकम 5 9. वशुपालन । 10. परिवहन अर्थकारव 11. जल प्रदाय 1 12. मानिश्च कला 1 13. पोषण 2 14. कृषि 1 15. डाटा बैक 1 16. संमेकित अमी जरूम। 17. कार्य कमण	34* (1988) *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया का सकता है।	सत्धारण क न्द्रोय सेचा समृह "क" राजपत्निल	2200-7500- 2800 द.रो. 100 4000 इ.	त्रागू नहीं होत	ता 35 वर्ष से ग्रिविक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या श्रादेशों के श्रनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल को जा मकती है। टिप्पणः ग्रायु सीमा अवधारित कर्र लिए निर्णायक तारीख, भारत में शभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम तारीख होती।	नहीं वे

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक, और ऋत्य प्रहेताएँ	खींधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु और मैंजिक ग्रहीताएं प्रोन्नत व्य- क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	
8	9	10
प्रत्येक विश्वा में पदों के लिए मैकिक और अन्य अर्क्ताएं इस अनुसूची से संलग्न उपाबंध में चल्लिकित अनुमार होगी।	श्राबु: नहीं शैक्षिक श्रह्वेताएं : हां	 (1) प्रोन्नति ग्रधिकारियों के लिए 2 वर्ष। (2) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(2) 66 2/ उप्रतिगत सीर्धा भर्ती द्वारा।

भर्ती की पत्रति/मंधे भर्ती होगी या प्रीक्षति द्वारा का प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरम द्वारा प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरम द्वारा नवीं की विधा में के भेणिका जिनसे त्या विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरो जाने वाली रिक्लियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनिमुक्ति/स्वानांतरण किया जाएगा ।

1.2

- (1) 33 1/3 प्रीकृति प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण आरा (जिल्लों अल्पकालिक सविदा है) जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।
- प्रोन्नित/प्रतिनियुम्ति वर स्थानीतरण (जिसके धन्तर्गत कालिक संविदा है) केन्द्रीय/राज्य सरकारो/विश्यविद्यात्रको/मान्यता प्राप्त संस्थाओ/लोक उपक्रमों/ अर्द्धसरकारी/स्थायत्व या कानुनी संगठनों के ऐसे इक्षिकारी
- (क) (д) जो नियमित छ।धार पर सबक्क पद आरण करते हैं या
 - (2) जिल्होंने 2000-3500 के बैतनमान बाले या समतुत्र्य पदीपर 3 वर्ष नियमित सेवा की हैं, या
 - (3) जिन्होंने 1640-2900 र. के बेसनमान बाने वा पसर्व्य पदी वर ४ वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए स्लम्ब ड में जिद्वित पीक्षक अर्हन।एं और भ्रमुभव है।

ऐसे विकारीय मर्शिक भाग्येवक अंगी/(उन प्र≀विक क्रव्येवकों से सिक्ष को भारतीय दार्विक सेना/बारतीय सांख्यिकी सेवा की भेगी 4 के फीडर है) और परियोजना अकल प्रमान में धनुसंधान सह।यक और सहायक कार्यक्रमक जिन्होंने उस अंगो में 5 वर्ष नियमित सेवाकी है और जिसके पास जिल विद्या में रिक्ति हैं क्रपेक्षित ग्रेक्षिक प्रहेताऐं कीर अनुभव है पर की मिकार किया जाएगा, और पय पर लियुक्ति के लिए उनमें वे किसी केशी वयन पर उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भारा गया समाक्षा जाएगा ।

फीबर प्रवर्गके ऐसे विभागीय क्रियांकारी, जा प्रोक्रांश की सीक्षी पक्सि में है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के जिए विकार किए जाने के वास नहीं होते । उसी प्रकार प्रतिनिधु क्ति किए गए ज्यक्ति प्रोन्निति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की श्रमधि, जिसके अनुर्गत के न्द्रीय मरकार के . जसी या किसी ग्रन्य संगठन/विशाल में इस निपृत्तिम से ठीक पहले धारित किसी द्मन्य काष्ट्रर बाह्य पर पर नियुक्ति/प्रतिनियुन्ति की कविधि है, साधारणत्या तीन वर्षसे मधिक वर्हा होती।

विक विभागीय प्रोलित समिति है तो उमर्का गंग्धना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

14

- া, समूह 'क' েনাৰ্যায়ৰ স্বাহ্মনি অধিবি/চালেনি के संबंध में विचार करने के लिए। प्रत्येक श्रवसर वर जबन संव सीक सेवा श्रायोग के परामर्श से किया গাছবা।
 - झध्यक्ष/पदस्य सच लोक सेव। ग्रायोग—झध्यः
 - सलाहकार/मयुक्त तिचव, योजना द्यायीग प्रभाग का भार साधक जिसमें रिक्षित है- सदस्य
 - सताह्कार/अपर सचित्र/पंयुक्त मचित्र प्रशासन का भारलाक्षक स्थल्य
 - 4 निदेशक (प्रशासन) उप सिंख प्रशासन न्यस्य
- 2. समृष्ट् "क" विभागीय प्रोन्निति भामिति पूर्णिट के संबंध में विचार करने के लिए
 - सलाहकार/प्रपर संचित्र प्रशासन का भारमाधक संयुक्त सचित्र योजनाद्यायोग

~ ঘ্ৰান্থকা

- 2. सलाहमार योजना छ।योश के संयुक्त सचिव जो उप- बृह्म प्रशाभ के भार साधक हो जहां के श्रधिकारी की पुष्टि अपेक्षित है—सदस्य
- 3, निवेशक/प्रशासन उप भनिव (पशासन)--धवस्य

टिप्पण: पुष्टि से संअधित विभागीय प्रोर्शात समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेया श्रायोग के श्रन्मोवनार्थ भेजी जाएंनी किनु यवि आयोग उनका अनमोदन नहीं करना है तो निभागीय प्रोप्ति इसिति की बैशक संघ हो। सेवा धायोग के अध्यक्त या किली सबस्य की श्रष्टयकता में फिर से होगी।

उप**सम्ध**

1. धनुसंघान प्रधिकारी (प्रकृति विज्ञान):

सावस्यकः :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित/वनस्पति विज्ञान/प्राणी विज्ञान/मृविज्ञान में मास्टर डिग्री या समत्त्र्य।
- (2) ससंसन क्षेत्र में 3 वर्ष का चन्भव।

टिप्पण---अर्हुताएं घन्यथा सुर्घाहर अरूपीं क्यों की देशा में संघ लोक सेता धायोग के विवेतानुमार थिथिल की जा सकती है।

टिप्पण--- मनुभव संबंधी महीता (ब्रह्सताएं) संव लोक मेवा प्रायोग के विवेशनुमार प्रतुम्चित जातियों और प्रत्यूचित जनजातियों के अध्याचियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रेक्षम पर संवालोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए धारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित रखनेवाले उन समुदायों के अभ्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की संमायता नहीं है।

टिप्पण : प्रपेक्षित बास्तविक प्रहेनाएं और प्रनुभव भर्ती के समय प्रपेक्षानुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

2. मनुसंघान मधिकारी (भू-विज्ञान)

मावस्यकः :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतत्य।
- (2) खनिज साधनों के विकास और उनके संरक्षण के लिए योजनाओं के बनाए जाने में या भारत में खनिज विकास की समस्याओं पर अनुसंधान/ अस्वेषण में 3 वर्षका अनुभव ।

टिप्पण--- 1. शहेताएं अन्यथा सुश्रहित अर्ध्याथयों की देशा में संय लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण--2. मन्भव संबंधी ग्रर्हता (प्रह्ताएं) संध लोक सेवा भाषोग के विवेकानुसार भनुमूचित जातियों और प्रनुसूचित जनजातियों के प्राप्यांवयों की दर्शा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर संघलोक मेवा भायोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समृदायों के भ्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना

3. बनुसंधान अधिकारी (सिविल इंजीनियरी)

द्यावस्यकः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में विभी या समत्त्व्य !
- (2) सिचाई एंजीनियरी या सम्बद्ध क्षेत्रों में 3 वर्ष का धनुकवा
- (3) जल विकास परियोजनाओं के तकनीकी और धार्षिक पहलुओं का जाम।

टिप्पण--1. अर्हताएं अन्यथा सुम्रहित अभ्याथयों की वशा मे संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।

टिप्पण--- 2. घनुभव संबंधी प्रह्ता (प्रह्ताएं) संघ लोक सेवा घायोग के विवेकानुसार घनुमूचित जातियों और प्रनुसूचित जनजातियों के घण्यांचयों की यक्ता में

धनुसंधान मधिकारी (विद्युत् इंजीनियरी)

कावप्यकः]

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री या समतुख्य।
- (2) विख्त पदातियों, विश्वत् उत्पादन, पारेषण और नितरण की योजना और/या क्रिआइंग से संबंधित समस्थाओं को निपटाने लाने का 3 वर्ष का सनुभव

टिप्पण----1. महैताएं मन्यया सुमहित मध्यवियों की दशा में संगलोक सेवा भायोग के विवेशानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्यण--- 2. मनुभव संबंधी महैता(म्रहेताएं) संय लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार भर्तेत् चित जातियों और मनुसूचित जनजातियों के प्रमाधियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघलोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए ्यारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ध्रवेकित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के प्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संमावना महीं है।

.5. धनुसंधान मधिकारी (रसायन इंजीनियरी)

धावस्यकः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या इनायन इंगीनियरी/पौछोगिको में डिग्री या प्रत्यन्त्रः।
- (2) रसायन उद्योग से संबंधित योजना और विकास कार्य में 3 वर्ष का प्रनुभव ।

टिप्पण--- 1. अर्हुलाए अन्यवास् अहित अभ्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार शिषिण की जा सकती है ।

टिप्पग---2. घनुभाव संबंधी महंता(महंताएं) संघ लोक सेवा खायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जारियों और धनुसूचित जनकातियां के बक्कावियों की कमा में सब शि**षि**ल की जा सकती हैं(हैं) जब चयन के किसो प्रक्रम पर संघलोक सेवा श्रामीग की यह राय है कि उनके लिए व्यारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए क्रोक्षित अनुसर रखने वाने उन सनुदायां के अध्यवीं पर्याप्त संख्या मे उत्तवका होने की संसायना नहीं है।

% अनुसंघान श्रिष्ठकारी (शिक्षा योजना)ः

भावस्यकः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुख्य ।
- (2) मैक्षाणिक प्रणासन और निम्नलिखित क्षेत्रों में से किसी एक या उससे श्रधिक से संबंधित समस्ताओं पर श्रनुसंशत में 3 वर्ष का श्रनुभव:-
- (क) भध्यापन (क) अनुसंधान (ग) शिक्षा योजना]

टिप्पण-1. ब्रहेताएं प्रस्थया सुब्रहित अभ्यवियों की दणा में संश्र लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिन की जा सकती है 1

टिल्ला—2. अनुभव संबंधी घर्डता(घर्डनाएं) संच लोक सेवा घायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनगायिं के अध्यवियों की देणां में नब गिथिन की जा सकती हैं (हैं) अब खयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा घायोग की यह राय है कि उनके लिए घारधित रिक्तियों को भरने के लिए घरेबित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्राध्यवीं धर्याप्त में उपलब्ध होने की संभावना मही है।

7- मनुसंधान प्रधिकारी (समाज विज्ञान/सामाजिक मोजना)

भावएमकः :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विषथविद्यालय में समाज कार्य/नमाज विभान/मामाजिक मानव विज्ञान/प्रयेशास्त्र में मास्टर बिग्री या नमनुख्य।
- (2) समाज कर्याण, शिष्ठके वर्गों के तत्याण या संबंधित समस्याओं के संबंध में समस्याओं पर कार्य का अवर्ष का धन्भव।

टिप्पण---। प्रहुंनाएं चन्यया स्प्राहित प्रभ्याधियों की दशा में संघ लोक सेवा भाषोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण---2. प्रनुभव संबंधी धर्हता (प्रहेताएं) संघ लोक मेवा धायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के धन्यविद्यों की दशा में तब विविक्त की जा मकती है (हैं) जब नयन के किसी प्रक्रम पर उनके लिए धार्यात रिक्तियों को भरने के लिए ध्रिपेशित धनुभव रखने वाले उन समुदायों के ध्रम्पर्यी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना मही है।

अनुसंघान श्रधिकारी (परियोजना अंकन)

प्रावस्यकः

- (1) किसी मान्यना प्राप्त विशवविद्यालय से विभान,प्रयंगास्त्र/गणित/सर्विथकी/संकिथा प्रनुसंघान,व्यवसाय प्रश्रंध में मास्टर डिग्री या इंजीनियरों में डिग्री का समतुल्य ।
- (2) प्रस्तावी/विस्तीजनाओं/कार्यकर्मों के बनाए जाने और उनके मूल्यांकन/अंकन में 3 वर्ष का छनुभव।

टिप्पण--1. प्रर्हताएं प्रश्यथा सुप्रीहित श्रश्यथियों की दन्ना में संघ लोक सेवा प्रायोग के विषेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

टिए एग-2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ शोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यवियों की दशा में तब जियिल की जा सकती हैं (है) जब चयन के किसी प्रकार पर संच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को अरने के तिए अरेकिन अनुधव रखने बाले उन समुवायों के अध्यक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

मनुसंघान प्रक्षिकारी (पणु पालन)

म्राक्श्यक :

- (1) रिक्षी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पश्च विकित्स थितान/पशुपालन/डेयरी में मास्टर डिग्री या समत्रूल्य।
- (2) पशुपालन के क्षेत्र में योजना विकास कार्यकम में उनर्प का प्रनुभव।

टिप्पण-- 1. प्रहेताएं भन्यया मुर्फ्राहत भभ्यथियों की देशा में संघ लोकसेवा भाषोग के विवेकानुमार शिक्षित की जा सकती है।

टिष्पण--2. भनुनव संबंधी महिना (महिनाएं) संग लोक सेवा भाषोग के विवेकानुसार प्रमुम्भित जातियों और मनुस्चित जनभावियों के प्रव्यविद्यों की क्या में सब शिष्यल की जा सकती हैं(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ तीक रोना भाषोग की यह राय है कि उनके लिए भारकित रिक्तियों को भरते के लिए भोकित मनुभव रखने वाले उन समृद्यायों के भ्रष्यायीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संगायना नहीं है।

10. अनुसंधान प्रधिकारी (परिवहन प्रयंशास्त्र)

आवश्यकः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से धर्यमास्त्र/व्यवसाय व प्रबंध में सास्टर डिप्री या समतुख्य।
- (2) परिचत्रन सर्यमास्त्र/परिकटन क्षेष्ठ में अनुसंघान या योजना का उवर्ष का अनुभव।

टिप्पण--1. भर्त्रमाए अन्यथा मुमिहित अभ्यधियों की दशा में मंघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण -- 2. मनुभव संबंधी धर्हना(धर्हनाएं) संघ लोरु सेवा धायोग के विवेकानुसार मनुसूचिन जनातियों और धनुसूचिन जनजातियों के ध्रश्यवियों की विशेषा में नव शिक्षिल की जा सकती हैं (है) जब चयन के किसी प्रवस पर गंघ लोफ सेवा सामाग का यह राप है कि उनके लिए मारक्षिल रिक्तियों को भरने के लिए धरैकिन धनुभय रखनै वाने उन समुदायों के प्रस्वर्थी वर्गाप्त में उपजब्द होने की संभावना नहीं है।

11. म्रनुसंघान मधिकारी (जन प्रदाय)

प्रावश्यकः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इजीनियरी मे डिग्री या समतुल्य।
- (2) लोक स्वास्थ्य इर्जीनियरी या सहबद्ध क्षेत्रो मे 3 वर्ष का स्रनुभव।
- टिप्पण-- 1 म्रहताए मन्यथा सुमहित मन्याथयो की दणा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्रभा--2. श्रनुभव संबंधी ग्रर्हना(अर्हताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियो और ऋनुसूचित जनजानियो के श्रम्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सजती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियो को भरने के लिए श्रोक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रम्थर्थी पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है ।
- 12 अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र कला)

ग्रावश्यक '

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल मे सास्टर डिग्नी या समतुत्य।
- (2) प्रादेशिक सर्वेक्षणों, विण्लेषण और योजना के लिए मानचित्र कला तकनीक लागू करने मे 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण--1 यहँताएं ग्रन्थया सुग्रहित ग्रन्थियों की दशा में संघलोक सेवा ग्रायोग के बिवेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

,टपाण---2. अनुभव संबंधी आहैता(आहैताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की द्याम ने तब शिथिल की जां सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अक्षित अनुभव रखो वाले उन समुदायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपनब्ध होने की संमावना नहीं है।

13. अनुसंज्ञान अधिकारी (पोषण)

श्रावष्यंक -:

- (1) किनी मान्यता प्राप्त निश्वविद्यालय ते जीव रसायन या पोषण में मास्टर डिग्रो या समतुख्य।
- (2) पोषण और या संबंधित विषयों के या दोनो क्षेत्र मे व्यावहारिक अनुसंखान का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण--- 1. ब्रहंताएं अन्यथा सुर्ब्राहत ब्रध्यवियों की दशा में संघ लोक सेवा ब्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण---2. अनुभव संबधी अहंना(अहंताएं) संव लोक सेवा यायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजानियों के अध्ययियों की दशा में तब शिविल की जा सकती है (हैं) जब चयने के किसी प्रक्रम पर संव लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नही है।

14 ग्रनुसंघान ग्रधिकारी (कृषि)

ग्रावश्यकः

- (1) किपी मान्यता प्राप्त विश्वतिद्यालय से कृषि मे मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) कृषि और सहबद्ध विषयों से संबंधित समस्यायों पर भ्रमुसधान या योजना का उवर्ष का अनुभव।

टिप्पण- ; 1. अर्हताएं अन्यया सुअहित अभ्ययियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण-, 2 अनुस्य सर्वर्यः प्रहेता(अहंताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजानियों के अध्यर्थियो की हुआ में तब लिथिल की जा सककी है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक मेवा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित्र दिनियों को जरो के लिए अर्थित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त महुशा में उपनव्य होंगे की संगायता नहीं है।

15. अनुमधान अधिकारी (डाटा बैंक)

ग्रावश्यक '

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में व्यवसाय प्रवश्न में मास्टर डिग्री या इजीनियरी में डिग्री या समतुख्य।
- (2) कम्प्यूटर संसाधन, टाटा भडारण और पुनः प्राप्ति मे उवर्ष का स्रनुभवै।

टिप्पण--- 1. ग्रर्हताए ग्रन्यथा सुर्ग्रीहत ग्रभ्यथियो की दशा में संघ लोक सेना ग्रायोग के जिवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण---2. ब्रनुभव संबद्धी ब्राईता (ब्राईनाएं) संघ लोक सेवा घायोग के विवेकानुमार ब्रानुसूचित जातियों और ब्रानुसूचित जनजातियों के ब्राम्यिवयों की दशा मे तब शिथिल की जा मकती (है) जब चयन के किसी प्रकाम पर सघ लोक सेवा ब्रायोग कि यह राव है कि उनके लिए ब्रारक्षित रिवित्यों को भरने के लिए ब्रोनेक्षत ब्रानुभव रखने वाले उन समुदायों के ब्राम्थ्यीं पर्याप्त संख्या मे उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

16 ब्रनुसधान ब्रधिकारी (एर्क।कृत ग्रानीण ऊर्जा ग्रारभिक कार्यक्रम):

द्धावक्यम

- (1) किभी मान्यता प्राप्त निस्विवद्यालय से विद्युत्/यात्रिक इजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (এ) ऊर्न पणालियों के क्षेत्र के ग्रन्तर्गत जिसमें यात्रिक या विद्युत् ऊर्जा प्रणालिया भी है, डिजाइन ग्रीट विधाय और ইसने ारे ग्युनर्सी कार्य ग्रीर अनुभव भी है, क्षेत्र में कार्य का उवर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

- टिप्पण प्रहेताए अयया मुप्रहित अभ्याययों की दणा में संघ लोग सेवा आयोग के वितेतातूमार शिवल वी जा गाती है।
- दियग--- प्रमुचन सबधा अहंता (अहताएँ) सघ लाक सेना आयोग के निवेशानुमार अनुगूचित जातियों और अनुसूचित जनशातियों के अभाधियों की देशा में तब धिश्वल की आ सकती है (है) जब चयन के किसी प्रत्रम पर सब लोग सेवा आयोग को यह राय है कि उसके िए आरक्षित বিশিন্ন को में भरते के तिर्अविति अनुमन रखने बीले उन समुदायों के अर्थी प्रयोग संस्था ने उनाव्य होने की संस्थवना नहीं है।
- वाकरोप (1) विद्युत इजीनियरी/यान्निक इजोनियरी/क्रजी प्रणाली मे स्नानकोत्तर डिटी।
 - (2) तकतीकी श्राकुको का विश्लेषण करने, तिबुत भीर कर्जा परियोजनाओं को योगाना पर तकतिकी दिपाणिया, क्रापन तैनार गरें विद्युत श्री कर्जा परियोजनाओं का अपेक्षाओं का श्राक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षाओं का शाक्कलन करने और विभिन्न पकार की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षण और अपेक्षण और विभाग स्वाप्त करने की बिद्युत ने परीक्षण और अपेक्षण की बद्युत की
 - (3) ग्रामीण इलाको में ऊर्जी परिमीनताओं में भेल अनुभव।
- 17 प्रनुसंघान प्रधिकारी ् वार्य कमण)

प्रावश्यकः :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी भी गाखा में या कला या व्यवसाथ प्रवद में मास्टर डिग्नी या इंजीनियरी मे डिग्नी या समतुल्य ।
- (2) फोरहान/कोबोल/बेसिक भाषात्री के उपयोग करते हुए कम्प्यूटर कार्यक्रम से 5 वर्ष का अनुभव।
- (3) डाटा म्राजारित प्रबंध प्रणाली, बन्नेतर सामग्री के लिए विकासोत्मुख व किरण और सकेतन मरन्ता का प्रतुसव।

टिया -- 1. ब्रह्ताए अन्यया सुप्रहित अभ्ययियों की दक्षा में सच लोक सेवा यायोग के विवेकानुसार फियिल की जा सकती है।

टिव्यण--2 अनुन्त सब्दर्श अहंता (अहंताए) संघ लोग सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजातियो के अध्यियों की द्या भे तब िधिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ तीक सेवा आयोग की यह राघ है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की तरने के निर्देश कि जनके लिए आरक्षित रिक्तियों की तरने के निर्देश कि जनके लिए अर्थित रिक्तियों की तरने के निर्देश कि जनके लिए विवेद सिक्तियों की तरने के निर्देश कित अनुजन रखने नाले उन समुदायों के अध्यार्थी पर्याप्त मंद्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

[स. ए-12018/1/88 प्रशासन-2] एम एन वरदराजन, इ.वर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 19th May, 1988

- GS.R. 740—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Senior Research Officers) Recruitment Rules, 1970, or so far they relate to the post of Research Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officers in the Planning Commission, namely
 - 1. Shotr title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Research Office) Recruitment Rules, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— The nethod of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 1. Name of the Post

- 4. Disqualifications '-No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relex any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
 - 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tubes Ex-Servicemen and other special categories of percers, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Research Officer

1. Natural Science	•		2
2. Geology			3
3. Civil Engineering			2
4. Electrical Engineering			2
5. Chemical Engineering		-	1
6. Educational Planning			3

2.	Number	of	posts

- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether selection Post or non-selection Post
- 6. Age limit for direct recruits

- 7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Contral Civil Services (Pension) Rules, 1972.
- Educational and other qualifications required for direct recruits.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation, if any
- 11. Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

7.	Sociology/Social Planning		4
R.	Project Appraisal		5
9.	Animal Husbandry	_	1
10.	Transport Economics		3
11.	Water Supply		1
12.	Cartography		1
13.	Nutrition		2
14,	Agriculture		1
15.	Data Bank		1
16.	Integrated Rural Energy Pilot Programme		1
17.	Programming		1

34* (1988)

*Subject to variation dependent on workload."

General Central Service, Group 'A' Gazetted.

Rs. 2200-75-2800-BB-100-4000.

Not Applicable.

Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

No.

The educational and other qualifications for posts in each discipline shall be as mentioned in the Annexure appeared to the Schedule.

Age: No

Educational Qualifications: Yes

- (i) 2 years for promotee officer.
- (ii) One year for direct recruits.
- (i) 33-1/3% by promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
- (ii) 66-2/3% by direct recruitment,

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract):

- (1) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations:—
- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
 - (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—290) or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
- 2. The Departmental Economic Investigator Grade I (other than the Economic Investigator Grade I forming feeder Grade IV of IES/ISS) and Research Assistant in the Project Appraisal Division and Assistant Programmer with 5 years' regular service in the grade and

is its composition?

possessing the educational qualifications and experience required in the discipline in which the vacancy exists, will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall orpinarily not exceed 3 years.
- Group 'A Departmental Promotion Committee (for considering promotion):
- 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
 —Chairman
- Adviser/Joint Secretary of the Planning Commission, Incharge of the Division in which the vacancy exists
 —Member
- 3. Adviser/Additional Secretary/Joint Secretary/Incharge of Administration —Member
- 4. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) Member
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
- 1. Adviser/Additional Secretary/Joint Secretary Incharge of Administration, Planning Commission —Chairman
- 2. Adviser/Joint Secretary of the Planning Commission Incharge of the largest Division from where officers are required to be confirmed —Member
- 3. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) —Member
- Note: The Proceedings of the Departmental Promotion

 Committee relating to confirmation shall be sent to
 the Commission for approval (If, however, these are
 not approved by the Commission a fresh meeting
 the Departmental Promotion Committee to be presided
 over by the Chairman or Member of the Union
 Public Service Commission shall be held.
- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

ANNEXURE

1. Research Officer (Natural Science)

- (i) Master's degree in Physics/Chemistry/Mathematics/Statistics/Botany/Zoology/Geology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the relevant field.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3: The exact educational qualifications and experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

2. Research Officer (Geology):

Essential:

- (i) Master's degree in Geology or Degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the formulation of plans for the development of mineral resources and their conservation or research/investigation on problems of minerals development in India.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

3. Research Officer (Civil Engineering):

Essential:

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' esperience of irrigation engineering or allied fields.
- (iii) Knowledge of technical and economic aspects of water development projects.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

4. Research Officer (Electrical Engineering):

Essential:

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in handling problems relating to planning and/or design of power systems, power generation, transmission and distribution.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Research Officer (Chemical Engineering):

- (i) Muster's degree in Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Technology or a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in planning and development work connected with chemical industry.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

6. Research Officer (Educational Planning):

Essential:

- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in educational administration and research on problems connected with one or more of the following fields:-
 - (a) Teaching
 - (b) Research
 - (c) Educational Planning.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

7. Research Officer (Sociology/Social Planning):

Essential:

- (i) Master's degree in Social Work/Sociology/Social Anthropology/Economics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of work on problems of social welfare, welfare of backward classes or allied problems.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in east of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8. Research Officer (Project Appraisal):

Essential:

- (1) Master's degree in Science/Economics/Mathematics/Statistics/Operations Research/Business Administration or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the formulation of proposals/projects/programmes and their evaluation/appraisal
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. Research Officer (Animal Husbandry)

- (i) Master's degree in Veterinary Science/Animal Husbandry/Dairying from a recognised University of equivalent.
- (ii) 3 years' experience in Planning development programmes in the field of animal husbandry.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public, Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, a any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10. Research Officer (Transport Economics):

Essential:

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Business Administration of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of research or planning in the field of transport economics/transportation.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11. Research Officer (Water Supply):

Essential:

- (1) Degree in Civil Engineering or a recognised University or equivalent.
- (11) 3 years' experience of public Health engineering or allied fields.
- No.e 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experiece is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12. Research Officer (Cartography):

Essential:

- (i) Master's degree in Geography of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the application of Cartography techniques for regional surveys, analysis and planning.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fift up the vacancies reserved for them.

13. Research Officer (Nutrition):

- (i) Master's degree in Bio-Chemistry or Nutrition of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' research or practical experience in the field of nutrition and/or related subjects or in both.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the valancies reserved for them.

14. Research Officer (Agriculture):

Essential:

- (i) Master's degree in Agriculture of a recognised University or equivalent.
- (ii, 3 years' experience of research or planning on problems connected with agriculture and allied subjects.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

15. Research Officer (Data Bank):

Essential:

- (i) Master's degree in any branch of Science/Business Management or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in computerised processing, storage and retrieval of data.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- 16. Research Officer (Integrated Rural Energy Pilot Programme):

Essential:

- (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' practical experience in the field work in the areas of Energy systems including Mechanical or Electrical Energy Systems, including design and development and further follow up and monitoring.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schoduled Caste, and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- -(i) Post-graduate degree in Electrical Engineering/Mechanical Engineering/Energy Systems.
- (ii) Experience in the analysis of Technical data, preparation of technical notes, memoranda on the Planning of Power & Energy Projects, Estimates of the requirements of Power and Energy Projects and examination of various types of power and other related matters; and
- (iii) Field experience in energy projects in rural areas.

17. Research Officer (Programming):

- (i) Master's degree in any branch of Science or Arts or Business Administration or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in Computer Programming using FORTRAN/COBOL/BASIC Languages;

- (iii) Experience in developing classification and coding structure for Data Base Management Systems, Software.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candid ates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Training in the Operation of Data Base Management Systems, Software with the help of remote terminals connected to main frame computers.

[No. A-12018/1/88-Adm. II M.N. VARADARAJAN, Under Secy-

विधि भीर स्थाम मंजालय (विधि कार्व विभाग)

मई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1989

सा.का नि 741'--केन्द्रीय सरकार, सिविन प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम प्रनुसूर्वा के प्रादेश 27 के नियम 8ख के कांच (क) द्वारा प्रदत्त गरिक्यों का प्रयोग करते हुए पारन सरकार के भूनपूर्व विधि मंद्राक्षय (विधि कार्य विभाग) की ग्रीधसूचना सं. सा.का.नि. 1412, तारीख 25 मबस्बर, 1960 का निस्तिविधित और संगोधन करती है, प्रयोत --

उनत अधिमूचना की भनुमुची में, महाराष्ट्र के संबंध में कम सं 7 के सामने--

- (1) उच्च न्यायालय (प्रयोख भाषा) से मंबंधित मद(क) के सामने, स्तम्म 2 में की विश्वमान प्रविष्टियों के प्रमान् निस्निलिखित प्रविष्टि जोड़ी आएगी, प्रयोत् --
 - (इ) श्री ए सथाय खान, केन्द्रीय संस्कार का ग्रक्षिवक्ता;
- (2) उच्च न्यायालम (आर्रामिक शास्त्रा) में संबंधित मद (ख) के सामते, स्तन्म 2 में की विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्मलिखित प्रविद्धि जोड़ी जाणगी, श्रयति :--
 - (5) श्री ए. सथाय चान,

केन्द्रीय सरकार का ग्राधिवक्सा

[फा स. 2.1(6)/87 म्या.]

के एस शर्मा, इथर विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 12th September, 1988

G.S.R. 741.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. GSR. 1412 dated the 25th November, 1960, namely:—

In the Schedule to the said notification against S. No. 7 relating to Maharashtra, —

(1) against item (a) relating to High Court (Appellate

side) in Column 2 after the existing entries, the following entry shall be added, namely:—

"(e) Shri A. Sathath Khan

Central Government Advocate";

- (2) against item (b) relating to High Court (Grigmal side) in Column 2 after thee existing entries, the following entry shall be added, namely:—
- "(v) Shri A. Sathath Khan

Central Government Advocate"

[F. No. 23(6)/8/-judl.]

K. L. SARMA, Addl. Legal Adviser

(गृह मंत्रासय)	पवीभित् वाले पव	50	
(अपराद्य सारक एवं विश्वि विकास संस्थान)	and the state of the second		
गई दिल्ली, 19 भगस्न, 1983	कुत्र प्राधिक्वरी पद संख्या 	21.	
मा मा सि. 742राष्ट्रपति, श्री मार के गुप्ता, बरिष्ठ वैज्ञा-	निम्मेजिखिन प्रविष्टि प्रतिन्यापि ^न की जाएगीः		
निक सहायन, प्रान्ताक भारत एवं विधि विभान संस्थान को प्रपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान में स्थान में रू 2200-75-2800 दरो100-4000 के वेतनमान में दिमांक 15 जुलाई, 1988 (पूर्वात्र) से व्यवने प्रावेश	2, उपर्युक्त भद्र 1 के $40%$ की दर से केल्ब्रीय प्रति नियुक्ति रिजर्य	43	
क बतानान न (बताक 13 न्युनाइ, 1956 (प्रतात्त) स लगा आवश कारी होने तक प्रतिनियुक्ति के आक्षार पर प्लाकि झन्तर्गंत, वरिष्ठ ¶कातिक आक्रिकारी के पर पर नियुक्त करने हैं।	 उप्यृक्षि मद 1 तथा 2 के 33 1/3 % की दर से पदोक्षित तथा क्या द्वारा भरे जाने वाले पद 	50	
[तं. 3,5,87-म.मि.मि.सं. (प्रजासन)]	4, सीधी भर्ती वाने पद (मद 1 ± 2 जमा में से 3	101	
भार ए तः फू लकर्णी, निवेसक	घटामर)		
MINISTRY OF HOME AFFAIRS	5. उपर्युक्त मद 4 के 22.5% की दर से प्रति-	23	
(Institute of Criminology and Forensic Science)	नियुक्ति रिजर्व		
New Delhi, the 19th August, 1988	6- जपर्युक्त मध 4 के 5.62% की द ^र से छुटी	6	
G.S.R. 742.—The President is pleased to appoint Shri R. K. Gupta, Senior Scientific Assistant, Institute of Criminology and Forensic Science as Senior Scientific Officer under the Plan Scheme in the Institute of Criminology and	रिजर्थ 7. उपयुक्ति सद 4 के 23 _, 17% की द ^र से क्रानिज्ञ पद	23	
orensic Scinece on deputation, in the pay scale of is. 2200-75/2800-FR-100-400 w.e.f. the forenoon of 15th ruly, 1988 until further orders.	^{५५} 8. उपयुक्त सद 4 के 11.91% की द ^र से प्रक्रिकाण रिणर्व	12	
[No. 3/5/87-ICF\$]			
R. S KULKARNI, Director	सीक्षी भर्नी गाले पद	165	
	पदोक्रमि नासे पद	50	
कार्मिक, लोक शिकायते तथा पेंगन संस्नालय			
(कामिक और प्रकाश विभाग)	- कुल प्राधिकृत पर संक्या ————————————————————————————————————		
नर्धे दिरुली, 6 सितस्थर, 1988			
गुद्धिपक		()	
मा का नि.—743 कार्मिक, लोक क्रिकायन तथा पेंशन	MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENS	SIONS	
मंद्रालय की विनोक $10.12 ext{-}86$ की घृषिसूचना सं. $11031/20/8$ छ	(Department of Personnel & Training)		
म्र.मा.से. (II) ए में जिसे दिनांक 13-12-86 को मारत के राजपक	New Delhi, the 6th September, 1988		
भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. संख्या 1069 के रुपमें प्रकाशित किया गया मा,दी गई, प्रविद्धियों के लिए;—-	CORRIGENDUM		
	GSR, 743 In the Ministry of Personnel, Public Grievan	nces and	
केन्द्रोय प्रतिनिय्भित रिजर्व	Pensions, Department of Personnel & Training Not No. 11031/20/86-AIS(II)-A dated the 10th Decemb published in the Gazette of India Part II-Section	ification er. 1986	
 उपर्युक्त मद 1 और 2 के 33.1/3 % को वरसे 50 पत्रोक्षित और धमन द्वारा भरे जाने वाले प्रव 	Section (i) dated 13-12-86 as G.S.R. No. 1069, entries:—	for the	
 4. सीधी भर्ती माले पद (उपर्युक्त 1 2 जमा में से, 100 3 घटाकर) 	2. Control Deputation Reserve @40% of Item-I above	42	
5 उपर्यु <u>क्</u> त मद 4 के 2.≟.5% की द ^र से प्रति 2.3 सिय्कित रिजर्व	 3. Posts to be filled by promotion and selection @33.1/%3 of Item 1 and 2 above 4. Direct Recruitment Posts (Item 1+2 minus 3 	50	
6. उपर्मृक्त भव 4 के 5 62% की बर से छुद्दी	above)	100	
D. CHM THE ME TO DECLE WITH THE MET TO DECLE THE MET TO DECLET THE MET TO DECLE THE MET TO DECLE THE MET TO DECLE THE MET TO DECLE THE MET TO DECLET THE MET TH	5. Deputation Reserve @ 22.5% of item 4 above	23	
छ. ७५% चर्च चर्च च छ ८२% का बर स श्रुद्दा 8 रिजर्ब	Z Taller B. C. A. Miller C. C.		
रिचर्च व व्यक्तिया मन ४ के २० ४०% को कर के क्लिक	6. Leave Reserve @ 5.62% of item 4 above	6	
	7. Junior Posts @ 23.17% of item 4 above	23	
रिजर्ब 7. उपर्युक्त मद 4 के 23 17% की व ^र से फलिक्ट 23 पर	7. Junior Posts @ 23.17% of item 4 above 8. Training Reserve @ 11 91% of item 4 above		
रि जर्य 7. उपर्युक्त मद 4 के 23 17% की व ^र से कनिष्ठ 23 पद	7. Junior Posts @ 23.17% of item 4 above	23 12 164	
रिजर्म 7. उपर्युक्त मद 4 के 23 17% की व ^र से फलिक्ट 23 पद -8. उपर्युक्त मद 4 के 11.91% को दर से प्रणिक्षण 12	7. Junior Posts @ 23.17% of item 4 above 8. Training Reserve @ 11 91% of item 4 above Direct Recruitment Posts	23 12	

		,	-, A(1)1
the following entries should be substituted:		गरकार के संयुक्त सन्तिव	3 1
2. Central Deputation Reserve @ 40% of Item 1	43	विशेष सचिव, राजस्व बोर्ड	1
above	43	निदेशक, भूटीर तथा लघु उद्योग	1
3. Posts to be filled by promotion and Selection @33.1/3% of Item 1 & 2 above	50	निदेशक, मूल्यांकन विकास सथा योजना विभाग	1
4. Direct Recruitment Posts (Item 1+2 minus 3 above) 101	निवेशक, धनुसूचित जाति तथा जनजाति कल्याण	1
5. Deputation Reserve @ 22.5% of Item 4 above	23	मुख्य कार्यकारी घषिकारी, ग्रासनसोल, दुर्गापुर	1
6. Leave Reserve @ 5.62% of Item 4 above	6	विकास प्राप्तिकरण	
7. Junior Posts @ 23.17% of Item 4 above	23	निवेशक, राशनिंग	1
8. Training Reserve @ 11.91% of Item 4 above	12	निवेशक जिला वितरण,प्राप्ति भौर पूर्ति	1
_		श्रम ग्रायुक्त	1
Direct Recruitment Posts Promotion Posts	165 50	निवेशक, स्थानीय निकाय और पर्वेम उप सिवन,	
		स्थानीय संरकार तथा भगर विकास विभाग	1
Total Authorised Strength	215	सभिव, मतर्कता घायोग	1
[No. 11031/20/86-AIS	(MT) . A 1	सहकारी समितियों के पंजीयक (रजिस्ट्रार)	1
[105, 11051/20/00-ALS	(11)-vt]	जिला मजिस्ट्रेट तथा समाहर्ता (कलक्टर)	16
4		भपर जिला प्रजिस्ट्रेट	26
नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1988		भ्रपर कार्येकारी भ्रक्षिकारी, जिला परिषद	16
सा.का.नि. ७४४भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नि	,	भूमि प्रक्षिग्रहण कलेक्टर, कलकत्ता	1
1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साम पठित भिक्रिल		वन्दोबस्त ग्राधिकारी	3
सेवा प्रधितियम, 1951 (1951 को 61) की घारा 3 की उपध	•	विशेष प्रधिकारी, पर्वेतीय कार्य शाखा सचिवालय	
द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय संस्कार पृष्टियम संस्कार के परामर्ग से भाग्तीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद सं		भौर पदेन श्रांतरिक्त जिला मजिस्ट्रेट (विकास) दार्जिलिंग	4
नियतन) विनियमायली, 1955 में भौर श्रामे संगोधन करने		नार पंचा आसा पसा गणा माणस्ट्रेट (ायकास) या जालग रीजगार निदेशक	1
रतबुद्धारा निश्नलिखित विनिधन बनातो है, प्रथीत् :	•		1
		निवेशक, स्कूल शिक्षा	1
1 (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासिक सेवा		निदेशक, समाज कल्याण	1
पद संख्या का नियतन) घाठना संशोधन विनियमावली, 1988		निदेशक, उपभोक्ता वस्सुएं	1
(2) ये विनियम सरकारी राजपन्न में उनके प्रकाशन की ता	शिख की	निदेणकं' मत्स्यपालन	1
प्रथ्त होगे ।		मुख्य कार्यकारी मधिकारी, हल्दिया विकास प्राधिकरण	1
2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का		मुख्य कार्यकारी प्रधिकारी, सिलीगुड़ी, जलपाइगुड़ी	
विनियमावली, 1953 की सारणी में प्रीर्थक "पश्चिम बंगाल" के वि		विकास प्राधिक रण	4
उनके भ्रधीन भ्रामे वाली प्रविष्टियों केस्यान पर निम्नलिखित प्रति 	तस्थापन		1
किया जाएगा, भर्थात् ⁻		निदेशक' ई . एस . भाई .	1
''पश्चिम अंगाल''		_	158
1. राज्य सरकार के मधील वरिष्ठ पद	158		
सरकार के मुख्य मश्रिव	1		
राजस्व बोर्ड के सदस्य	1	उपर्युक्त मद 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिमियुक्ति रिजर्व	63
सरकार के सचिव	в	•	63
मण्डलायुक्त	3	3 भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के प्रधीन पदीक्षति भीर चयन द्वारा भरे	
सरकार के सचिव [/] विशेष सभिव	24	कानथम 8 क अवान प्रयोशात आर चयन द्वारा नर गए पद उपर्युक्त सब ३ भीर 2 के 33-1/3 प्रतिकत की	
राजस्व बोर्ड के ग्रसिरिक्त सदस्य	1	बर से	73
निवेसक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	1 '	4. सीक्षा भर्ती द्वारा भरे गये पद (उपर्युक्त सद 1 बीर	
राज्यपाल के मिश्रव	1	4, साक्षा करा क्षारा नर गण नव १७५५ वर्ग सब १ आर 2 में से 5 घटाकर)	148
मुख्य मंत्री के सिंधव	1	•	4 70
वाणिष्यिक करों के श्रामुक्त	1	5. प्रतिनियुक्ति रिजर्वे उपर्युक्त नद 1 के 25 % की	.
विशेष सचिव (गृष्ठ), जेल एवं महानिरीक्षण कारागार	1	दरसे	₹61
•		 कृट्टी रिजर्ब 	
सक्तिय, राजस्य वोर्ड	1		
सन्तिन, राजस्य वोर्ड नियेशक, भूमि प्रभिलेख तया सर्वेकण	1	7. कॉमिक्ट पव	47
सन्तिन, राजस्य बोर्डे निदेशक, भूमि प्रभिलेखं तया सर्वेक्षण निदेशक, लोक वाहन निभाग	_		47

Director of Panchayats

2303 GI|88-3

Joint Secretary to Government

[भाग II खंड 3 (i)] भारत का राज्	पत्न : शिनम्बर	C 2 1, 1985/माश्तिन ३, 1910	2817
पदोन्नति वाले पद	73	Special Secretary, Board of Revenue	<u> </u>
موجد مد		Director of Cottage and Small Scale Industries	1
कुल प्राधिक तपर संख्या 	319	Director of Evaluation, Development and Planning Department	1
ैंदसमें तदर्थ वृद्धि के रूप में 11 पद शामिल हैं।	`	Director of Scheduled Castes and Tribes Welfare	1
सिं. 11031/2/88-ग्र.भा.सं. (i	i)क]	Chief Executive Officer, Asansol Durgapur Develop-	
टिप्पणी:	, ,	ment Authority	1 1
(1) इग अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय प्रशा	-6-	Director of Rationing	_
सेवा के पश्चिम बंगील संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद		Director of District Distribution Procusement and Supply	1
308 थीं।		Labour Commissioner	1
(2) ये मुख्य विनियम राजपत्र में दिनांक 22-10-1955 की ग्रार ग्रो. संख्या 3350 के अन्तर्गन प्रकाशित विष् गण		Director, Local Bodies and ex-officio Deputy Secretary, Local Government and Urban Deve-	
पश्चिम बंगाल संवर्ग से संबंधित विनिथम सा.क।		lopment Department Secretary, Vigilance Commission	1
संख्या 450 (ई) दिनांक 22-9-1973, 373 (ई) रि			1
26-8-1974, 95 दिनांक 25-1-75 424(ई)दिनांक 25-		Registrar of Cooperative Societies	16
$25^{-19/4}$, 95 (बनाक 25-1-75 434(६) (बनाक 25-654(ई)) दिनांक 28-10-77, 951 दिनांक 29-7-1		District Magistrate and Collector	
• ,		Additional District Magistrate	26
176 दिनांक 16-2-1980, 104(ई) दिनांक 28-3-		Additional Executive Officer, Zilla Parishad	16
571(ई) दिनाक 7-10-1980, 618(ई) दिनाक 20-10- श्रीर 17(ई) दिनांक 10-1-1983, 50 दिनांक 19-1-		Land Acquisition Collector, Calcutta	1
		Settlement Officer	3
834 दिनांक 7-8-1985 तथा 795(ई) दिनांक 18-9- द्वारा संशोधित किए गए थे।	1987	Special Officer, Hill Affairs Branch Secretariate and ex-officio Additional District Magistrate (Deve-	i
		lopment) Darjeeling	1
New Delhi, the 7th September, 1988		Director of Employment	1
G.S.R. 744.—In exercise of the powers conferred by	sub-	Director of School Education	1
ction (1) of section 3 of the All India Services, Act, 1 of 1951), read with sub-rule (2) of Rule 4 of the	1951	Director of Social Welfare	1
dministrative Service (Cadre) Rules, 1954, the C	entral	Director of consumer goods	1
overnment, in consultation with the Government of	West	Director of Fisherries	1
engal, hereby makes the following regulations furth nend the Indian Administrative Service (Fixation of rength Regulations, 1955, namely:—	Cadre	Chief Executive Officer, Haldia Development Authority	1
1. (1) These regulations may be called the Indian Ad trative Service (Fixation of Cadre Strength) 1	minis-	Chief Executive Officer, Siliguri Jalpaiguri Deve- lopment Authority	1
amendment regulations, 1988.	-	Director, E.S.I.	1
(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.	their		158
2. In the Schedule to the Indian Administrative S ixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the	ervice	2. Central Deputation Reserve @ 40% of item 1 above	63
"West Bengal" and the entries occurring thereund llowing shall be substituted, namely:—	er the	3. Posts to be filled up by promotion and Selection under Rule 8 of the IAS (Recruitment) Rules,	
WEST BENGAL"		1954@33.1% of the items 1 and 2 above.	73
1. Senior posts under the State Government	158	4. Posts to be filled by direct recruitment (1 and 2 minus 3 above)	148
Chief Secretary to the Government	1	5. Deputaion Reserve at the rate of 25% of item 1	. 1
Member, Board of Revenue	1	above	~>1
Secretary to Government	6	6. Leave Reserve, Junior Posts, Training Reserve at the rate of 30% of item 1 above	47
Commissioner of Division	3	and the rate of 30% of item 4 above	
Secretary/Special Secretary to Government	24	Direct Recruitment Posts	246
Additional Member, Board of Revenue	1	Promotion Posts	73
Director, Administrative Training Institute	1	provided the state of the second state of the	319
Secretary to Governor	1	Total Authorised Strength	J 17
Secretary to Chief Miinster	1	Finalistan 11 mosts as at has improses	
Commissioner for Commercial Taxes	1	*Includes 11 posts as ad-hoc increase.	
Special Secretary (Home) Jails-cum-I.G. Prisons	1	[No. 11031/2/88-AIS (I	I)-A
Secretary, Board of Revenue	1	The control of the co	41
Director of Land Records and Survays	1	Notes.—(i) Prior to issue of this notification the total aurised strength of IAS cadre of West Bengal	
Director of Public Vehicles Department	4	308.	
Director of Danahayata	-		

31

(ii) The rincipal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955.

The Regulations in respect of West Bengal Cadre have been amended vide GSR Nos. 450(E) dated 22-9-73, 373(E), dated 26-8-74, 95 dated 25-1-75. 424(E) dated 25-6-76, 654(E) dated 28-10-77, 951 dated 29-7-78, 176 dated 16-2-80, 104(E) dated 18-3-80, 571(E) dated 7-10-80, 618(E) dated 20-10-82, 17(E) dated 10-1-83, 50 dated 19-1-85, 834 dated 7-9-85 and 795(E) dated 12-9-1987.

सा का.नि. 745 -- भारतीय प्रशासनितः सेवा (नेतन) नियमावली, 1954 के निथम 11 ने साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1931 का 61) की धारा (3) की उप-धारा (1) हारा प्रदत्त शिविता विका प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार पश्चिम बगाल सरकार के परामर्ण से भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेनर) नियमावली, 1954 में श्रागे श्रीर संशोधन करने के लिए एतद्शारा निम्नलिक्ति नियम बनाती है, ऋर्थात्:---

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक रोवा (बेनन) धाटवां संशोधन नियमावली, 1988 है।
- (2) ये निधम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को त्रयुत्त होंगे।
 - 2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) निथमावली, 1954 मे ---
 - (क) अनुसूची III मे--राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेव। में ममय वेतनमान से उपर के वेतन वाले पदों में तालिका के अधीन प्रथम कालम में आने वाली "पाश्चम बंगाल" प्रविष्टि के लिए तथा दूसरे और तीसरे कालमों में दी गई तदनुह्पी प्रविध्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रथति :--

"पश्चिम बंगाल"

	पदों का पदनाम	वेतन/वेतन मान
_	राज्य सरकार के ग्रधीन वरिष्ठ पद	سر سے موسود کی دین فومود شد کان میں میں میں میں میں اور
		स्पर्य
	सरकार के मुख्य सनिव	8 000
	सदस्य, राजस्व वोर्ड	8,000
	सरकार के सचिव	7300-7600
	मण्डल ग्रायुक्त	5.900-6,70
	सरकार के मचिव/विशेष मचिव	5900-200-6700
	ग्रतिरिक्त सदस्य, राजस्व बोर्ड	5900-200-0700
	निदेशक, प्रशासनिक प्रणिक्षण संस्थान	5900-2 0 0-6700
	र,ज्यपाल के सचिव	5900-200-5700
	मुरय मनी के सचिव	5900-200-670e
	वाणिज्यकर के ग्रायुक्त	5900-200-670
	विशेष म चि व (गृह),	

(ख) अनुसूची III-ख में राष्य सरकार (समय वेतनमान में नेतन के ग्रतिरिक्त विशेष वेतन वाले पक्षों सहित) के ग्रश्नीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय बेतनमान के वेतनवाले पदो में, तालिका मे पहने कालम मेगाने वार्त "पश्चिमवंगाल" प्रविष्टि के लिए ग्रीर दसरे बालम की तदनुरूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्हिति अधिरिट्या प्रतिस्थापित की. जाएंगी, अर्थात :--

5900 200-6700

सिचव, राजस्व बोर्ड निदेशक, भू-प्रभिलेख तथा सर्वेक्षण निदेणक, स्रोक्त बाहर विमाग

जेल एवं महानिरीक्षक कारागार

निदेशक, पंचायत मरगार के मं । यत मिवन ' दिणेप मचिव राजस्य बोर्ट निदेशक, कूटीर स्रौर लघ् उद्योग निदेशक, मुल्याकन, विकास ग्रौर थोजना विभाग निदेशवा, अनुमुचित जाति, अनुसुचित जनजाति कल्य। प मुख्य कार्यकारी अधिकारी, याग्नमोल दुर्गापर विकास प्राधिकरण निदेशक, राशनिग निदेशक, जिला नितरण पाप्नि भौर पुनि श्रम ग्रायुका निदेशक, म्थानीय निकाय भीर पदेन उप मचिव. स्थानीय सरकार और शहरी विकास विभाग सचिव, नतर्गता श्रायोग पंजीयक, सहकारी समिनिना जिला मजिरटेट और कलेक्टर ग्रवर जिला मजिस्ट्रेट अपर कार्पकारी प्रधिकारी, जिला परिषद भूमि ग्रधिग्रहण कलक्टर, वालकता बन्दोबस्न ग्रधिकारी विशेष अधिकारी, पर्वतीय कार्य मनिवालय शाखा और पदेन ग्रार जिला मजिस्ट्रेट (विकास) दार्जिलग रोजगार निदेशक निदेशक, स्कल शिक्षा निदेशक, समाज कल्याण निरेणण, उपनोबगा वस्वएं निदेशक, मत्रप्रपानन एका कार्यकारी अधिकारी, हिन्दिया विकास प्राशिकरण मुख्य कार्यकारी अधिकारी, मिलीगुडी, पलपाड गुडी विकास पाधिकरण निवेशक, ई.एस. आई!

> [सं. 11031/2/88-प्र.भा.मे. (ii)खा] ने . बी एल . सक्मेना, डेन्क ग्रधिकारी

टिप्पणी: मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 की राजपन्न मं 158 द्वारा प्रकाशित किए गएथे। अनुसूची III के पश्चिम बनाल के मंबंब में मुख्य नियमों की अन्त्वी III को जी एम आर गढ़ा 174 (字), 425 (章), 859 (章), 655 (章), 952, 572 (章), 619 (ई), 18 (ई), 49, 114 । स्रीर 378 दिनाक 26-5-74, 25-5-1976, 1-11-1976, 28-10-1977, 29-7-1978, 7-10-1980, 20-10-1982, 10-1-1983 और 19-1-1985, ा ।-1 ?-1 985 श्रीर अ !- 5-1 936 दाग संगोधित किए गए थे। G S.R 745—In exercise of the powars conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Work Bengal hereby makes the following rules further to ame at the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely—

- 1 (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Lighth Amei dn ei i Rules 1988
- (2) They shall come into torce on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 -
- (a) In 'Sci edule-III Posts carrying pay above the tine scale in the Indian Administrative Servectorder the State Government', in the Table for the entry "West Bengal occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be existingted, namely—

West Bengal Designation of posts

Pay/Scale of pay

~ /
R ₉ . \$,000
Rs 8 000
Rs. 7300-~600
Rs 5900-200-6700
R ₅ 5900-200-7600
Rs 5900-700 (700
Rs 5900-700-6700
Rs. 5900-200-6700
Rs 5900-200-6700
Rs. 5900 200-6700
R 5900-200-6700

(b) In 'Schedule III-B—Post, on rying pay in the enfor scale of the It dig. Admit is trative Service to do the State Government (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry "West Bengal' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the fellowing shall be substituted, namely —

Sectedary, Board of Revenue

Director of Land Records and Surveys

Director of Public Vehicles Department

Director of Parchayats

Joint Secretary to Government

Special Secretary, Board of Revenue

Director of Cottage and Small Stale Industries

Director of Evaluation Development and Planning Department

Director of Scheduled Castes and Tribe, Welfare

Chief I recurse Officer, Asansol Durgapur Development Authority

Due for of Rationing

Director of Di trict Distribution Procurement and St pply

Labour Commissioner

Director, Local Bodies and ex-officio

Dy Secretary, Local Government and Urban Development Department

Secretary, Vigilance Commission

Registrar of Co-operative Societies

District Magistrate and Collector

Add! District Magi trate

Addl. Executive Officer, Inta Parishaa

Lin f Acqui mon Collector, Calcuita

Settlement Officet

Special Officer, Hill Affairs Branch

Secretariat and ex-officio Additional District Magistrate

(Development) Danieching

Director of Employment

Director of School I duction

Director of Social Welfare

Director of Consumer goods

Director of Fisheries

Chief Executive Officer, Haldia Development Authority

Chief Executive Officer, Siligmi Jalpaigmi Development Authority.

Director, ESI

[No. 11031/2/88-AIS(II)/B] K.B.L. SAXENA, Desk Officer

Noie: — The Principal Rules were published vide Gazette of No. 158 dated 16-9-1954. S. hedule III of the Principal Rules in respect of West Bongal have been amended vide G.S.R. Nos. 374(E) dated 26-3-74, 425(E) dated 25-6-76, 859(E) dated 1-11-76, 655(E) dated 28-10-77, 952 dated 29-7-78, 572(E) dated 7-10-80, 619(E) dated 20-10-82, 18(E) dated 10-1-1583, 49 dated 19-1-85, 1141, dated 14-12-85 and 378 dated 31-5-86.

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 746:--राष्ट्रपति, सविधान के मनुज्छेद 300 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा मायोग के कार्यालय में विशेष कार्य प्रधिकारी (गोपनीय) के पद पर भनीं की पढ़ित ता निनियमत करने के निए तिम्नतिश्चित नियम बनावे है, स्वर्यान :--

- 1. संकिष्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संकिष्त नाम, रांघ लोक सेना जायोग नियम कार्य अधिकारी (गोप्रनीय) मर्ती नियम, 1988 है।
- (2) ये राजाल में प्रकाशन की तारीख की प्रथम होगे।
- 2. पह संक्ष्या, वर्गीकरण और वेतनसान :--जल पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उबावद धनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धित हैं।
- 3. भर्ती की पद्भित, श्रायु-पीमा और अन्य अर्हताएं ग्रादि:~-उका पर पर भर्ती की एउति, श्रायु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधिन श्रम्य बाने वे होंगी जो उसने भन्मिकी के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14में विनिदिष्ट है।
 - 4. निरहेता : वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीविन है, विवार किया है, या
 - (खा) जिसने अपने पति या भारती परनी के जीनित होने हुए किपी क्विन से विवाह किया है,

उमत पद पर नियुमित का पात नहीं होगा:

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विशाह ऐसे व्यक्ति और विशाह के जन्म पतामा की सामू स्वीय विश्वि के प्रजीत धनुकोय है और ऐसा करने के लिए धन्य प्राधार हैं मो वह किसी व्यक्ति को इस निपम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

- 5. फिस्लि करने की मिकत: ---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है, वरां वह, उसके निए जो कारण है उन्हें सेखबद करके सथा संप लोक सेवा आयोग से परापर्श करके, इन नियमों की कियी उन्हेंन्य को कियी वर्ग भा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बार्बन, आदेग आदि पिका कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :--- इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, मायु-सीमा में छूट और भ्रन्य रियायलों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्सीय सरकार धार। इस संबंध में समय समय पर निकाले गए भावेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों , अनुसूचित जनगानियों, भूतपूर्व सैनिकों और भ्रन्य निर्णय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भ्रोधित है ।

			ग्रन <u>ु</u> सूर	री		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गी हरण	वे क्वमान	चिथन पह स्थाया स्रच्या पह	सीझे भनी किए जारे वाने व्यक्तियों के निए भाग, सीमा	से ना में जोड़े गए वर्षी का फाद दा केंग्ज़ोन में सिविस सेवा (पैंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन श्रृतुश्रीय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
विशेष काम प्रधिकारी (भोपनीय)	2* (1988) *कार्यभार के बाधार पर परिवर्तन किया जा सक्ता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज (त्नि र सनुमजिबीय	2200-75-2800- द. रो100-4000 ह.	कान् नही होना	लागू नहीं हो ग	नर्द्

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक श्रीर श्रन्य भ्रहेताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए परिवाझा की धानीब, यदि काई हे विहित स्रायु और मैंक्षिक स्रईताए प्रोज त व्यक्तियों ती देशा में लागू होगी या नही		परिवाझा की ग्रास्ति, यदि हाई हो
8	()	निर्मान केवल केवल केवल केवल केवल केवल केवल केवल	10
लागू नहीं होना	लागू नही होता	The first control from some wall first transmitted from your for \$ dist.	लाग् नही होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्न ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा त्रिनिन्न 'द्वतियों द्वारा भरी जाने वाली रिवि प्रतिशतना ।	ा/ संतयों की		थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वेश्वेणियां जिनसे स्थानान्तरण किया जाएगा ।
1 1	un van Steffensjoe Breginsjoek befanst e et bekepaster a. 34	ns, Baucaran, 1973, muni, dang Barti Print — ng awal dang, c mp, Bang ari h Pin	12
(i) प्रतिनियुवित पर स्थानान्तरण भूतपूर्व सेि दको के लिए (ii) प्रतिनियुवित पर स्थानान्तरण/पुर्तानयोजन ।		(क)(i) जो निय (ii) जिन्होंने 2 पर 3 वर्ष निया (ख) जिनहे पास कि (क) किसी मान्यता (ख) गोपनीय परी अनुरत्नण का 3 (प्रतिनियुक्ति की किसी अन्य संगट किसी अन्य संग	ानान्तरण: अधीन ऐने अधिकारी: शिन आधार पर सब्ग पद धारण करते है; या 000-3500 रु वेननमान वाले या समतुल्य पदों भेन सेना की है; और नेमनिखित ग्रीक्षक अर्हताएं और अनुभव है : प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; और क्षा दस्तावेजों नुरक्षा कार्यों/गोपनीय शिभनेखों के वर्म का श्रनुभव। प्रविभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहने धारिन र बाह्य पद पर नियुक्ति से ठीक पहने धारिन र बाह्य पद पर नियुक्ति होगी। लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/युन्नियुक्ति कार्निकों पर भी दिचार किया जाएगा जो एक के भीनर सेना निवृत होने वाले हे पा रिजर्व में ए जाने वाले हे और जिनके पास प्ररेनित हित ग्रहनाएं हैं। ऐसे व्यक्ति में की उन्न नारीखा विश्व ग्रवाय प्रसान की जाएगी जिन नारीखा की ग्रवाय प्रसान की जाएगी जिन नारीखा की ग्रवाय प्रसान की जाएगी जिन नारीखा सेन सेन निर्मुक्त किया जाना है, तरपरवान् उन्हें बने रहने दिया जानकता है।
यदि विभागीय प्रोझित समिति है तो उसकी संरचना		भर्तीकरने में किन किया जाएगा।	परिस्थितयों में मंत्र तोह सेश आया से परासर्ग
13			14
लागू नहीं होता	ender med (programming and an activation and confirm as a set page to	चयन के प्रत्येक स्र स्रावस्थक है।	रपर पर सघलोक सेवा आयोग से परामर्शकरना

New Delhi, the 12th September, 1988

- G.S.R. 746.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty (Confidential) in the office of the Union Public Service Commission, namely:
 - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Officer on Special Duty (Confidential) Recruitment Rules, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Fx-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of	post	Classifiction	Scale of p	pay
1	·	2	3		4
Officer on Special Duty domial)		38). *Subject to variation workload.	Group 'A' Gazetted, Mini-		5-2800 EB-100 4000.
Whether selection post selection post.	or non- Age lin	nit for direct recruits	Whether benefit of added you of Service admissible under rule 30 of the Cental Servi (Pension) Rules, 1972.	cation rec	al and other qualin- quired for direct
5		6	7		8
Not applicable.		Not applicable	No		Not applicable.
	Period of probat- tion, if any	Method of recit, whether by died recit or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.		w'm is its com- position	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making requirment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	(i) By transfer on deputation For ex-Servicemen. (ii) transfer on deputation/Re-employment.	Officers under the Central Government:	Not applicable.	Selection on each occasion shall be be made in consultation with the UPSC.

9 10 11 12 13 14

- (a) Degree from a recognised University or equivalent, and
- (b) 3 year's experience in handling confidential Examination document/Security Matters/Confidential record Maintenance.
- trail record Maintenance.
 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three year).

Transfer on deputtion/Re-Employment for Ex-Servicemen:

The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a priod of one year and having the requisite qualification and experience as prescribed in this Column shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

[No. 39017/10/87-Estt. (B)]

सा वा नि. 747--सप्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग (म्रालिपिक वर्गीय, समूह "ग" के तबनीकी सहायक) (होलिरिथ) और पंचकर्ता एवं सत्यापक (होलिरिथ पद) भर्तो नियम, 1978 का और संगोत्रन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन ग्रायाँग (ग्रननुमनिर्वाय, गमूह "ग" तकनोकी महायक के पदी) होलस्थि और पंचवर्ता -सह-सत्यापक (होलस्थि) भर्ती (संगोधन) नियम, 1988 है।
 - 2. ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. कर्म चारी चयन ग्रायोग (ग्रलिपिक वर्गीय, समूह "ग" के तकनीकी सहायक) (होलिरिथ) और पंचकर्ता एवं सत्यापक (होलिरिथ पद) भर्ती नियम, 1978 की त्रनुसूची में, तकनीकी महायक के पद से संबंधित कम संख्या 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्निलिखन रखा जाएगा, प्रथित्:—

		1	श्रनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन ५द ग्रथवा	संधि भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियां के लिए प्रायु सीमा
	•			ग्रचयन पद	,
1	2	3	4	5	6
तकनीकी सहायक	(1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्नित अनतु मचिवीय	1400-40-1800- द.रो50-2300 रू.	श्रवयन (स्तंभ 10 में जैसा उपदर्शित है)	30 वर्ष से कम (सरकारी मेवकों के लिए मिथिल करके 35 वर्स की जा सकती है)।

Name of post	No, of posts	Classification	Scale of Pay	Whother solen	tion or non-selection post
1	2,	3	4		5
1. Technical Assistnt	*11 (1988) *subject to variation dependent on work[oad.	General Central Servic Group 'C' Non-gazette Non-Ministerial		0-180a- E9 -50	Non selection, (as indi- cated in Column 10)
	peivlent on workload.	Non-Ministerial			

Latter and to (1)	of the statement of the statement	24, 1000/x11444 2, 1010	20 57
Age for direct recruitment.	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
, 6	7	8	9
Bolow 30 years (Relaxable for Government servant upto 35 years	Essential: i) (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of data process ing on unit record equipment and EDP.	Ag:-No, Qualification—No	Two years.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promo- tion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
75% by promotion on the basis. of seniority-cum-fitness; 25% by direct recruitment.	Promotion: On the basis of se- niprity-cum-fitness; Punsher- cum-verifier (Hollerith) with 5 years continuous approved service in the grade.	Group 'C' DPC consisting of :	onsultation with the UPSC not necessary while making selection to the post".
		3. Under Secretary (Confidential) —Member.	
		4. Under Secretary (Recruitment)—Member.	
		Senior Programmer, UPSC— Member.	-
Principal Rules published vide	Notification G.S.R. No 629 dated	3-5-1978 Gazette of India, Part II,	Section 3, Sub-section (i)
			[No. 24011/20/84-Estt.(B)] C.L. SHARMA, Desk Officer.

् वित्त मंक्षालय (मायिक कार्ये विभाग)

मई विस्ली, 26 प्रगस्त, 1988

- सा. का. नि. 748.— राष्ट्रपति, संविधान के भनुक्छेद 309 के परन्सुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दित्त संज्ञालय (भाषिक कार्य विभाग) के भ्रश्नीन भारत सरकार का टकसाल नौज्डा, (उत्तर प्रदेश)में संगृह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम धनाने हैं, ग्रर्थात्ः—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमो का मंक्षिप्त नाम, भारत सरकार की टकसाल, नौएडा, उस्तर अदेश (सगृह "ग" पद)) भर्ती नियम, 1988 है।
 - (2) ये राजपक्ष मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
 - 2 लाग होना : में नियम इससे उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्विष्ट पदों भी लाग होंगे ।
- 3. पद-संक्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पढों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंने को उक्त नियमों से उपाबद्ध ग्रनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिद्धि है।
- 4. भर्ती की पद्धति, भ्रायु–मीमा, अर्हुताएं भ्रावि : उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु भीमा, भर्तुताएं और उनसे संबंधित श्रम्थ बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त भ्रतुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्हता : वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विश्वाह किया है, या
 - (खा) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए िक्ति व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पत्नों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पाछ नहीं होगा:

वरन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसा व्यक्ति और धिवाह के प्रन्य पक्षकार को लागू स्वीध विधि के प्रधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट थे सकेगी।

6. शिथिल करने की सक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भाषश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, यादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति इन नियमो की कोई बात, ऐसे भारक्षणों भायु-सीमा में छूट और मन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए भावेशों के मनुसार मनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निए अपबंध करना सपेक्षित हैं

लिए उपभंध करना	भवादात ह <u>ु</u>		धन्सूची		
क्रम सं. पदका नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	ा बेतनमान	चर्यन पद झ्यया ग्रम यन प द	सेया में जोड़े गए वर्षीका फायवा, केन्द्रीय सिविल सेव (पेशन) नियम, 19 के नियम 30 के मर्ध मनुजेय हैं या नहीं	म्यक्तियों के लिए द्यायुसीम। 11 972 ोन
1	2	3-	1	5	6 7
1. साधारण लेखाकार	4* (1988) *कार्य- भार के माझार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' धनुसचिवीय घराजपत्नित	1600-50-2300-द. रो. 60-2600 म्.	चयन लागू	नहीं होता जागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने व स्रहेताए	वाले व्यक्तियों के लिए मैक्षिक	बिहित	ों किए जाने बाले व्यक्ति धायुऔर गैंकिक मईता यों की दशा में लागृहोर्ग	एं प्रोन्नत	ग की भविधि यदि कोई हो
9	,	1	0	11	
लागूनहीं होता	بر سبب است استان استان استان المنظول ا	सागून		कुछ :	महीं
भारा तथा विभिन्न 	पद्धतियों द्वारा भरी जाने वारे 12	पे रिक्तियो की प्रतिशतन 	ता श्रीणियां जिल	से प्रोफ्नित / प्रतिनियु	क्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा 13
मोझित द्वारा जिसके न	हो सकने पर प्रतिनियक्ति पर	स्थानान्तरण द्वा रा	सेवा की है प्रतिनियुक्ति केक्द्रीय मर्स् हैं या ऐं बालों या की हैं। (प्रतिनियुक्ति या किसी धारित कि	। पर स्थानान्तरण गर स्थानान्तरण कार के ध्रधीन ऐसे ध्र से अधिकारी जिन्होंने समतुल्य पदों पर व की ध्रवधि, जिसके ग्रिन्य संगठन / विष	रिधिकारी जो सबूश पद धारण करने 13502200 रुपए के वेतनमान कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा भन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसा भाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व य पद पर प्रतिनियुक्ति की सबक्षि
यवि विभागीय प्रोप्तति ।	समिति है सो उस की संरचना		भर्ती करो किया उ		में संघ लोक सेवा भाषोग से परामध
14					15
विभागीय श्रीव्रति सर्वि (1) उप महाप्रबन					लाग् नहीं होता

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14						
(2) अपेष्ठ व	तर्मशाला प्र बन्धक सर्वस्य	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,					
(3) मुख्य	लेखा और प्रशासनिक	श्रविकारी—सदस्य					
	मंजालय (झार्थिक कार्य कारी जो धवर सचित्र या		निर्माण प्रभाग का एक होसदस्य				
• • - •	चेत जाति/भनुसूचित अन सदस्य	जाति से एक मणूह ''क'	राजगीतन प्रधिकारी		-		
1 2	3	4	5	6	7	8	•
2 प्रधान लिपिक	ा ^अ (1988) *कार्यभार के ग्राधार परपरिवर्तन किया जा सकता है।	समूह"ग" मनुसन्तिवीय	1350-30-1440-40- 1800-द.रो50- 2200 रु०	श्रक्षशन	लागू न हीं होता	लागू मही	होता
	9	. به حدیث خمید ها ب همین م هوستا _{هم ه} یاه	10	د ــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	نان جو ربي شہ منا جنا ہي شہ تعالمت اس شفاحت ہيں ۔۔۔	11	
	लाग् नहीं होता		लागू नहीं होता		4	्छ नही	
12		راليانوني موادمه ويانو فيامو وينها الريوب	فرینیمیان کے بات میں اور پیرامون پی پیرامون	·	13	پولین میں جو میں کا معاملہ بات کہ اسا	·
				या समतुल्य जिन्होंने केन्द्री 950-1590 नियमित सेवा (प्रतिनियुक्ति की या किसी घर भारित किसी	य सरकार के अधीन : में कम से कम 5 क य सरकार के अधीन स्पए की मस्मिलित श्रे की है। अधि, जिनके भन्तर्गः य सुंगठन / विमाग में। अस्य कांडर बाह्य पद तिन यर्ष से अधिक	ार्षं नियमित सेवा 1200-2040 र गी में कम से क त केन्द्रीय सरकार इस नियुक्ति से ठी पर प्रतिनियुक्ति	की है या भिष्ण भीर म 3 वर्ष के उसी कि पहले
	14			,	15	و بيد هذه خو استا چيد هيد الد خدا هيواند -	
 (1) उप मह (2) ज्येष्ठ व (3) मुख्य व (4) विता मध् 	ति समिति समूह"ग" प्रित्रंशकधष्पक्ष कर्मशाला प्रबन्धकसदस्य लेखा शौर प्रशासनिक तालय (भ्राधिक कार्य विभ म्रिश्वकारी जो भ्रषण समिक्ष	ाग) करेंसी <mark>औ</mark> र सिक्का			लागू महीं हो	ता	ر دیا هم این افتا کیا کا
(5) ऋतुसूचि ऋधिका	त जाति / धनुपुचित री —सदस्य	जनजानि का एक सम्	ह्हं ''क'' राजगन्नित		······································		
1	2 /3	4	5	6	7	8	۔ ب ۔ بید
3 उष्ण श्रेणी लिपिक		ाधारण केन्द्रीय सेवा । ह "ग" प्रनुसचिवीय द. रराजपन्नि न		न सार		, वर्ष (केन्द्रीय सरकार इ किए गण अन् आयेथों के अनुसा	देशों या

सेवकी

के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की सकती है।)

टिप्पण: अ।यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यथियो से (उनसे भिन्न जो ग्रंदमान श्रीर निकीबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) श्रावेदन करने के लिए नियत की गई म्रंतिम तारीख होगी।

किसी मान्यत प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री साथ ही किसी सरकारी विमाग/लोक उपक्रमों या ख्याति प्राप्त वाणिज्यक फनों में 5 वर्षका अनुभव हो।

टिप्पणः 2 अनुभव संबंधी अर्ह्ता कर्मचारी चयन आयोग / सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याययों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकार पर कर्मवारी चयन आयोग सक्षम प्राधि-कारों को यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अम्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होंने की संभावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

12

त्रोत्रति जित्तके न हो सकते पर प्रतिनिनुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। दोनों के नही सहते पर, साजी भर्ती द्वारा।

13

प्रोन्नति : ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिमने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति परंस्थान न्तरणः

केन्द्रीय सरकार के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी को सद्श पद धारण करते हैं; या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 950-1500 रुपए वेतनमान या समतुल्य मे कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके ग्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसो प्रन्य सगठन /विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किती ग्रन्थ काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नही होगी।

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नही होता

- (1) उन महाप्रबन्धक--प्रध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक--सदस्य
- (3) मुख्य लेखा भीर प्रशासनिक भ्रधिकारी--सदस्य
- (4) वित मंत्रालय (भ्रायिक कार्य विभाग) करेंसी भीर सिक्का निर्माण प्रभाग का एक प्रधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो --सवस्य

14		Authorities and Authorities an
(5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक सम्ह "क" रजपन्नित अधिक सदस्य	The same of the sa	de de Marchande Antica destrucción
पुष्टिके सबध मे विचार करन के लिए समूह "ग' विभागीय प्रोत्निति समि	ি	
(1) उप महाप्रवान्धक श्रध्यक्ष		
(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधकसदस्य		
(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक ग्रधिक रीसदस्य		
	and the second s	
1 2 3 4 5	6 7	8
4. निम्न श्रेणी 9* (1988) साधारण केन्द्रीय सेवा 950-20-115 निषिक डेलेडम *कार्यभार के ग्राधार समूह"ग" श्रनुसन्त्रिवीय रो −25-150 ग्रापरेटरी ग्रोर पर परिवर्तन किया ग्रराजपत्रित रजस्ट्री लिपिक जा मकता है।		25 वर्षे
		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशो या आदेशो के अनुभार सरकारी सेवक के तिए गिथिल करके 35 बर्ष तक की जा मकती है।) विपर्णा आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्मायक गारीख, भारत मे अभ्या- थिया से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोद्रार द्वीप नथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तसरीख होगी
9	10	11
ग्रविश्यक	मैक्षिक म्रहंताए, हा । म्रायु समूह ''घ'' पद	से 2 वर्ष
 मेट्क्लेशन या उसके समतुत्य अर्हताए । 	प्रोस्निकी दशा में 50 वर्ष।	•
2. टकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की न्यूनतम गित, परन्तु यह कि ऐसे व्यक्ति की, जिनके पास टकण मे उक्त अहंताए नहीं हैं, इन मार्न के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान मे वेतनबृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीवता के लिए या उम श्रेणी मे पुष्टिकरण के लिए पाल नहीं होगा, जब तक वह टकण मे प्रतिमिनट 30 शब्द की गित प्राप्त नहीं कर लेता है। वाछनीय टेलेक्स सबीन प्रचालन में प्रणिक्षण		
12	13	·
90 प्रशितश सीधी भर्ती द्वारा,	 ऐसे समूह 'घ" कर्मचारी जिल्होने	 5 वर्ष से कम नियमित सेवा नही
10 प्रतिणत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के प्राधार पर प्रोप्तति द्वारा	की हो।	
14	15	الله بقيد الله الله بميز بميز ميز ميز ميز ميد الهو يون الله الآواهي الآواهي الله الله - الله الله - الله يون
समूह "ग" विभागीय प्रोप्तति समिति (1) उप महाप्रबन्धकभ्रष्ट्यक (2) ज्येटठ कर्मणाला प्रबन्धकसदस्य (3) मुख्य लेखा भ्रोर प्रणासिनिक अधिकारीसदस्य	लाग् चही होना	

का एक प्रधिकाः हो -सदम्य (९) धनुसूचिन प्राति द्यधिकारी	री जा श्रधर / श्रनुभूचित जन पदस्य (र घरने के कि कि - श्रध्यत प्रचेचक - सदस्य		की पक्षित का क` गाजपन्नित			
ग्रन	•	्य साधारण केन्द्रीय स्वा स्वतृह् 'ग' अनुसविशीय भ्राराजपन्नित		त लागृ कहीं होना	त्र सागृ महीं होगा	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशो या आदेशो के भ्रन्थार सरकाणी सेवकों के भ्रन्थार सरकाणी सेवकों के लिए शिधिल करके 35 वर्ष लककी जा सकती है।) डिप्पण आयु-सीमा प्रवधारित करन के लिए निर्णायक सारीख, भारत मे प्रथमियो से (उनसे शिक्ष जो प्रवसाम भीर निकोबार द्वोप तथा लढाद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई भ्रतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा मे प्राप्त सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह भ्रतिम तारीख होगी जिस सक राजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।
4			10	عرضا والمستوان والمستوان والمستوان والمستوان	11	
डिग्री और साथ हैं के रूप में या पर किसी भाष्यता प्राप्ता किसी भी विषय के पर अतिवाध/वैकित या दोनों विषयों के रूप में और में रहा हो।	ो डिग्री स्मर प्रोक्षा क माध्यम या वणविवद्यालय से में मास्टर डिग्रो स्पक बिश्य के में से कीई कूमरा द्यांत्य	ते हिस्सी /अंग्रेजी में मास्ट र स्नियार्थ/पैश्वित्पक विश् के क्रंप में श्रीग्रेजी/हिन्दी र हिन्दी / श्रीग्रेजी से भि ग्रीर साथ ही डिग्नी स्तर् रूप में हिन्दी ग्रीर श्रीग्रेजी एक परीक्षा के मार्थ र्षं/वैकल्पिक विश्वय के वि हिन्दी/ श्रीग्रेजी से भिन्न वि से मास्टर श्रिग्नी ग्रीर वि	ाय हो हा हो हो व्यम स्थ्प	ता	२ वर्ष	

पुष्टिकरण के लिए पात नहीं होगा, जब तक बह टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की गृति प्राप्त नहीं कर लेसा है।

रमर पर बंग्नेजी/हिस्दी अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हों; किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से श्रनिवार्य/बैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और ग्रंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों मे से एक जियस के के साथ भीर अनिवाय/वैकल्पिक विषयों के रूप मे दूसरे विषय के साथ स्नातक डिग्री भीर हिन्दी में श्रीग्रेगी में तथा श्रंग्रेजा से हिन्दी में अनुवाद के पाट्यकम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके धरतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में भनुवाद कार्यका दो वर्षका क्रनुभव । 😁 franciaeurrour vervourrour a, arrounderde duare à refreche rangorier de l'annuel de l'annu लागृनहीं होना पृष्टिके सब्ध में विचार करने के लिए विभा-मीधी भर्ती द्वारा गीय प्रोप्नित गमिति. (1) उप महाप्रध्या - अध्यक्ष (2) ज्येष्टकर्मणाला प्रबन्धक -- सदस्य (3) मुख्य लेखा घीर प्रणामनिक अधिकारी--1*(1988)*कार्ट- साधारण केनीय सेवा 950-20-1150-व. लागू नहीं होता लागुनहीं होता 25 **व**र्न भारके आधारपर समूह"ग" अनुसन्धिया हो। 25-1800र (वेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी परिवर्तन किया जा अराजपनित किए गए अनुदेशों या छादेशो सकता है। के अनुसार सरकारी संयक्त में लिए मिथिल करमें 33 वर्ग तक का जासकती है। टिप्पण आयु-सीमा प्रवधारित यत्रने के लिए निर्णाधक नरिक्त, भारत में अभक्षियो से (उनमें भिन्न जो अदमान ग्रीर निकोबार द्वीपा तथा लक्षर्इःप मे हैं) आथेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रतिभ नारीख शावस्यकः: 2 मर्प (1) मैदिकुलेशन या ममत्रुल्य (2) टंकण में प्रतिमिनट 30 मब्द की न्यूनतम नित, परम्नु यह कि ऐसे व्यक्ति की, जिसके पाप टेकण में उक्त अर्हताएं महीं है, इस गर्त के घंधीन रहते हुए, नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक येमनमान में वेतनअञ्जि प्राप्त करने के लिए मा स्थायीवता के लिए या उस श्रेणी मे

सौधी भनी द्वारा	12		भी होगा		पुन्टि के संबद्धने विचार व	हरते के विधा	लागृनहीं होता
सामा भना कार		सागू र	⊺क्षा हु∌स		पुरस्य क सब्धम । वचा र व विभागीय श्रोक्षति समि		யும் புங் பெரு
					(1) उप महाप्रविधक	—- घरुयक्ष	
					(´) ज्येष्टकर्मशालाप्र		
					(3) म्ख्य लेखाऔर प्र		
					(उ) मुख्य तका आरश कारी	णालानक भाव- 	
						- 444	
1	2	3	4	5	6	7	8
 7 सं(क्याकार	ε()	— — ——— साधारण केन्द्रीय	- 1640-60- 2 (00	_ च्यन	- लागू नहीं होता		
विभाग	(1998)	सेवा समृह "ग"	दरो-75-2900 क	•	(केन्द्रीय सरकार द्वारा ज	ारी किए गए भ्रमवेशी	
इजोमियर	[%] कार्यभार	धननुसन्तिवीय -	2 1 7 1 2 3 0 0 1		या भावेशो के अनुमा	•	
६ जा।नमः		अनगुसायमञ् प्रराजयन्त्रित				5 वर्षकी जा सकती हैं।	1
		भ राजा पाका ल			(दिष्यण आयु सीमा अव		•
	पर पश्चितीन िया सम्ब					पारत में श्रभ्यर्थियों से	
	किया था					रास्त म अस्यासमा स रमान और निकाकार	
	सकता है।						
						मे है (भ्रावेदन प्राप्त	
						की गई। अनिम्मारीस्त	
					होग्ने ।		
					ाजगार क। योलय के मा		
					की दशा में, द्रायुसी		
						च वह अतिम तारी च	
					•	गारकार्यालय के नाम	
					भेजने के लिए कहा	गया है।	
		9		-	10		11
—_ - — - प्रतिश्यक		·			——— - ग्रायु महो	सीधे प	मर्ती किए जाने वा
व्यावहारिक अन् किसी मान्यतापा संस्थान (शास्त्रा में कोई टिप्पण धनुभव जास	त विश्वविद्यासय भारत) का सह र्माक्ष्य समतुरय प ग सबधी झहैसा, प्रक्ष समी हैं (है) जब	या मे डर्जीनियरी दिस सदस्य हो या दर्जी प्रश्नाहो। हैनाग (प्राधिकारी चयम के विर्माग्रस्	ो या इजीनियरी तियरी पी द्यपेशिय के विवेकानुमार अनुसू	यह राय	गे और भ्रमुसूचित जनजातियो हैं कि उनके लिए भ्रारक्षित		
					— - — — — — — — — — — — — — — — — — — —		
		12				_ 13	
		र प्रोतानयुक्ति पर	स्थानागरण द्वारा दाः	भाग प्र	श्रिति - लेक्स स्टब्स्स स्टब्स्स स्टब्सिक्स जिल्हा		<u></u>
न झासकन पर	सीधी भनी द्वारा।				ऐसा मह।यक क्रमीनियर वि	नसन उस श्रामा ५,व	।प ।नयामत सवा मः।
					गतिनियु कित पर स्थामानस्ण		
					एँसे ग्रधिकारी जो मदृण प		
					धन्य टक्सारों में 140		म वोल या समतृःयः
					पर कम से कम 5 वर्ष नि	-	
					िटपण प्रतिनियुक्ति की प		
							नियुक्ति से ठीक पह
						प क। ड र माह्य पद पर यातीन वर्षसे श्रक्षिण	नियुक्ति/प्रतिनियक्ति । नहीं होती।
		<u> </u>					V. 19.77 1
					,		
	•						
		14	<u> </u>			15	
 संसूह 'ग' विभागे (i) जप महाप्रका		1 ↓ 	<u> </u>	e estimores		15 लागू मही होता	

15 14 (iii) मध्य नेखा और प्रणत्मनिक ग्रिधनारा सदस्य (iv) बिस मंतरत्य (प्राधिक कार्य विभाग) गरेमी और निकता निर्माण प्रभागका एक ग्रधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर पीप क्लिका हो । भदम्य (5) अनुसूचित जाति/चन्सृचित जनजाति का एव समूह "क" राज-पत्नित श्रधिकारी। पुष्टि के सबक्ष में विकार करने के लिए समृह "ग" विभागीय प्रोन्निन समिति . (1) उप महत्रबंधक-- भ्रध्यक्ष (2) श्रोष्ठ कर्मशाना प्रश्रधक-- मवस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्रधिकारी--सदस्य 1 6 8 सहायक दर्जानियर 7(%) 25 **वर्ष** साधारण केन्द्रीय 1400-40-1800-लाग् नहीं होतः न्य⊬गूनहीं होना (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए सेवा मसह "ग" (1988) दरी - 50-2300 र भन्देणीं या भ्रादेणों के अन्मार सरकारी **भ्रमन्**याच्यवीय ग्रगजपत्रित सेवफो के निए शिथिल करके 30 वर्ष की **"कार्यभार** के भा सकती है। दिष्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए द्याधार पर परिवर्तन किया निर्णायक नारीखा, भारत में भ्रध्य-जासकस है। - थियों से (उनसे भिन्न को अंदमान और निकाबार क्वीप सथा लक्षद्वीप में है) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम मारीखा होगी। राजगार कार्यालय के माध्यम से की गई मनी की दशा में ग्रायुमीमा श्रवधारित करने निए निर्णायक तारीख बह अनिम नारीख होगा जिन नक रोजगार कार्यालय ने माम भेजने के लिए कहा गया है। ग्राव^{र्}यक लागुनकी होता 2 वर्ष ट जोनियरी की अवेक्षित शाखा में दिल्लोमा या समनुख्य साथ ही। जिसी। टिप्पण गरकारी विभाग या क्यातिप्राप्त वाणिज्यिव संगठन में कम से कमाण्य वर्ष या व्यायहारिक धनभव हो। भन्भव संबंधी भईना (भ्रार्टनात्) सक्षम प्राधिकारी के विवेकास्सार दिप्पण भ्रमुमुद्धित अतिया और भ्रममुद्धित अनजातियो की वशा में तब शिथिल की जा सकती है/है/जब चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अतरक्षिम रिक्तियों की भरने के लिए अपे-क्षित अनुभव रखने वाले उन सम्वायों के अभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 14 15 मीधी भर्मी द्वारा समृह ',ग'' जिमा ग्रीप प्रोप्नति समिति (पृष्टि लागुनही होता लागू नहीं होता के सबध में विचार करने के लिए) 1 उप महाप्रवधक ⊸-ध्रध्यक्त ३ ज्येष्ठ कर्मणाताः प्रबंधकः --सवस्य 3. मुख्य खेखा और प्रशासनिय प्रधि भारी ~--- सदस्य

1	2	3		4	5		6		7	8
9. निरीध	तंस	1 (*) (1993) ^{*का} र्यभार ^{हे} श्राह्मारुपर परिवर्तन निष्य जा सकता है।	(ग्रग (प्रकार के	। केन्द्रीय १३ "ग" त्पजिने) , ाजिबीय)	1 (40-60-36 उ.से. 75-390			लागू नहीं होता	या आदेगों के लिए गिथिल करने टिप्पण आयु-मी निर्मादक तारी (उनसे मिल द्वीत तथा लग्न करने के लिए दि हाते। रोजगार कार्याव वीदगा में आयु-	30 वर्षे र द्वारा नारी किए गए अन्हेशों श्रमुगार मरकारी भेजनी के र 35 वर्ष तक जी जा मकती है। मा श्रवधारित करते के लिए ख भारत में श्रमायिशों ने जो शंदमान शौर निकोबार ही। म है। प्रारेत शान स्व की गई श्रीतिन तारीख यि के माध्यम से की गई भर्ती सीमा श्रवधारित करने के रिख वह श्रीतिन तारीख रोजगार कायित्य से नाम स्वारा है।
design our se surface,	park were to continue an	11 Fai Al mall Al 1989 € 10 10 10 10 10	ay Marry James Sannig -	_ and to standing to	معه الله جد منه شد دارو بين بي و البارد .			هد هدوست که نصر دیدار کلسافته کورو نموغ	خفت مداحا المستعدرية ومناهم موضوف	
			9				10	11	12	13
`(2) थल	सेना, नौधे	मिकयासम्मुल्य् ताग्रीरवायुसे में पांच वर्षका	नामें की	निष्ठ यामीश	नंत्र प्राकियर प्रा		: नहीं ग्रहेंचाहां	2 वर्षे	प्रोन्न ति द्वारा, जिसके न हो सकते पर मीधी भनी द्वारा	ऐसे उप-निरीक्षक से प्रोज्ञति हारा जिन्होंने पाच वर्ष निर्मात सेशा की है। जिसके पाम घल सेना में सूबेदार मेजर या नौसेनाक्ष्मौर श्रीर वायुसेना में समतुत्य पंता के निर्मान ममय बिहित श्रपेक्षित श्रह्नेताणं/ प्रशिक्षण है।
	की जा	: सकती है/हैं/ज	व चान	ने निती	प्रकम पर नक्षम	प्राधिनारं	ो की यह	श्रीर श्रनुसूचित् राग्है कि उन्हें संभावना नहा है	के लिए ग्राराक्षन रि	भ्यर्थियो की दशामें तब शिथिल वेत्रों, को भरो के लिए ध्रेपेक्षित
Many ages and ages said age	vel over 40 july mon Low his.	de um de circa un un un une ma	pag idd sods y ac ross dell	14		ng an ank us or co	***************************************	e ang pangan ang mangan ang ang		5 .
1 2	। उप महार ज्येष्ठ कर्मा	शाला पर्दधक		alaba saba Tani Yada ginda san		-	- ग्रह ₍ क्ष - मदस्य	an and any or any and and and and and	लगूत	हीं होगा
	। वित्तमंत्र	ा एक ग्रश्चिका	कार्यविभ	।(ग) करे	ती धौर सिक्का 1 व या उसमे ऊप	निर्माग	मृदम् य			
4 पुण्डिकेस	। ग्रनुसूचित संबंध मे वि	जाति/क्रनुसूचित चार करने के लि	ा जनजाति ।ए सम्ह	तकाएक "ग" विभा	समूह "क'' राजप गीय ब्रोक्सिन ममि	हित ग्रधि ति	गरी।			
	(1) उप (2) उम्रे	। महाप्रबंधक च्ट कर्मशाला प्र	बध क				-ग्र ६ क्ष -सदस्य सदस्य			
	(३) मु	_{ड्य} लेखा पशास	। तक ग्राध	कारा 						also the superproper and the superproper of the sup

	2	3	4	5	6	7		8
10 वर	 र-निरीक्षक	क्षार्यभार के भाषार पर		1400-19-1800 इ.से50-2300 ए.	 लागू नहीं होता	आगू नहीं :	केन्द्रीय मरकार हा प्राहेगों के लिए शिधिन है। टिप्पण आद् निर्णायक तार (उनसे भिन्न हीप तथा लक्ष् करने के लिए होगी। रोजगार कार्यालय की दशा में व	द्वारा जारी किए गए अनुदेशों पन्तार सम्कारी सेवकों के बरके 35 तर्र की जा साधी मुनीमा अवधारित करने के लिए कि अवसार से की अवसार से की अवसार से की माध्यम से की माध्
	a and the state of the state of the state of	9	ی کین داد . ۱۱ کود ماید سای جمع این جانبه بیش است.	10	11	ganga anna yan gundê nana 🥏 🧀 -	12	13
हित्यण :	पल (ii) अनु सेवानि नौ : रैक ! अनु	मनः त्रवृत्त/तिर्मृक्त ऐ सेनामीर नामु धारण कियाहो। मन संबंधी प्रर्टु भिल नी जास	ता (भ्रहेताएं) सक्षम गर्नी है <i>हिजि</i> ब च <i>न</i> न	संक्षिक झहेतः : ह सने मितुल्य जातिकारी के विवेकान् के किसी प्रथम पर सक्ष	सार अनुस् चित	जातियों मौ	भर्ती द्वारा र श्रनुपूचित जनभानि है कि जनके लिए श्राप	लाग् नडी होता यों के ग्रम्पधिर्यीकी दशा मे तब क्षित रिक्तियों वो मरनेके लिए
	24 11	धेन प्रनुभव रख	ने वाले उन समुदायों	के भ्रम्यवियों के पर्याण	संख्या में उपल	ाट्य होने की	संमाय ॥ नहीं है।	
and product over t	श्रा 	क्षेत मनुभव रखरे 	ने वाले उन समुदायों 	के भ्रभ्यवियों के पर्वाण	संख्या में उपल	ाध्य होने की	संभाव ॥ नहीं है। 	
समूह	'ग'' विभागी (1) उप म (2) ज्योष	य प्रोज्ञित समि हःप्रबंधक ट	14 ति पुष्टि के संबंध	के श्रभ्यियों के पर्याण में विवाद करने के श्रध्यक्ष सदस्य सदस्य	मंख्या में उपल 	हिंच होने की	संभाव ॥ नहीं है। ''	
समूह '	'ग'' विभागी (1) उप म (2) ज्योष	य प्रोज्ञित समि हःप्रबंधक ट	14 ति पुष्टि के संबंध	के श्रभ्यवियों के पर्वापत में विवाद करने के श्रध्यव सदस्य	मंख्या में उपल 	ाट्य होने की	संभाव ॥ नहीं है। ।	

के लिए कहा गया है।

[भाग II--खंड 3 (i)] भारत का राजपत्र: सितम्बर ३1, 1988/ब्राण्विन २, 1910 2837 e men or comment of the second 10 1.3 (1) मैद्रिकु लेशन या सेना शिक्षा लाग् नंहीं होता। 2 वर्ष केवल सीधे भर्ती किए प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो ऐसे ज्येष्ठ मुरक्षा गाडौं में से प्रोन्न ति का विशेष प्रमाण पत्न । जाने बाले व्यक्तियों के मकने पर सीधी भर्ती द्वारा जिन्होने ज्येष्ठ मुरक्षा गार्ड के (2) धन् भव: लिए द्वारा। रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा पूरी सेवानिवृत्त/निर्मृवत ऐसा सेना कार्मिक की है या जिन्होंने ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड जिसने नौसेना और वायसेना में ओर गुरक्षा गाउँ की सम्मिलित सुबेदार या समतुल्य रेंक धारण श्रेणी मे 10 वर्ष नियमित सेवा किया हो। प्री की है। टिष्यण : 2 . अर्नुभव संबंधी ऋहैता (ऋहैताएं) सक्षम प्राधकारा के विवेशानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा मे तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिवारी की यह राय है कि उनके लिए ब्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ब्रपेक्षित ग्र<u>न</u>भव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्या वियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। विभागीय प्रोन्नति समिति समृह "ग" (1) उप महाप्रबन्धक--धध्यक्ष लागू नहीं होता। (2) ज्ये 'ठ कर्मशाला प्रबन्ध क---मदस्य (3) मृख्य लेखा और प्रशामनिक प्रधिकारी--सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (भाधिक कार्य विभाग) करेंसी और सिक्का निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो ---- सदस्य (5) श्रनुस्चित जाति/श्रनुसूचित जनजाति का समूह 'क" राजावित अधिकारी—सदस्य पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए सगूह "" विभागीय प्रोक्षति समिति : उप महाप्रबन्धक –श्रध्यक्ष 2. ज्येष्ठ कर्गशाला प्रबन्धक--सदस्य ग्ख्य लेखा और प्रशासनिक ग्रधिकारी—नदस्य

2	3_	4	5	6	7	8
3. ज्येष्ठसुस्थागार्ड '	2* (1988) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा		950-20-1150- द . रो25-1400 रूपए	प्रचयन	लागू नहीं होता र	30 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए स्निदेशों या श्रादेशों के सनुस् सरकारी सिवकों के लिए शिविकरके 35 वर्ष की जा सकती हैं टिप्पण श्रायु-सीमा स्नवधार करने के लिए निर्णापक तारी मारत में स्रभ्यवियों से (उनसे विज्ञा अदमान और निकों ब द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) स्नावे प्राप्त करने के लिए नियत की म अंति न तारी ब हो। विचार कार्यालय के माध्यम से की विचार कार्यालय के साध्यम से की विचार कार्यालय कार्यालय के साध्यम से की विचार कार्यालय कार्यालय कार्यालय के साध्यम से कार्यालय कार्

(1) मेहिन्दुनेवान स तेला विशा समुनाई हीता । 2 वर्ष (केला मोंचे वर्ष सिंग से विशा का निर्मे प्रमाणिय स्वा का निर्मे प्रमाणिय सिंग असे प्रमाणिय स्वा असे सामित्री के मक्से पर मीर्थ समें होता । विह्नितं इस नेवा में हाता में में में सीर्थित होता है । अपन्य स तामित्री के मक्से पर मीर्थ समें होता । विह्नितं इस नेवा में हाता में में में सीर्थित होता सामित्री के मक्से पर मीर्थ समें होता में मार्थ से होता होता है । अपने से का मार्थ होता में मार्थ सामित्री के मक्से पर मीर्थ समें होता में मार्थ होता होता होता है । अपने से का मार्थ होता में में मार्थ सामित्री के मार्थ होता होता होता होता होता होता होता होता			<u> </u>		· <u> </u>	<u> </u>	- -
सा हार्य प्रमाणक सिंग सारे स्विच का से स्विच प्रमाण के सकते पर सीधी कर्षी करता । किस्की प्रमाण के अपे क्षिणिक किया है । (2) का ना किस्की प्रमाण के का स्विच के साम किया किया किया किया किया किया किया किया	<u>-</u> 9		10	~	-^ -	12	13
जिस्तेन नेता प्रशासक (जिस्तेन ने प्रशासक क्षित्र के प्रशासक प्रशासक क्षित्र के प्रशासक क्षत्र क्षत क्षत क्षत क्षत क्षत क्षत क्षत क्षत	का विशेष प्रमाणपत्र	ताशिक्षा ला	म् नही होता ।	किए जाने वाले व्यक्ति			जिन्होंने उस श्रेणा में 5 वर्ष नियमित
जिल्लोन नोकता या वर्णुका में नायक स सम्मृत्य नेवेंद्र व्याप्त्र (स्मार्ट्स) हिल्ला — मन्द्र स मेंद्रंद्र कर कर के किसी प्रकार पर जराम अधिकारों के विकेशन मार प्रमृत्य मार के हिल्ला कर कर कर का अधिकारों के विकेश मार के हिल्ला कर कर कर कर का अधिकारों के कर	्र ३) अनुस्य केळवियस्यानिर्मयम् सेनाः	बर्गा संक		1,4,2,7			441 ist 42 it 81
भागत है। रिकार							
भिज्ञा हो । किया :							
हिराजा :	_						
क जा नकती है देव स्वान के किया प्रथम पर जाना याजियार है है है उनके निए क्यानिन है। 14 15 15 सन्द्र "व" विकास से के प्रथमियों के प्रथमिय के प्रथमियों के प्रथमिया के प्रथमियों के प्रथमियां के प्रथमियों के प्रथमियां के प्रथमियों के प्रथमियां के प्रथ	•						
14 15	कः जासकर्नाः	है/हैं अब प यन	के किसी प्रक्रम पर सक्षा	। प्राधिनानी भी यह	राय है कि जन	के लिए अप्रकाश	ा रिनियों को मरने के लिए अपेक्षित
(1) उप महाप्रविक्षन-स्वयंत्र (2) वेपक समीगाना प्रविक्षाना प्रविक्षाना प्रविक्षाना निर्माण विकास स्थापना करिया के सिक्स निर्माण प्रविक्षाना निर्माण के प्रविक्षाना के स्थापना क							
(1) उप महाजवन्यक— संकार (2) व्यंक्त हमीमाना प्रवस्तक— नदस्य (3) मुख्य तेमाना प्रवस्तक— नदस्य (4) दिन महाजव (आधिक वार्ष दिनाय) नरेंगी जोर निक्का निर्माण प्रवास ता एक प्रविकारीय (आधिक वार्ष दिनाय) नरेंगी जोर निक्का निर्माण प्रवास ता एक प्रविकारीय नामानीप्रवृत्तिकीय महाजे उपर रोगिया महो— नवस्य (5) मानूविक्य जानिप्रवृत्तिकीय महाजे उपर रोगिया महो — नवस्य (1) उप महाजवन्यक—— व्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव		. ==== === === रोड्योंक जॉ र्योक		***************************************			
(2) ज्येच्छ कर्मशाला प्रकाशिक शांकिक संक्रिकारी					dia 1	151 KIULI	
(3) मुख्य त्रिया और अग्रामिकत वर्षिकारी			T				
(4) विका महास्य (पार्शिक कार्य विवार) करेंनी और दिवला निर्माण प्रमाग ना एक श्रीकारी—शो प्रवार क्षिय या उसने उसर की पित सह काह्री—सबस्य () आवार को प्रवार के पित समूर "म" राजपित । प्रांट के सर्वेश में विवार करने के पित समूर "म" राजपित तार्गित । जर महास्वरूपक —सरस्य (2) अर्थ करनेवाला प्रकाशक —पदस्य (2) अर्थ करनेवाला प्रकाशक —पदस्य (3) गुका नेव्य और प्रशासनिक प्रिकारि—सदस्य (4) अर्थ कर्मवाला प्रकाशक —पदस्य (3) माञ्चरण कर्मवाला अरुवा अरुवा कर्मवाला प्रकाशक —पदस्य (3) माञ्चरण कर्मवाला अरुवा अरुव							
का एक प्रक्षिकारी — जो प्रकर सिषय या उससे उत्तर की प्रीक्ष का हो — नवस्य (5) असूनियम जानिप्रतियन जनप्रति का एक मर्ह "क" राज्यित न प्रक्रिकारा । पूर्टि के सब्रेध में विचार करते के लिए मम्ह" "विज्ञानांव प्रीरंत निर्माति . (1) उप महाप्रक्यम — म्यर्थ्य (2) अर्थेट जनेनाामा प्रक्रकम — मरस्य 1 2 3 4 5 6 7 8 14 तुष्का गाउँ 18(*) माधारण केर्न्न्य सेवा 823-15-900-7. मानूनहीं हीनः । नामूनहीं हीनः उत्तर्व हीन्य मरदर्श होन्य होन्य मरदर्श होन्य ह				निर्माण प्रसाग			
(5) सनुसुनिय जाति वानुसुनिय जनजाति का एक सन्हु "क" राजयनिय जायित । (1) उप सहायनयमा—स्टर्स्स (2) अवेस्ट जनेताला प्रकासका—संदर्स (3) गुरून नेवा और प्रमासनिक सिक्षार्यः—संदर्स (3) गुरून नेवा और प्रमासनिक सिक्षार्यः—संदर्भ (3) वर्ष (1938) सनूद "ग" (सराज- रा20-1200 थ्याए पत्रित सन्दुनिविश्रीय) सन्दिन्दिन्ति (1938) सनूद "ग" (सराज- रा20-1200 थ्याए पत्रित सन्दुनिविश्रीय) सन्दिन्ति सन्दिन्ति (1938) सनूद "ग" (सराज- रा20-1200 थ्याए पत्रित सन्दुनिविश्रीय) सन्दिन्ति सन्दिन्ति (वेश्री सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति (वेश्री सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति (वेश्री सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्दिन्ति (वेश्री सन्दिन्ति (सन्दिन्ति सन्दिन्ति सन्द							
पूछि के सब्ध में विचार करने के निए समृष्ट्" विनायाय प्रोंत निरामित . (1) उप महाज्यस्य — स्वयस्य	(5) मनुसूचित जाति/						
(1) जप महाप्रकर्षक — प्रध्यक्त (2) अबेस्ट कर्मणाया प्रसन्ध क — संस्य (3) गूक्य लेखा बोर प्रशासनिक प्रधिकारी — गरस्य (3) ग्राधारण केन्द्रीय सेवा (5) हिन्दु क्षा के (1988) समुद्व प्राप्त सेवा (5) साधारण केन्द्रीय सेवा (5) हिन्दु क्षा के (1988) समुद्व प्राप्त केन्द्रीय संस्कार हारा जारी किए वर्ष प्रमुद्रीय साधारण के अनुसा स्वाप्त सेवा प्रदेश के जिए निर्मायक करने के निए जिपक करने के निए निर्मायक करने के निए निर्मायक करने के लिए निर्मायक करने के लिए निर्मायक नार्यक्ष करने के लिए निर्मायक नार्यक्ष करने के लिए निर्मायक नार्यक के किया जा सकता है। प्रस्तिक की पर्देश केन्द्रीय केन्द्रीय कार्यक के किया निर्मायक के स्वाप्त करने के लिए निर्मायक के साथक सेवा गई क्षा क्षा करने के लिए निर्मायक के साथक सेवा गई क्षा कारक करने के लिए निर्मायक के साथक सेवा गई क्षा कारक के लिए निर्मायक के साथक सेवा गई क्षा कारक करने के लिए निर्मायक के साथक सेवा गई क्षा कारक के लिए निर्मायक के साथक सेवा गई क्षा के किए निर्मायक के साथक सेवा गई क्षा के सेवा के स			4.2.6	N			
(2) अर्थे च्ह कर्मशासित प्रवस्था स्वार्थ (3) गुक्र लेखा और प्रशासित के प्रथिकार है:—गयस्य 1 2 3 4 5 6 7 8 1.4. मृख्या गार्थ 18(*) माधारण केल्रीय सेका 825-15-900-य. मागू नहीं होता 30 वर्ष (भेजीय सरकार डारा जारी किए नए प्रित प्रश्तमुनिविधीय) (1988) सनूह "ग" (प्रराज- ८20-1200 घगए प्रतित प्रश्तमुनिविधीय) पतित प्रश्तमुनिविधीय) मन्देगों वा प्रायेगा के अनुसा मन्देगों वा प्रायेगा के अनुसा मन्दिरों किए पाए प्रायुनीया प्रविधार है। अधार पर, परिवर्तन भारत करने के किए निर्णायक तारी करने किए निर्णायक तारी करने के किए निर्णायक तारी करने किए निर्णायक तारी करने किए निर्णायक तारी करने किए निर्णायक तारी			तए सम् ह"ग विशासीय	प्रोप्तिति समिति .			
(3) गुष्य नेखा और प्रशासनिक मधिकारी—सदस्य 1 2 3 4 5 6 7 8 1.4. मुख्या गाउँ 18(*) माधारण केलीय सेवा 825-13-900-द. मार्ग्नहीहीनः। माण् नहीं होना 30 वर्ष (गुण्या स्वाद 'म्रा' (भ्राया प्रतिक प्रण्या प्रतिक मन्तृमिष्णीय) (1988) समृह 'में' (भ्राया प्रतिक प्रण्या प्रतिक मन्तृमिष्णीय) प्रतिक मन्तृमिष्णीय) प्रतिक मन्तृमिष्णीय अध्याप्त प्रतिक करने के निष्णिष्णिक करण 33वर्ष मक की जा सकती है। श्रीका प्रण्या प्रतिक मिल्लिया प्रतिक प्रण्या प्रतिक मन्त्री सिल्लिया प्रतिक मिल्लिया मिल्लिया प्रतिक मिल्लिया मिल्लिया प्रतिक मिल्लिया मिल्लिया प्रतिक मिल्लिया प्रतिक मिल्लिया मिल्लिया प्रतिक मिल्लिया प्रतिक मिल्लिया प्रतिक मिल्लिया म							
1 2 3 4 5 6 7 8 1.4. मुख्या गार्ड 18(*) माझारण केन्द्रीय सेका 825-15-900-द. मा मुनई हिंगा। लागू नहीं होगा 30 वर्ष (1988) समूह "म" (भराज- (120-1200 ध्रमण प्रित्त मन्तुमधिकीय) मनुदेशों वा मार्चभा के अनुसार प्रमुदेशों वा मार्चभा के अनुसार में असार के अनुसार के किया जा महर्ता है। "स्. मैंभार के टिप्पण आयुनीमा मजधारित करने के लिए निष्णिक नरके अवदार पर, जरमें के लिए निष्णिक नरके किया जा अवदार आपना मांच मार्चिक करने के लिए निष्णिक के मार्च के निष्ण निष्णिक के मार्च के महिला के मार्च के निष्ण निष्णिक के मार्च के महिला के मार्च के निष्ण निष्णिक के मार्च के महिला के मार्च के महिला के मार्च के मार्च के महिला के मार्च के महिला के मार्च के मार्च के मार्च के मार्च के महिला के मार्च के मार्च के महिला के मार्च के मार्च के मार्च के महिला के मार्च के मार्च के महिला के मार्च के मार्च के मार्च के महिला के मार्च के मार्च के मार्च के महिला के मार्च के म			.f				
14. सुरक्षा गार्थ 18(*) माधारण केन्द्रीय सेवा 825-15-900-य. सानू गई होता। लागू नहीं होता 30 वर्ष (1988) समूह "ग" (घराज- रा20-1200 ध्वर प्रतित मन्तृनिक्षीय) मम्द्री सेवा प्रावेशा के अनुमा मम्द्री सेवा प्रावेशा के अनुमा मम्द्री सेवा प्रावेशा के अनुमा मम्द्री सेवा के लिए विधिय करणे 35वर्ष मक की जा सकती है। 'विद्युत्त प्रावेशीय के (उनसे प्रावेशीय के (उनसे प्रावेशीय के (उनसे प्रावेशीय के (उनसे प्रावेशीय के लिए निष्णांक करने के लिए निष्णांक सार्ग के मार्थ के मार्थ के मार्थ के निष्णांक सार्ग	(3) गुड्यलक्का आरप्र	शासानक माधका	रासदस्य				
14. सुरक्षा गार्थ 18(*) माधारण केन्द्रीय सेवा 825-15-900-य. सानू गई होता। लागू नहीं होता 30 वर्ष (1988) समूह "ग" (घराज- रा20-1200 ध्वर प्रतित मन्तृनिक्षीय) मम्द्री सेवा प्रावेशा के अनुमा मम्द्री सेवा प्रावेशा के अनुमा मम्द्री सेवा प्रावेशा के अनुमा मम्द्री सेवा के लिए विधिय करणे 35वर्ष मक की जा सकती है। 'विद्युत्त प्रावेशीय के (उनसे प्रावेशीय के (उनसे प्रावेशीय के (उनसे प्रावेशीय के (उनसे प्रावेशीय के लिए निष्णांक करने के लिए निष्णांक सार्ग के मार्थ के मार्थ के मार्थ के निष्णांक सार्ग						,	
(किस्तीय सरकार द्वारा जारी किए गए पश्चित सर्मानुमधिकीय) पश्चित सर्मानुमधिकीय अवसार को लिए गिर्मायक सर्मा स्वाहार करमें के लिए मिर्मायक सर्मायक स्वाहार करमें के लिए मिर्मायक सर्मायक स्वाहार करमें के लिए मिर्मायक सर्मायक स्वाहार के लिए मिर्मायक सर्मायक स्वाहार के लिए मिर्मायक सर्मायक स्वाव सर्मायक स्वाव स्वाव सर्मायक सर्मायक सर्मायक सर्मायक स्वाव स्वाव सर्मायक सर्मायक स्वाव स्वाव स्वाव सर्मायक स्वाव स	1 2	3	4	5	6	7	8
(1988) समृह "ग" (फ्राज- रा20-1200 वगर् प्रतिक प्	14. मुख्झा गार्ड	18(*)		825-15-900-व.	मारू नहीं होता।	लागू नहीं होता	
सरकारी होवा के निए जिथिन करण 3 अवर्ष रेक की जा सकती है । ***********************************		(1988)		रा20-1200 घपए			
अध्यार पर, करने के लिए निर्णायक तार्यक्ष परिवर्तन भारत में प्रश्नायियों से (उनसे पिर करने के लिए निर्णायक तार्यक्ष परिवर्तन भारत में प्रश्नायियों से (उनसे पिर किया जा जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा मक्ता है। स्था के लिए निर्णायक नार्यक्ष होगी । स्था के लिए निर्णायक में के लिए निर्णायक में के लिए निर्णायक में के लिए निर्णायक में प्रायुक्ती मा प्रव भी निर्णायक में प्रायुक्ती मा प्रव भी मा प्रायुक्ती मा प्रव में निर्णायक सार्यक में के लिए निर्णायक सार्यक में के लिए निर्णायक सार्यक में नाम में जेने के निर्णायक सार्यक में नाम			पक्षित सन्तनुमिष्यीय)				
भन्न, बेंभार के टिप्पण शायु-सीमा भन्नधारित अधार पर , करने के लिए निर्णायक तारीख परिवर्तन भारत में श्रम्याधियों से (उनसे भि किया जा जो अदमान और निकोबार इंग्य तथा सकता है। लक्ष्मीय में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से बी गई भर्ती की दशा में धायु-सीमा भ्रम के धारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तव ने (जगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।							
आवार पर , करने के लिए निर्णायक तार्श आप परिवर्तन भारत में प्रभ्यथियों हैं (उनसे भि किया जा जो अहमान और निकोबार इंग्य तथा सकता हैं। लिखा की पर्द अंतिम तार्श होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से बी गई अंतिम तार्श होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से बी गई भागी की दया में प्रायु-सीमा प्रव धारित करने के लिए निर्णायक कार्या में प्रायु-सीमा प्रव धारित करने के लिए निर्णायक कार्यालय में नाम भेजने के लिए निर्णाय कार्यालय में नाम भेजने के लिए नाहा समा है।							
परिवर्तन भारत में प्रश्चियों से (उनसे भि किया जा सकता है। जो अदमान और निकोबार इंग्य तथा सकता है। लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भागी की दणा में प्रायुक्तीमा प्रज्ञ भारत करने के लिए निर्णायक सारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तव रोजगार कार्यालय से नाम भेजने थे निष्कृतभाव या सेना शिक्षा, सामू नहीं होता। 2 वर्ष सीर्धः भनीं द्वारा। लागू नहीं होता।							
भिया जा सकता है। जो अदमान आँग निकोबार इंग् तथा सकता है। लक्ष इंग् में है) प्रावेबन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारी है होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में प्रायु-सीमा प्रक धारित करने के लिए निर्णायक सारी ह वह अंतिम तारीख होगी जिस तव रेजगार कार्यालय से नाम भेजने हैं लिए कहा गया है। 10 11 12 13 (1) मैट्रिकुलेशन या सेना शिक्षा़ लागू नहीं होता।			J				
सकता है। लक्षद्वं प में है) प्रत्येवन प्राप्त करने के लिए नियत की यई अंतिम तारी होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की द्वाग में प्रायु-सीमा झल धारित करने के लिए सिर्णायक सारी है वह अंतिम तारी ख होगी जिस तव रोजगार कार्यालय से नाम भेजने है लिए कहा गया है। 7 10 11 12 13 (1) मैट्रिकुलेशन या सेना शिक्षां साभू नहीं होता। उष्यं सीर्धः भर्ती द्वारा। लागू नहीं होता।							
के लिए नियत की गई अंतिम तारी ख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा मे प्रायु-तीमा झव धारित करने के लिए निर्णायक सारीख बह अंतिम तारीख होगी जिस तब राजगार कार्यालय मे नाम भेजने हे विष् कहा गया है।							
होर्गा । ् रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दया मे प्रायु-सीमा प्रज धारित करने के लिए तिर्णायक सारीह वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय मे नाम भेजने के विए कहा गया है। 7 10 11 12 13 (1) मैंद्रिकुलेशन या सेना शिद्धा़ कागू नहीं होता । 2 वर्ष सीर्धः भर्ती द्वारा । लागू नहीं होता ।		सकता है।					
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भनी की दशा मे प्रायुक्तीमा ग्रन्थ भारित करने के लिए तिर्णायक सारीह वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय मे नाम भेजने के लिए कहा गया है। 7 10 11 12 13 (1) मैंद्रिकुलेशन या सेना शिक्षा, सागू नहीं होता । 2 वर्ष सीर्धः भनीं द्वारा । लागू नहीं होता ।							_
भर्ती की दया मे प्रायु-तीमा प्राय धारित करने के लिए निर्णायक सारीह बह अंतिम तारीख होगी जिस तब रीजगार कार्यात्व मे नाम भेजने है लिए कहा गया है। 7) 10 11 12 13 (1) मैद्रिकुलेशन या सेना शिक्षा, सागू नहीं होता । 2 वर्ष सीर्धः भर्ती द्वारा । लागू नहीं होता ।							•
धारित करने के लिए तिर्णायक सारीह वह अंतिम तारीख होगी जिस तब राजगार कार्यालय में नाम भेजने हे तिए कहा गया है। 9 10 11 12 13 (1) मैद्रिकुतेशन या सेना शिक्षा, सागू नहीं होता । 2 वर्ष सीर्धः भर्ती द्वारा । लागू नहीं होता ।							
वह अंतिम तारीश्व होगी जिस तब रोजगार कार्याख्य मे नाम भेजने हे लिए कहा गया है। 9 10 11 12 13 (1) मैद्रिकुलेशन या सेना शिक्षा, छाणू नहीं होता । 2 वर्ष सीर्धः भनीं द्वारा । लागू नहीं होता ।							
रं(जगार कार्यात्य में नाम भेजने हैं तिए कहा गया है। 9 10 11 12 13 (1) मैद्रिकुलेशन या सेना शिक्षा, छाणू नहीं होता । 2 वर्ष सीर्धः भर्ती द्वारा । लागू नहीं होता ।							
्रा १० १। १३ १३ १३ १३ १३ १३ १३ १३ १३ १३ १३ १३ १३							
्र 10 11 12 13 (1) मैद्रिकुलेशन या सेना शिक्षा, कागू नहीं होता । 2 वर्ष सीर्धः भर्ती द्वारा । नागू नहीं होता ।							
(1) मैद्रिकुलेशन या सेना शिक्षा, छागू नहीं होता । 2 वर्ष सीर्धः भनीं द्वारा । লাगू नहीं होता ।							
1.7	·/		10	1 I		12	13
1.7	(1) मैदिक्लेशन या से		खागू नहीं होता ।	2 वर्ष	संर्धः भा	र्गिद्वारा≀	नाग् नही होता ।
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	•					

2839 भारत का राजपत्त . गितम्बर 24, 1988/बाविबन 2, 910 [भाग II--खंड 3 (i)] े (2) अनुभव : नेवा निवृत्त/निर्मृक्त ने रा वर्शमक जिल्होंने नौ सेना या वत्यसेना ने नायक वा ममानव रेन धारण क्या हो। टिपण -- अनुभव संबंधी भर्ता (अर्हताएं) मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचिन जानियों और अनुसूचिन जनजानियों के सभ्यायियों की प्रणा मे तेच शिथिल की ला सकतो है/हे तन चपन के किसी प्रक्रम पर सक्तम प्रक्षिकारी की यत राप है कि उनके लिए मार्राक्षत रिकिपों को सुरन के लिए अपेशित अनभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यक्षियों के पर्याप्त सख्या में उपनब्ध धान की सभावना नहीं हैं। लागू नही होता । सन्ह "ग" विभार्माय प्रोन्नति समिति (प्ष्टि के संयध में विचार करने के लिए) 1. उप महाप्रबन्धक--- अध्यक्ष * 2. ज्येष्ठ कर्मणाला प्रबन्धक--सदस्य मुख्य लेखा और प्रशामनिक ग्रधिकारी--सदस्य साधारण केन्द्रीय सेव। 1320-30-1560- ग्रचयन लाए नहीं होता। 25 वर्ष 1(*) 15 केन्टीन प्रबन्धक (केन्द्रीय सन्कारद्वारा जारी किए गए **द.रो.-40-2040** समृह "ग" (श्रराज-(1988)"कार्यभार पत्रित) (श्रननुसिचवीय) अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल के प्रावार करके 35 वर्ष की की जा सकती है। पर परिवर्गन टि'पण: श्रायु-मीमा अवधारित करने विया जा के लिए निणीयक तारीख, भारत मे भवता है। श्रभ्यवियों में (उनसे भिन्न जो अंद-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-हीप मे है) यानेंदन प्राप्त करने लिए नियन की गई अंतिम तारीख हामी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में ग्राय- सीमा ग्रव-वारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 12 मीबी भनीं द्वारा 2 वर्ष लाग् नही होता। लागू नहीं होता। ग्रावण्यकः उच्चतर माध्यमिक प्रमाणपत्न या समतुल्य 2 प्रादेशिक भाषा और/या हिन्दी का झान 3. किमी औद्योगिक या वाणिज्यिक उपक्रगों में केन्टीन चलाने का दो वर्षका श्रनुभव।

वाछनीय : खानपान से डिप्लोमा/ प्रवीणता प्रभाणपत

समनुत्य का पद धार्ण करने है और जितक पास स्तर्भ 9 में विहिन ग्रहेना है ग्रीर जिन्होंने किया अन्य मं छा/विभाग में न्यू तम 8 वर्ष सेवा नी है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके

2840 THE GA			TEMBER 24, 198	38/ASVINA 2, 1	910 [PART II—SEC. 3(i)
Tubbili mal—lippedron, romina, som usknova, sede			13		
का लिए संभ	दशा में नब शि श्रांरिटात रिक्तिय एवना नहीं है ।	थेल भी जा सकती है/है	हैं जब चनन के जिसी प्राध्य श्रमेक्षित श्रमुभव रखने वह	। पर कर्मचानी चयन क्रा	ज्ञानियों अ_पे र अनुमूचित जनजातियों के अध्यथियं पोग मझम प्राधिकारी की यह राग है कि उनके धियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध -हाने के
the case and decided or hand took the still find the	14	and the second s	and different and with the last and und the gast way and make the usage the de-	15	
समूह "ग" विभागीय प्र (पुन्टि के मंबंध में विच 1. उप महाप्रबन्धक- 2 ज्येष्ट कर्मशाला 3. भ ख लेखा और	गार करने के लिंग) 	ग ो सदस्य		ना ू नहीं	होता ।
3. Y eq ((a) 31)	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		من والمراجعة والمراجعة المراجعة	الدين أو معها مجار	
1 2	3	4	5	6 7	` \$
16 उग्रेष्ठकम्पाउन्हर	2(*) (1988)	गमूह ''ग'' ग्रराजपवित ग्रनगुमचियीय या	ा 1200-30-1560- ा द रो40 2010 ह.	ग्रज्ञ याग् नही	हिता 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि। गए अनुदेशों या अदिणों अनुसार सरकारी सेवकों के लि। जियन करके 35 वर्ष तक की ज सकती है। टिप्पण: श्रायु-नीमा श्रवधारित क्रं के लिए निर्णापक नारीख, जारा में अप्पेयों से (उनी भिन्न तो शंदमान श्रीर निकोबार द्वीप तथ लक्षद्वीप में हे) प्रावेदन प्राप् करने के लिए नियत की गई श्रेंतिय नारीख होगी। रोजगर कार्यालय के माध्यम की गई भतों की दशा में शायु 'सीमा श्रवधारित करने के तिए निर्णापक द्वीपार वार्यालय नाम भेजने के लिए कहा गया है
9		10	11	12	13
द्रावण्यक : भेषजी प्रधिनियम, 19 का 8) की घारा 31 के याधारा 32 के ग्रहीन बाहनीय : किमी मरकारी श्रस्पता श्रीष्ण्यालय में 3 वर्ष का	१४९ (194२ - खंड (ग) - पंजीकरण। ाल या निजी	कायु : नहीं श्रीक्षिक ग्रहेला : हां	क बल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोत्निति जिसके न हो सक प्रतिनिधुक्ति पर स्थाः द्वारा झाँद दोनों के न पर सीधी भतीं द्वारा	गंतरण हेमा कनिष्ठ कम्पाउन्डर जिसने उर हो सकते श्रेगी में 8 वर्ष ियात सेवा की

						13
-	··					सन्पति केन्द्रीय परकार के उपी
						या कियी भ्रत्य संपटन/विभाग में
						इस नियुक्ति सेठीक पहते छ। रित
						किमी अन्य काइन बाह्य पद पर
						प्रतिनियुक्ति की अवधि है
						साधारणामा तीत वर्ष से मधिक
						नहीं होगी ।)
		والمراجع المراجع	****			
		14 				15
विभागीय प्रोन्नति सौ					सा	गूनहीं होता।
1) उप महाप्रबंधक						
'2) अथेष्ठकर्मशाला	प्रबंधक					
3) मुख्य ले या भी र	प्रशासनिक संधिक	ारी				
_		ग) करेंसी ग्रीरसिक्का				
		ं जो भवर समिव या उससे	' ऊपर की			
पंक्तिकाही।	31		W. 1.5. P.			
-	त/मनुसूचित जनज	ाति का एक समूह "क"	राजपन्नित			
			for the contract of			
		समृह "ग" विभागीय प्रोत्र	ात सामात '			
(1) उप महाप्रवन्धक						
(2) ज्येष्ठ कर्मशाला						
(3) मृत्रय लेखा मी र	प्रशासनिक मधिक।	[रो–⊶ सद स्य				
·						
1 · 2	3	4	5	6	7	8
रम्पाउस 7 कनिष्ठकम्पाउस			050 -0 1156			
७ कामळ कस्यासम	• •	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-	इस्त्र धन	लागू नहीं होता	
	(1988)	समूह "ग" (भराज-	ब, रो25-1500 व			केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
	*कार्यभार के	पक्षित अनमुसचिवीय)				गए ग्रन्देशों या झादेशों के
	माधार पर					भनुसार सरकारी सेक्कों के जि
	परिवर्तन					ि निथिल करके 35 वर्ष को आ
	किया आ					सकती है।
	संकता है।					टिप्पणः मापु-सोमा मत्रश्रारित कर
	STATES OF T					के लिए तिणीं क तारी ज, भार
						में मध्यविश्री से (उनसे पि
						जो भंदमान भौर तिकोबार क्री
						तथा लक्षद्वीप में है) बाबेदन प्राप
						करने के लिए नियत की ग
						मंतिम तारीच होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से व
						गई मतीं की बना में बायु-सीम
						मनद्यारित करते के लिए तिर्णायक
						तारीख वह प्रतिम तारीख होर्ग
						जिस तक रोजगार कार्यान्य
						नाम मेजो के लिए कहा गया है।
				/ ,		
9		10	I 1		12 	
(1) घाटणीं कक्षाब	सीर्ण प्र	तयु : नर्षी	2 वर्ष	मीधी भर्त	ीं दा रा	लागू नहीं हो ग
(2) सफलतापूर्वेक प्र	ायनिक <mark>उपचार</mark> र					
	ायनिक <mark>उपचार</mark> र		7			,

- 1. सप महाप्रबन्धक--मध्यक
- 2. ज्येष्ठ कर्न काला प्रबन्धक -- सबस्य
- 3. मुख्य लेखा भीर प्रज्ञासनिक प्रधिकारी--सदस्य

MINISTRY OF FINANCE (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th August, 1988

G.S.R. 748.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the India Government Mint, NOIRA (Uttar Pradesh) under the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs), namely:—

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the India Government Mint, NOIDA, Uttar Pradesh (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.
- 3 Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and

Sl. Name of Number Classifica- Scale of

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person baying a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for apopintment to any of the posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issues by the Central Government from time to time in this regard.

Educational Quali-

Age limit for Direct

SCHEDULE

Whether

Whether

No. Post		tion	pay	selection post or Non- selection post	benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	recruitment	fle	ations required for rect recruitments.
1 2	3	4	5	6	7	8		9
General: 1. Accountant	(1988) *Note : :	General Central Services Group 'C'.	Rs. 1600- 50-2300- ER-60-2660.	Selection	Not applicable	Not applicable	No	ot applicable
Whether age at qualification prescribed for direct recruits will apply in ca of Promotion	Probation if any	direct vi direct re by Pron by Depu fer & p	of recruit- hether by beruitment or notion or nation/trans- percentage of es to be filled ous methods.	-	icputation/	If a departmen tion committe is its composit	e exists, what	circumstances in which Union Pub- lic Service Com- mission to be consulted.
10	11	 	12		13		14	15
Not applicable	Nil.	By pron		Promotion :		Departmental	promotion	Not applicable.

13 14 Transfer on deputation: (2) Senior Works Manager Officers holding analogous -Member posts or officers with at (3) Chief Accounts least 5 years regular ser-Administrative Officer vice in posts in the scale ---Member (4) An Officer of the Cuof pay of Rs. 1350-2200 or equivalent under the rrency & Coinage Divi-Central Government. sion of the Ministry of Note: Period of deputation Finance (Department of Economic Affairs) or of including period of deputation in another exabove the rank of Under cadre post held immedia-Secretary. -Member (5) A Group 'A' Gazetted tely preceding appointment under these rules Officer belonging in the same organisa-Scheduled Castes/Schetion/department **shall** duled Tribes---Member ordinarily not exceed 3 years. 2 4 5 7 8 9 3 2. Head Clerk 1* General Rs. 1350-Non-Not Not applicable Not applicable. 30-1440-(1988)Central Selection applicable 40-1800-*Note: **Services** Subject Group 'C' EB-50-2200. **Ministerial** to variation Non-Gazetted. depending on workload. 11 13 14 10 12 15 Not applicable Nil. By transfer on Transfer on deputation: Departmental Promotion Not applicable. Officers holding analodeputation Committee Group "C": gous posts or officers (1) Deputy General Manawith at least 5 years reger --Chairman gular service in the scale (2) Senior Works Manager of Rs. 1200-2040 or -Member equivalent under the (3) Chief Accounts å. Central Government or Administrative Officer. with at least 8 years com-- Member. bined regular service in (4) An Officer of Currency the grade of Rs. 1200-& Coinage Division of 2040 and Rs. 950-1500 Ministry of Finance under the Central Go-(Department of Econovernment. mic Affairs) or of above the rank of Under Sec-Note: Period of deputaretary. ---Member tion including period of (5) A Group 'A' Gazetted deputation in another Officer belonging to ex-cadre post held imme-Scheduled Castes/Schediately preceding appoduled Tribes. - Member intment under these rules in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

1 2	3	4	5	6	7	8		9	
3. Upper Division Clerks.	(1988) *Note :	General Central Services Group 'C' Ministerial Non- Gazetted.	Rs. 1200- 30-1560- EB-40- 2040.	Non- Selection	Not applicable.	dance with tructions of issued by Governmen Note: The for determage limit selection of from can India (o those in the	t servants ars in accor- a the ins- bi orders Central at.) crucial date mining the chall be the de for rece- applications didates in ther than e Andaman par Islands	University ears extended for the State of the State of belongind duled the Schiff at any tion the sufficient candidathese possessity quisite are not available up the reserved *In case ment to School Covers of the sufficient candidathese possessity quisite are not available up the reserved *In case ment to School Covers of the sufficient candidathese possessity quisite are not available up the reserved *In case ment to School Covers of the sufficient candidathese possessity quisite are not available up the reserved *In case ment to School Covers of the sufficient case of th	perience in a sent depart- blic under- or a commer- m of repute. The qualifi- regarding ex- is relaxable discretion of ff Selection sion/Compe- thority in the candidates g to the Sche- Castes or eduled Tribes stage of selection of the selection
·								ssion.	
10	11		12		13		14		15
No	2 years direct recruits only.	ing wl fer on failing	omotion fail- nich by trans- deputation/ both, by recruitment.	with 8 vice in Transfer of Officers I posts of least I service pay of equival Central Note: I tion in deputat ex-cade diately intment rules in nisation	pivision Clerk years regular ser the grade. on deputation: nolding analogous or officers with a 8 years regular in the scale of Rs. 950-1500 of ent under the Government. Period of deputation in another to post held immer preceding apport	8 Committee - (1) Deputy (2) Senior 18 ger. 18 (3) Chref 19 Adminis 10 Currency 10 Division 11 Finance 12 Economic 13 A Gro 14 A Gro 15 A Gro 16 Officer 17 Scheduled 18 Department 19 Committee 10 Committee 11 Deputy 12 Manage	—Mem Accounts trative Of —Men Officer of y & Coin of Ministr (Departmen ile Affairs) of he rank of U y. —Mem up 'A' Gaze belonging ed Castes/S Tribes. htal Promo tee Group nfirmation: y Gener Their Works Man —Men Accounts	inager inan lana- ibers s & fleer ibers the inage y of int of of or inder ibers etted to sche- otion 'C' ral man iager iber iber & fficer	applicable.

1 2	3	4	5	6	7	8	9
I. Lower Division Clerks/Telex- Operatory and Registry Clerks.	9* (1988) *Note subject to variation depen- ding on work- load.	General Central Services Group 'C' Ministerial Non- Gazotted.	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	(1) Matriculation o
10	11		12		13	14	15
ducational Qualification: Yes. Age: 50 years in case of promotion fro Group 'D' poats.	2 years	gru _i tmei promoti			employees w s than 5 ye	ars (1) Deputy Gen Manager — Cha Members:— (2) Senior Works M. ger. (3) Chief Account Administrative Co (4) An officer of Curr & Coihage Division Ministry of Fir (Department of E mic Affairs) of or a the rank of Ui der retary. (5) Group 'A' Gaz Officer belonging Scheduled Castes dule; Tribes. Departmental Prof Committee Group for Confirmation (1) Deputy General — Cha (2) Senior Works Mg — Me (3) Chief Account Administrative	C: eral itman ana- s & fficer. ency on of tance cono- bove Sec- etted g to /Sche- notion) 'C' : Manager itman mager ember
1 2	3		5	6	7	8	9
5. Hindi Translation. *Notes : Su variation	1* (1988)	General Central Services Group 'C' Ministerial	Rs. 1400- 40-1800- EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.	Masters Degree of a recognised Univer- sity in Hindi/English, with English/Hind

শিশ II--খs 3 (i)j भारत का पाजपन्न , नितम्बर 24 1988/ग्राविका 2, 1910 2847 Note: The crucial date tion and at degree for determining the level. age limit shall be the OR Masters Degree of a closing Inte forrecoipt of applications from recognised university candidates in India in any subject Other tother than those in than Hindi/English, Hindi the Andaman and with and Nicobar Islands & English as compulsory/elective subject Lakshadweep). In case of recruitment or either of the two made through the emas medium of exaamination and the ployment exchange, the crucial date for other as a compuldetermining the age asory/elective sublimit shall be the last ject at degree level. date upto which em-OR ployment exchanges Masters Degree of a are asked to submit recognised universithe names.) ty in any subject other than Hindi English, with Hindi/ English medium and English/Hindi as a compulsory/ elective subject or as a medium of examination Br degree level. OR Bachelors Degree of a recognised university, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medjum of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised dipploma / certificate course in translation from Hindi tO English and vicevers a or two y-ars experience of translation work from Hindi to English and vise-versa in Central/ State Government offices, including Government of India

13

Not applicable.

10.

Not applicable

11

2 years.

12

By direct recruit-

ment.

undertakings.

Departmental Promotion Not applicable Committee Group 'C for Confirmation : (1) Deputy General Manager --- Chairman (2) Works Marager

14

Member (3) Chief Accounts and Administrative Officer -Member

or

	4. gagger						nute in typewring.
10	11		12	,	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct ment.	t recruit-	Not applical	ole.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation:— (1) Deputy General Manager — Chairman (2) Senior Works Manager — Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer — Member	Not applicable
1 2	3	4	5	6	7	8	9

7. Operative

Fugincer.

Department

General

Central

Services

(1988)

Rs. 1640-

EB-75-2900.

60-2600-

Selection

	Group 'C'	dance with the ins-	requisite branch of
"Note: Subject to	Non-	tructions or orders	Engineering with
variation depending	Ministerial	issued by Central	practical experience
on workload.	Technical	Government.	of at least 3 years
	Non-	Note: The crucial date	in a Government
	Gazetted.	for determining the	Department or Com-
		age limit shall be the	mercial organisation
		closing date for receipt	or repute.
		of applications	OR
		from candidates in I	Degree in Engineering
		India (other than	of a recognised Uni-
		those in the Andaman	versity or Associate
		and Nicobar Islands	Member of Institute
		and Lakshadweep).	of Engineers (India)
		In case of recruitment	or any other equi-
		made through empl-	valent qualification
		oyment exchange, the	in requisite branch
		crucial date for deter-	of engineering.
		mining age limit shall	Note: The qualifica-
		be the last date upto	tion regarding ex-
		which the employ-	perience are relaxa-
		ment exchanges are	ble at the discretion

Not

applicable.

28 years (Relaxable for Essential:

upto 35 years in accor-

Government Servants Diploma in Engineering

equivalent in

asked to Competent Ausubmit the of names. thority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of from candidates these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 13 Age: No 2 years for By promotion failing Promotion: Departmental Promotion Not applicable. **Educational** which by trans- Assistant Engineers with Committee Group 'C': direct Qualification: fer on deputation, 5 years regular service (1) Deputy General Manager recruits. failing both by in the grade. -Chairman Yes direct recruitment. Transfer on Deputation (2) Senior Works Manager Officers holding analogous -Member posts; or officers with (3) Chief Accounts & Adat least 5 years regular ministrative Officer. - Member service in the scale of (4) An Officer of the Cu-Rs. 1400-2300 or equirrency & Coinage Divivalent in the other Mints. sion of Ministry of Note: Period of deputation Finance (Department of including period Economic Affairs) of or deputation in another above the rank of Under ex-cadre post held im-Secretary. — Member (5) Group 'A' Officer mediately preceding appointment under these (Gazetted) belonging to rules in the same orga-Scheduled Castes/Schenisation/department duled Tribes. - Members shall ordinarily not ex-Departmental Promotion ceed 3 years. Committee Group 'C' Confirmation: (1) Deputy General Manager -Chairman (2) Senior Works Manager -Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer Member 3 R 2 1 Rs. 1400-Not Not 25 years. (Relaxable for Essential: 8. Assistant General 40-1800-(1988)Central applicable. applicable. Government servants Engineer. Diploma in Ergineer-*Subject to Services EB-50-2300. upto 35 years in acing or equivalent Group 'C' cordance with instruvanation in the requisite branch depending Nonctions or orders issued of Engineering Ministerial by Central Governon work with practical exload. Nonment. perience of at least Note: The crucial date Gazetted. one year in a Government Department for determining the

9 age limit shall be ment of Commercial closing date for re-ceipt of applications Organisation or rerepute. in India tother than Note: The qualificathose in the Andaman tions regarding ex-& Nicobar Islands perience are relaxaand Lakshadween). ble at the discretion of the Competent In case of recruitment made through emploauthority in case of yment exchange, the candidate belonging crucial date for deto the Scheduled termining the age Caste or the Scheduled Tribes if at limit shall be the fast any stage of selection date upto which the employment exchanthe Competent Authouty is of the ges are asked to submit opinion that suffithe names. cient pumber of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancy reserved for them. _____ Not applicable. 2 years. By direct recruit- Not applicable. Departmental Promotion Not applicable. ment. Committee Group 'C' for Confirmation :-(1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager -Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer -Member 1 2 3 4 5 6 7 8 9 - -- -------- ------1* General (1988) Central Inspector Rs. 1640- Selection Not 30 years. (Relaxable for (i) Higher secondary 60-2600applicable. Government servants or equivalent. Services EB-75-2900. upto 35 years in (ii) Five years experiaccordance with the ence in the Aimy, *Note: Subject to Group 'C' variation depending Noninstructions or orders Navy and Air Force on workload. Gazetted) issued by Central in a rank of Junior tNon-Commissioned Offi-Government, Ministerial) Note: The crucial date cer or equivalent for determining the rank. age limit shall be the Note: The qualificaclosing date for receipt tion regarding experinnee is relaxable of applications from candidates in India at the discretion of (other than those in the Competent Authe Andanian and thority in the case of Nicobar Islands and candidates belonging Lakshadweep), In to Scheduled Castes case of recruitment or Scheduled Tribes made through employif at any stage of selection the Comment exchange, the crucial date for petent Authority is determining age limit of the opinion that shall be the last date sufficient number of upto which the emcandidates from

भाग II- प ांड	5 (i)]		भारम का	राज्यक्षः सितम	मर 24, 1988/मार्गि	स्वन 2, 1 0 10		2851
						ployment are asked the names.	exchanges to submit	these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them
			12			-11 12 -	14	15
Age: No Fducational Qualification Yes.	2 years.	•	motion fai- ich by direct ient.	years having fications, cribed fi time for in the A	r with five regular service requisite quali- /training pres- from time to Subedar-Majors /tray or equiva- /ks in the Navy	(1) Deputy Manager (2) Senior V (3) Chief Administr (4) An Offi Currency Division of Finance Feonomic above the Secretary. (5) Group (Gazetted) Scheduled duled Trib Departments Committe for Confu (1) Deputy Manager (2) Senior V	Group on - General Chairm Vorks Mana; - Me Accounts ative Officer cer of th & Coin. of Ministry (Department Affairs) or rank of Un —Member 'A' Office) belonging Castes/Se cos - Mem al Promoti e Group rmation : — Gene — Chairm Vorks Mana — Mom Accounts	nan ger ember &Member e dge of t of t of ter to the- ber ion 'C' eral nan ger ber &
	(1988) : Subject to n depending	General Central Services Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial)	5 Rs. 1400- 40-1800- EB-50-2300.	Not applicable	Not applicable	age limit she sing date for applications (other than Andaman bar Islands shakdweep), of recruitm through exchange,	scivants s in acco- instruc- ets issued Covern- ucial date mining the all be clo- receipt of in India those in and Nico- s and Lak- In case ment made	(1) Matriculation or Army Special Certificate of Education. (11) Experience: Retited/Released Army Personnel who held the rank of Subedar or equivalent rank in the Navy and Air Force. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage

2852 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 24, 1983/ASVINA 2, 1910 [PART II—SEC. 3(i)] the age limit shall be of selection the Comthe last date upto petent Authority is which the employof the opinion that ment exchanges are sufficient number of asked to submit the candidates from names. these communities possessing the reoulsite exportence are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 13 Departmental Promotion By direct Not applicable Not applicable Age: No 2 years. recruitment. Committee Group 'C' Educational For Confirmation :---Qualification: (1) Deputy General Yes. Manager -Chairman (2) Senior Works Manager --Momber (3) Chief Accounts & Administrative Officer - Member 2 6 - --- --- ---Rs. 1200-Selection 30 years. (Rolaxable for (i) Matriculation or 3* General Not 11. Assistant Sub-Inspector (1988)Central 30-1440applicable Government servants Army Special Certi-EB-30-1800. Services upto 35 years in accorficate of Education. Group 'C' dance with instructions (ii) Experience: *Note: Subject to or orders issued Retired/Released Army variation depending (Nonon workload, Gazetted) by Central Govern-Personnel who held (Nonment.) the rank of Subedar Note: The crucial date Ministerial) or equivalent ranks for determining the in Navy and Air age limit shall be clo-Force. sing date for receipt Note: The qualification of applications in regarding experience India (other than those is relaxable at the in Andaman and Nidiscretion of the cobar Islands and Competent Autho-Lakshadweep). In case rity in the case of of recruitment made candidates belonging through employment to Scheduled Castes exchange, the crucial or Scheduled Tribes if at any stage of date for determining the age limit shall be selection the Compethe last date upto tent authority is of which the employthe opinion that sufficient number of ment exchanges are asked to submit the candidates from

names.

these communities possessing the re-

are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

experience

quisite

10	11	12	13	14	15
g: No 1.1 cational Qualification: No	2. years for direct recruitment.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotions: Head Security Guards who have completed 5 years regular service as Head Security Guard or combined regular service of 10 years as Head Security Guard or Senior Security Guard.	(1) Deputy General Marager - Chaitman Members- (2) Senior Works Manager	Not applicable.

1	2	3 4	5	6	7	8	9
Secur. Guard	ity (1 9 88	Services Group 'C' (Non- Gazetted)	R ₃ . 950- 20-1150- EB-25- 1500.	Non- Selection	Not applicable	Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Army Special Cert fleate of Education (in) Retried/Release Army Personnel which held the rank of Subedar or equivalent in the Navy an Air Force. Note: The qualification

for direct failing which by re rults direct recruitment. have completed 5 years for only. regular service as Senior (1) I Security Guards or com-	Committee Group 'C' for Promotion : Deputy General Manager Chairman	Not applie	ı
and Security Guard. (3) (4) A & & Mi (D) mi the Sec (5) G O Set dul Depa Co for (1) E Ma (2) Se	Senior Works Manager Chief Accounts & Administrative Officer. An Officer of currency Coinage Division of Anistry of Finance Department of Economic Affairs) or of above the rank of Under Decretary. Group 'A' Gazetted Difficer belonging to Cheduled Castes/Schemical Promotion Demuty General Innager —Chairman Senior Works Manager —Member Chief Accounts & dministrative Officer —Member		

Administrative Officer —Member								
1 2	3	4	5	6	7	8	9	
13. Senio Security Guard.		General Central Services Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial)	Rs. 950- 20-1150- EB-25-1400.	Non- Selection	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants upto 3" years in accordance with instructions or orders issued by Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Army Special Certificate of Education (ii) Experience: Retired/Released Arm Personnel who held the rank of Naik of Comparished a comparished a comparished a comparished at the discretion of the Competent Authority in the cas of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled.	

13 10 11 12 By promotion fai- Promotion from Security Departmental Promotion Not applicable. 2 years Not applicable Committee Group 'C' Guards who have com-(for direct ling which by direct for Promotion: pleted 5 years regular recruitment. cornits (1) Deputy General Magager service in the grade. only) Members - Chairman (2) Senior Works Manager. (3) Chief Accounts & Administrative Officer (4) An Officer of Currency & Coinage Division of Ministry of Finance of Eco-(Department nomic Affairs) of or above the rark of Under Secretary. (5) Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheculed Castes/Scheduled Tribes. Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation: (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Worke Manager ---Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer -Member

1		2	3	4	5	6	7	8	9
	curity Guard.		*18 (1988)	Coneral Contral Sorvices Group 'C' (Non- Gazotted) (Non- Ministerial).	F: 825-15- 900-EB-20- 1200.	Not applicable	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government.	(i) Matriculation of Army Special Cortificate of Education. (ii) Experience: Retired/- Released Army Personnel who held the rank Naik or equivalent rank in the Navy and Air Force.
*No	ote : Su	ibj o ct	to variation	i doponting on	workload.			NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determing the age limit shall be the last date upto which the employment exchang are asked to submit the names.	dates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competer Authority is of the opinior that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to ful up the vacan

2856 15 14 13 12 11 10 Departmental Promotion Nat applicable Not applicable. By direct reett. Not applicable 2 years Committee Gran 'C' for Confirmation: (1) Doputy General Manager-Chairman. (1) Senior Works Manager—Members (3) Chief Accounts & Administrative Officer -Member. Not Essential: Rs. 1320-30- Non-25 years General 15, Canteen 1560-EB-40- selection applicable (Relaxable for 1. Higher Secondary Certi-(1988)Central Manager. Government servants fleate or equivalent. 2040. Services. 2. Should know the regional upto 35 years in Group 'C' accordance with the language and/or Hindi. Non-Gazetted instructions or orders 3. Experience of 2 years in Non-Ministerial. issued by the Contral running Canteen in Indus-*NOTE: Subject to variation depending on workload. trial or Commorcial Un-Government). dortakings. NOTE: The crucial DESIRABLE: Diploma/ date for determing Certificat of Proficiency the age limit shall be in catoring. the closing date for NOTE: The qualification rereceipt of applications garding experience is refrom candidates in laxable at the discretion of India (other than the Staff Selection Comthose in the Andaman mission/Competent & Nicobar Islands and Authority in case of can-Lakshadwcep). didates belonging to Sche-In case of rectt. duled Castes or Schoduled made through the Tribes if at any stage of employment exchange, selection the *Staff Selection Commission/Compothe crucial date for determining the age tent Authority is of the limit shall be the last opinion that sufficient date upto which the number of candidates employment exchanges from these communities are asked to submit possessing the requisite the names. experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for thom. *In case of recti. through Staff Selection Commission. 12 13 14 11 15 10 By direct rectt. Not applicable Dapartmantal Promotion Not applicable. 2 years. Not applicable. Committee Group 'C' for Confirmation (1) Deputy General Manager —Chairman, (2) Sonior Works Manager -Mamber (3) Chief, Accounts & Admi-

nistrative Officer-Momber.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16	. Senior Compounder	*Subject to variation	General Central Services Group 'C' Non Gazett No 1-Minist			Not applicable.	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions of orders issued by Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from cardidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Laksan- dweeps). In case of recruitment made through the em- ployment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Essential: Registration under clause (c) of section 31 or section 32 of pharmacy Act, 1948 (8 of 1948). Desirable: Three years practical experience in a Government Hospital or Private Dispensary.

10	11	12	13	14	15
Age: No. Educational Qualification: Yes.	2 years for direct re- cruits only.	Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt.	Junior Compounders with 8	(1) Deputy General Manager —Chairman	Not applicable.

4 6 2 3 1 25 years. Rs. 950-20-17. Junior General Non-Not applicable (Relaxable for Central 1150-EB-25- Selection Compounder. (1988) *Subj**c**ct Services 1400. Government servants upto 35 years in Group 'C' accordance with the variation Non-Gazetted depending Non-Ministerial. instructions or orders issued by Central on Government). workload. NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for recoipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be me hat date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. 10 11 12 13 .14 2 years. By direct rectt. Not applicable. Departmental Promotion Age: No. Committee Group 'C' for Qualification: Yes. Confirmation: (1) Deputy General Managor -Chairman. (2) Senior Works Manage, -Member. (3) Chief Accounts & Administrative Officer-Member. 2 3 4 7 8 4.* Rs 959-21- Not General 18. Motor Van Not 30 years. (1988)Central 1150-EB-25- applicable. applicable. (Relacible for Drivers. *Subject Services .500. Government servants licence and must have fair Group 'C' to upto 35 years in knowledge of Motor mechanism and experience variation No.4-Ministerial accordance with the of driving a Motor car/ depending Non-Gazetted. instructions or orders Jeap/Van for at least 5 on issued by the Central workload. Government). years. NOTE: The crucial Dasicable: Middle School date for determining Stan lard pass. the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than

		,,,			
	8				
	those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadween). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.				
15	14	13	12	11	10
	Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation:	Not applicable.	12 By direct rectt,	11 2 years.	
15 Not applicable	Dopartmental Promotioa Committee Group 'C' for	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •			
	Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation: (1) Deputy General Manager	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •			10 Not applicable.

(व्यय विशाग)

नई विरुती, 8 जिसम्बर, 1988

- भा. का. ति. 749 ---राष्ट्रपति. सर्विधान के प्रमुख्छेद 148 के खब (5) द्वारा प्रथम गक्तियों का प्रवीग करते हुए और भारत के नियंत्रक महामेखापरीक्षक से परामर्ग करने के पण्चान भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के नेखा और हक्षानी कार्यालयों के काउन नियंत्रण के प्रवीन प्रभागीय केखायान के पर पर भर्ती की पश्चित का विनियमन करने के लिए निय्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात्---
- ा संक्षिप्त कास और प्रारम्णः---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा किसाग (সমাণীয় लेखाकार) भारी नियस' 1988 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाणन की नारीख की प्रवृत्त होंने ।
- 2. पद सक्या, वर्गीकरण और वेतामान:--- उक्त पद की संबंधा, उनका वर्षीकरण और उनका वेतलमान कह द्वीमा जो इत नियमों से उपावद मनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्म 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पञ्चित, यामु-सीमा, महेताएं काहि:--- उक्त पव वर भर्की की वद्धकि, आयु-सीमा, ब्रह्मेंबाएं और उसने सर्वक्रिन प्रत्य वार्तों वे होंगी जी उसत अमुहूची के स्तम्भ 5 से न्सम्भ 14 में विभिद्धि हैं।
 - 4. निर्स्ताः--नद्भयनिस-
 - (क) जिक्को ऐसं व्यक्ति से जिसका पत्ति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या ध्रपनी पत्नी के जीधित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा.

परन्तु अबि भारत के नियत्रक-महालेखापरीक्षक का यह कमाधान हो जासा है कि हेबा विवाह ऐसे क्यन्ति और विवाह के झटव वक्षकार को लागू स्वीय विक्षि के स्रयीत अनुस्रोय है और ऐसा करने के लिए अस्य आधार है सो वह किसी व्यक्ति को इस निवन के प्रवर्तन से खट ये सकेगा।

5 किलिल करले की सभितः—-गर्ही भारत के नियंबक-महालेखा।परीक्षक की बहु शय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीजीत है, वहां वत, इसके लिए की कारण है उन्हें नेख्य दा करके, इन निवसों के फिसी उपबंध को किखी वर्ग मा जनगें के अविसर्वां की वाजत, प्रांदेश द्वारा खिलिल कर मकेगा।

6. व्यावृत्ति:---इन नियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणों, शायु-सीमा में छ्ट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहों उलियी, जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबद्ध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के भनुसार जैसे वे भारतीय लेखा परीका और लेखा विभाग में नियोजिन व्यक्तियों को लागू है, भनुसूमिन जातियो, प्रनुसुचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और श्रम्य विशेष प्रक्रों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

घनुसूची

पद्य का नीम	पदों की संख्या	व र्गीकरण	बेतनमान	चयन पद श्रथका भ्रमयम पद	सेवा में जारे गए, वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंपान) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुजोय है या नहीं	सीजे भर्ती किए जाने अहले व्यक्तियो के लिए द्यामु सीमा
1	2	3	4 ,	5	6	7
प्रभागीय क्षे खा कार	2504 ^{1/8} (1988) *कार्यमार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'प्य' भराज- पत्रित यनुसचित्रीय		ल(गूनहीं होता	नहीं	18 अर्थ से 25 वर्ष के बीय टिप्पण:

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अध्य धर्नुताएं	सीधे मर्ती किए जाने वाले स्पक्तियों के लिए विद्वित भायु और गैक्षिक भईताएं प्रोम्प्तन व्यक्तियों की देशा में लागू होंगी या नही	परिवीक्षा की भविध, यदि कोई ही
8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विक्वविद्यासय से स्नातक डिग्री ।	लागूनही होता।	2 वर्ष
टिप्पण भौक्षिक भहेंताएं भारत के नियंत्रक-महालेखाएरीश क के भावेशों के भन्नीन भारतीय लेखा परीक्षा और पेखा विभाग में कर्मचारियों के विनिर्दिष्ट प्रवर्ग तथा राज्य लोक निर्माण नेखा लिपिकों के लिए शिथिल की जा सकती है।		

[भाग II - खंड 3 (i)] भारत ना राज्य	क्ष सितम्बर ±1, 1936/ब्राखिन ≥, 1910 2861
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे दोगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतितियति ।स्या कारा नयी विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने याली रिक्तियों, की प्र	ानान्तरण प्रोन्तति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे तिशतता प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	1 2
मीधी भर्ती	जैमा स्तंभ 11 में बताया गया है।
हिष्पण ।—सीधे भर्मी फिए जाने वाचे व्यक्तियो का चयन भारम के महालेखा परीक्षक द्वारा विनिदिष्ट किसी प्राधिकारी द्वारा द प्रवेश परीक्षा के ब्राह्मर पर किया जाएगा।परिवीका की श दौरान उन्हें विहित्त विमागीय परीक्षा मे ब्रहेंत।प्राप्त करनी	गयोजित प्रवधि के
टिप्पण 2—पदधारी के प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरण या संत्री बीग प्रध्ययन खुट्टी या किसी श्रन्य परिस्थितियों में एक श्रिधिक श्रविध के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तिय सिक्षित में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानतिरण द्वारा भरी जो	वर्षया र्गनम्न-
(1) ऐसे लेखाकार (1200~-2040 ठ.) और ज्येष्ट लेखाकार (1 2600 ठ.) जो ऐसे लेखा और हकवारी कार्यालय के हैं जिस कारिता में रिक्तिया हुई हैं जिल्होंने लेखाकारों के लिए विभागीय उत्तीण की हैं और जिल्होंने लेखाकार/ज्येष्ट लेखाकार के क्या के नियमित सेवा की हैं, जिसके अन्तर्गत सकर्म चतुनाग में 2 अनुभव भी हैं, या	की मधि- य परीक्षा में 5 वर्ष
(2) राज्य लोक निर्माण लिपिक जिन्होंने लेखाकार/ज्येष्ठ लेखाकार के पद या सदृश पद पर 5 वर्ष तक नियमिंत श्राक्षार पर धारण जिनके श्रन्तर्गत लोक निर्माण लेखा में 2 वर्ष का श्रनुभव भी	किया है
टिप्पण 3प्रितियुक्ति की धवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के किसी प्रत्य संगठन/विभाग मे इस तियुक्ति से ठीक पहले किसी भ्रत्य काढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति भ्रवधि है, व तथा 3 वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी ।	धा रित
यवि विभागीय प्रकाति समिति है ता उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित समितिः	लाग् नहीं होता ।
(पृष्ट के सबंध में विश्वार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होगे	t
(1) पृष्टि उप महानिखाकार/उप महालेखाकार (विभागीय लेखाकार से संबंधिन)	के काइर
(2) कोई भ्रन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या पीक्त का प्रधिकारी (जो उस कार्यालय से भिन्न कार्यालय क जिसमें पृष्टि के संबंध में निचार किया जा रहा है) ।	-
(3) एक लेखा प्रधिकारी ।	
टिप्पण ऋपर (1) ओर (2) में जो ज्येष्ठ अधिकारी होगा यह होगा।	म्रध्यक्ष

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 8th September, 1988

- (5) of article 148 of the Constitution,, and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of reclutment to the post of Divisional Accountant under the cadre control of the Accounts and Entitlement Offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Divisional Accountant) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications .-- No person, ---
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, hast entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
 - Provided that the Comptioller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ExServiceman and other special categories of periods, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	No. of page	: Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	
Divisional Accountant 2504 *(198: *Subject to variation dependent workload.		o Service 1600-50 Group 'C' EB-60-2 t or Non-Gazetted		Not applicable	No	
Age limit for direct recruits		Educational and other quali- fications required for direct recruits		ther age and educational ficat.Ons prescribed for streoruits will apply in of promotees	Period of probation, if any	
7		8		9	10	
Between 18 and 25 years Note: The crucial date for determining age limit shall be as advertised		Bachelor's degree of recognised Universal Vision in relation is relational relation in rel	prisity. nal qual;- mable rs of the nd ral of fied . aff in the nd rtment is Works	ot applicable	2 years	

Mathod of team the whather by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

Direct Recruitment.

As stated in column 11.

- Note. 1. The direct recruits will be selected on the basis of an entrance examination could acted by an authority specified by the Comptroller and Auditor-General of India. During the period of probation, they should qualify in the prescribed Departmental Framination.
- Note.2. Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from—
 - (i) Accountants (Rs. 1200-2040) and senior Accountants (Rs. 1400-2600) (belonging to the Accounts and Entitlement office in whose jurisdiction the vacancies have arisen) who have pussed the Departmental Examination for Accountants and have 5 years regular pervice as Accountant/Senior Accountant including 2 years experience in Works section, or
 - (ii) State Public Works Clerks holding posts equivalent to or comparable with that of Accountant/Senior Accountant on a regular basis for 5 years including 2 years experience in Public Works Accounts.
- Note. 3. The period deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

La Inatunital 2 on han In a tresection, whills its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmations) conjisting of :--

Not applicable.

- (1) Senior Deputy Accountant Genreal /Deputy Accountant General (deeling with the cadre of Divisional Accountants)
- (2) Any other Sen in Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or of equivalent rank (firm an office other than the one in which confirmations are considered);
- (3) An Accounts Officer.

Note: These senior efficer amontst (1) and (2) above shall be the Chairman

[F.No. A-12018/13/88-EG.-I]

शद्धि-पव

सा. का. ति. 750—िवत मलालय, व्यय विभाग की दिनांक 14-7-1988 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 611 में, जो भारत के राजपत, भाग II खंड 3(1) दिनांक 30 जुलाई, 1988 में प्रकाशित की गई है और जिसमें भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (आशु-लिपिक) भर्ती नियम, 1988 अधिसूचित किए गए है,

- (1) श्रिष्ठसूचना के पृष्ठ 2301 पर पहले पैर.ग्राफ के प्रारंभ में "मा. का. नि." के पश्चात् "911" के स्थान पर "611" प्रतिस्थापित किया शाए।
- (2) नियम 5 के खंड (ख) के दूसरे पैराग्राफ की दूसरी पंक्ति के प्रारंभ में "विश्वि के" ग्रब्दों के पश्चात् "इस नियम के" ग्रब्दों को हटा दिया जाए और इसं पंक्ति में "लिए" और "श्राधार" श्रद्धों के बीच "श्रद्भ" शब्द को "ग्रन्थ" पढ़ा ज्ररा
- (3) राजपर्स के पृष्ठ 2302 पर नियम 6 की पहली पंक्ति में "नियंत्रक महालेखा" शब्दों के पश्चात् आए "परीका" शब्द की "परीक्षक" पढ़ा आए।
- (4) नियम 7 की तीनरी पिकि में "सैनिकों" और "श्रन्य" शब्दों के बीच माए "र" अपने में स्थान पर "और" शब्दपड़ा जाए।

- (5) अनुमूर्व। के कालम 11 के ऊपर की एक पंकित की छोड़क ! उसके उपर दूसरी पंक्ति में "श्रीम्कृति द्वारा" शब्दी के पश्चात् "मा प्रोन्कृति द्वारा" गुरुषी की हटा विसा जाए।
- (6) राजपन्न के पृष्ठ 2303 पर टिल्मण 1 की तीमरी पंक्सि में "रहे" और "पर" गड़ियों के बीच "हैं" शब्द को ओड़ा जाए और इसी पंक्ति में "उल्लिखित" जड़्य के आगे "आवार पर जयेड्टना पर" शब्दों के स्थान पर "ज्येड्टना के आखार पर" शब्दों की प्रतिस्थापिस किया जाए।
- (7) राजपल के पृष्ठ 2303 पर टिप्पण के हुमरे पैराझाक की तीसरी पंकित में "किसी" और "स्थायीवत्ता" शब्दों के कीच ग्राए "केतनवृद्धि" शब्द को "वेतनवृद्धि" पढ़ा जाए ।
- (8) राजपक्त के पृष्ठ 2304 पर पिष्ठिल पृष्ठ से प्रारंभ प्रनुसूची "ख्र" के कालम 11 के नीचे कम संख्या (1) के खंड (ख) की तूसरी पंक्ति में "विहित" और "विभागिय" शब्दों के बीच प्राप्त "क्षिति" शब्दों "सीमित" पढ़ा जाए।
- (9) पृष्ट 2304 पर ही टिप्पण के पैरा (1) की तीसरी पंक्ति में "हि" और "के लिए" शब्दों ने बीच में मृद्रित "प्रोकृति" मध्य की "प्रोकृति" सब्ब के "प्रोकृति" सब्ब के "प्राकृति तथा चौथी पंक्ति में "उल्लिखित" सब्ब के "प्राकृति विद्यमान "प्राधार पर ज्येष्ट्यना पर" सब्दों के स्थान पर "ज्येष्ट्यना के प्राधार पर" पब्द प्रतिस्थापित किए जाएं। इसी टिप्पण के पैरा (2) की चौथों पंक्ति में पहले और "लिपिकों" मध्यों के बीच मदित "प्रान" मध्य की "उन" पढ़ा जाए नया पैरा (3) की चौथी पंक्ति में "बेतन वृद्धि" और "पुष्टि" भारों के बीच मुद्रित 'स्थायीवित्त' सब्द को "स्थायीवित्ता पढ़ा जाए।

- (10) काश्वल के पूट 2304 पर ही टिपम के पैर. 4 के नीन फोटक के अन्तर पूलरी पहिला के अंत में मुद्रिक "भारिन" सब्द की "परित" पत्रा जीए।
- (11) राजपन्न के पूट 2305 पर कालम 13 की कम संख्या (1) की पहली गंकित में "उपै" महालेखाका म" और "जो" मध्य के बीच "या समतुल्य पंक्ति का कोई शक्षिकारी" सब्दों की जोटा जाना काहिए।

[स. ए- 12018/7/88 ६. जी.री] नई विल्ली, 13 सितम्बर, 1988

गुद्धि-पन्न

सा.का. नि. 751. -- भारत के राजपल विनांक 20 ग्रास्त, 1988 में प्रकाणित वित्त मंत्रालय (क्यथ विज्ञाय) की प्रशिक्षचा संत्रा सा.का. नि. -- 661 विनोंक 4 प्रान्त, 1938 जिनमें भारतीयें लेखानरीका भीर लेखा विभाग (समृद्ध "त" काजर बाह्रय पर) भत्ती नियम, 1988 प्रक्षित किए राए है, की कल्याण सहायत की प्रमुख्ती के स्तरण 3 में "ग्राननुसर्विविध" ग्राव्य के स्थान पर "ग्रानुसर्विविध" ग्राव्य के स्थान पर "ग्रानुसर्विविध" ग्राव्य के स्थान पर "ग्रानुसर्विविध" ग्राव्य रखा जाए।

[फा सं ए.- 12019/10/88-ई.जी.-1]

हीं न्यागेण्यस्त, ग्रवर सविद

New Delhi the 13th September, 1988 CORRIGENDUM

G.S.R. 751.—In the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Notification No. G.S.R. 661 dated 4-8-1988 published in the Gazette dated 20-8-1988 notifying the Indian Audit and accounts Department (Group 'C' Excadre posts) Recruitment Rules, 1988 in the first line of the proviso to Rule 5 the words "Central Government" should be substituted by the words "Comptroller and Auditor General of India".

[F. No. A-12018/10/88-E G. I] D. THYAGESWARAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1988

सा. का. नि. 752 -- राष्ट्रपनि, संविधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त ग्राक्तियों का प्रयोग करने हुए, विशार निदेशालय (समूह "ग" ऑर समृह "घ' पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधम करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते है, ग्रंथीन् --

- 1. (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (मसूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (मंगोधत) नियम, 1988 है।
 - (2) ये राजपत्त मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2 निस्तार निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पव) भर्ती नियम, 1964 की प्रतुसूची में:---
- (क) पुस्तकालय घड्यक्ष के पद के सामने की प्रविन्धियों के स्थान पर निम्नलिखिन प्रविष्टियों रत्री जाएंनी, प्रयांत .--

मनुसूची

धद कामाम	पदों की संख्या	वर्शकरण	बेतन सान	चयन पदं ग्रयका श्र च यम पत	·	के <u> </u>
1	2	3	4	. 5	6	7
पु स्तकालम बाध्यक्ष	1 [‡] (1988) [*] कार्यभार मे	साधा रण के न्द्रीय सेवा सगृह "ग" (धराजपत्निस)	1640-60- 2600-वरो 7 5-2 900 <i>क.</i>	प्रचयन	लाम्,नहीं होता	30 वर्षं से प्रक्षिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए सनुवेशों या भादेशों के भनुसार

1 2 3	4 5	6	7
स्राधार पर (प्रननुसक्षिकीय) परिवर्षम किथा का सकता हैं।			सरकारी सेवकों के लिए शिथिस करके 35 वर्ष की वा सकती है। डिप्पणः भागृसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीज भारत में भन्मवियों व (उनसे भिभ जो अंदमान और निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भागेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीज होगी।
and the second s	over-many e semane – 1 – bij to verkilling semble v		रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दक्षा से प्रायु सीमा प्रवधारित करने के किए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा मया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गौक्षिक और घरण धर्मताएं		क्षिक महैताएँ प्रोप्तत	परिवीक्षाकी सन्धि यदि कीई हो
8	9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10
गावश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उग्री या समतुस्य	नहीं		केंबल सीधे मतीं किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थात से पुस्त- कालय विज्ञान में प्रिग्नी या समसुख्य किप्लोमा।			
(3) किसी सुस्थापित पुस्तकालय में उत्तरवायी हैसियत में 2 वर्षका प्रमुखन।			
टिपाण : 1:धर्हैताएं धन्यया सुप्रहित अभ्ययियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की आ सकती है।			
टिप्पण : 2: मनुभव संबंधी भईता/सक्षम प्राधिकारी के विवेका- मुशार भनुसूचित जातियों और मनुसूचित जान- जातियों के प्रभ्यियों की दक्षा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राम है कि उनके लिए मारक्षित रिकितयों को भरने के लिए भपे- क्षित प्रमुख रखने वाले उन समुदायों के मन्द- थियों के प्रभित्त संख्या में उपलब्ध होने की संगावना नहीं है।			
गांग्र नीय			
 (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय क्षे पृश्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्रीया समसुख्य। 			
(2) उभरतायी हैसियत में प्रलेखन कार्य का यनुभव।			
(3) अंग्रेजी से भिक्ष किसी भाष्मुनिक गौरोपियन भाषा का कार्यसामककान।			

मर्सी की पर्छात/मर्त न्तरम छारा तथा मि अत्तता	िसीसे होगी व भिन्न पछितयों	ग श्रोधित द्वारा य इत्तर सरी जाने नाः	ा प्रतिनिमुक्ति/स्थामाः नी रिक्तियों की प्रति	त्रोक्षति/प्र - प्रोक्षति/प्र	तेर्मनमुक्ति/स्थानान्तरणः तिनिवृषित/स्थानान्तरण	हारा मर्ती की वंशा में के श्रेणियां जिनसे किया जाएगा		
	11	en men ker men serena yang	~ ,		12	- ra para ini ini ini salahan angka a ini ini ini ini ini ini ini ini ini		
श्रीसिविद्वारा, जिसके न हो सक्क्ने पर छीती मर्जी हारा				श्रेणी	1400-2300 ए. क्लनबान में ऐसा सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में तिबुक्ति के पञ्चात् नियमित आधार बर 5 वर्ष नियमित नेवा की हैं।			
बधि निभागीय शोस्रति	समिति हैसा उ	सकी संरचना		मर्ती करा जाएगा।		में संग्र शीक नेवा आयोग से परामर्ग किया		
	13				11			
अ शूह ''न' विभानी	य बोजित अभिवि	त जिन्नमें निम्मलिखित	होंमे :		साग मही ।	होता		
1. निदेसक, प्रशास			अ कः	TET	www.	,		
3 संक्षात निवेशक	(फार्सस्यक	सर् ।	मदः।					
३ प्रवर सजिय		. ,						
4. उप निदेशक (
5. एक अनेस्ट सा		ारी:	—-सद्: सदः					
			·		कर भिज्ञसिक्ति प्रत्रिकि	ट्यां रखी जाएंगी, जर्मात्:		
1	2	3	4	5	6	7		
महाज्या क्षेत्रकार्यंत सह-प्लेट-पेकार	ुर्चे (1988) हें कार्येमारके आसार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय संबा, समृह "क्" (मराजपक्षित) हैं (श्रमनुसर्विचीय)	1200-30- 1560-द, रो 40-2040-ए.	¶यन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष ते के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सिए शिषिल फरके 35 वर्ष की जा कनारी है।) िट्यम — आयु-सिमा अववारित कर के लिए मिर्णायक तारीख, भार में अभ्यापयों से (उनसे जिल ज अवमान और निकोशार दीप तमा सवारी में हैं) आवेदन प्राप्त कर के लिए नियन की गई जीतम सारीख होगी। गंजनार कार्याक्षम के माध्यम में की जाने बाजी नियुक्ति की द्वामा में आयु-सीमा अवद्यारित करने के लिए नियम सारीख मह जीतम सारीख की नियम कारीख मह जीतम सारीख में नाम में जेने के लिए कहा गया है।		
प्रहेशा <i>णं</i> स्थानस्यकः	R		विहित भ क्तियो की	युऔर धैरि दशा में लागू	वाले व्यक्तियों के जि तक झहैताएँ प्रोझत व्य- होर्गाया नहीं	ए परिक्रीक्षा की झर्वाध यदि कोई हो 10 केवल संधि भरीं किए जाने वाले क्यक्तिस		
 मैंद्रिकुलेशन या ह	- .	है मिलेकार्यमें 3 वर्ष -		कि आहिता : १	ș i	के लिए 2 वर्ष।		

		ग प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा कर्ती की क्रमा में वे श्रेणियां जिल ता प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्वानान्तरण किया आएगा -
<u>, ,</u>	11	1.3
(1) 25 श्रसियत श्रीसति इ	ारा, जिसके न श्री सकने पर सीधी मर्नी द्वार	उ शोक्सल:
(2) 75 प्रतिणत नीकी मर्ती		ऐसे ब्रेबिन कापरेटर जिसने उस केणों में 8 वर्ष नियमित सेवा की है औ जिसके पास स्वस्म 7 में बिहित सीधे भेती किए जाने वाले व्यक्तियों । लिए क्रमुजीय गाँकिक अर्धुता है।
प्रदि विभागीय त्रोप्रति समिति है	-	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ नौक सेवा आयोग से परामकों किया जाएगा।
	13	14
मह"ग" विचानीय प्रोप्तति	समिति जिसमें निम्नसिखित होंगे।	नागू नहीं द्वीता
1. निर्वेशक, असासन	ऋध्यः	
2. निवेसक (फार्म सूचना) —स दे र	र्म
. संयुक्त मिदेशक (फार्य	तूषना)सर्व	य
i. बदर तथिय (कसल)	स व	स्य
s. उप निदेशक (प्रवास्तन)		स्य
6. एक एक्ट्र "क" प्रक्रिकार	— तर	(म
द्वारा क्षेत्रीचित	हुए वे :	[सं. ७ (७)/८६रणायनः (1)/सी. ए. एव. कोंपडी, जनर तथि एव. कोंपडी, जनर तथि उठ-५-६४ द्वारों चारत के रोजपन्न में क्रकाशित हुए थे भीर शांव में निम्नलिकि
	हुए वे :	एम. कोंपडी, ब्रथर तकि
द्वारा अंगोरि त कनसं.	हुए वे :	एन. कोंपडी, जबर तक् 36-5-64 द्वारों चारत के राजपन्न में प्रकाशित हुए ये भीर बाद में निस्त्रतिकि राजपन्न में प्रकाशन
द्वारा अंगोरि त कन सं.	हर थे: सा.का.चि.	एन. कोंचडी, जबर तकि 36-5-64 द्वारों कारत के रोजपन्न में क्रकाशित हुए में भीर बाद में किस्तुलिकि राजपन्न में प्रकाशन की तारोख
द्वारा क्रेनेस् वित क्रम सं.	हुए थे: सा.सा.सि. 1943 मीर 1947 2197 2693	एन. कोषडी, अवर तकि 36-5-64 द्वारों चारत के रोजपन्न में प्रकाशित हुए वे भीर बाद में निक्तलिक राजपन्न वे प्रकाशन की तारीख 16-8-69 13-5-68 29-11-69
हारा क्षेत्रस्थित जन सं. 1. 2. 3.	हर थे : सा.का.लि. 1943 मीर 1947 2197 2693	एन. कोंबडी, जबर ति 36-5-64 द्वारा बार्ट्स के राजपत में अकाशित हुए थे और बाद में निस्तितिक राजपत से प्रकाशन की तारीख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70
हारा क्षेत्रीतित जन सं. 1. 2. 3. 4 5	हर थे: सा.का.लि. 1943 मीर 1947 2197 2693 704	एम. कोषडी, अवर ति 36-5-64 द्वारो नारंत के राजपन्न में प्रकाशित हुए वे भीर बाद में निक्तलिक राजपन्न ने प्रकाशन की तारोख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70
हारा कंनेतिया जन सं. 1. 2. 3. 4 5	हर थे: सा.का.लि. 1043 मीर 1947 2197 2693 704 772	एन. कोंचडी, जबर त्रि 36-5-64 द्वारा चार्यत के राजपन्न में प्रकाशित हुए में भीर बाद में निरुत्तिक राजपन्न में प्रकाशन की तारोख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70
हारा क्षेत्रस्थित जन सं. 1. 2. 3. 4 5 6	हर थे: सा.का.लि. 1943 मीर 1947 2197 2693 704 771 637	एम. कोंचडी, जनर ति 36-5-64 द्वारा चार्यत के राजपन्न में अंकाशित हुए थे और बाद में मिन्नितिक राजपन्न ने प्रकाशन की तारीख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 1-5-71 24-7-71
हारा कंनेतिया जन सं. 1. 2. 3. 4 5	हर थे: सा.का.लि. 1043 मीर 1947 2197 2693 704 772	एन. कोंचडी, जबर त्रि 36-5-64 द्वारा चार्यत के राजपन्न में प्रकाशित हुए में भीर बाद में निरुत्तिक राजपन्न में प्रकाशन की तारोख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70
हारा क्रेमोसिस फन सं. 1. 3. 4 5 8 7.क्र	हर थे: सा.सा.सा. 1943 मोर 1947 2197 2693 704 77.1 637 1065	एम. कॉथडी, प्रवर ति 36-5-64 द्वारो नारंत के रोजपन्न में प्रकाशित हुए ये भीर भाव में निग्नलिक राजपन्न ने प्रकाशन की तारोख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70 1-5-71 24-7-71
हारा क्षेत्रस्थित जन सं. 1. 2. 3. 4. 5. 0. 7.%7	हर थे: सा.का.लि. 1943 मीर 1947 2197 2693 704 77.1 637 1065 1294	एम. कॉबडी, अवर ति 36-5-64 द्वारा चार्यत के राजपन्न में अकाशित हुए थे और बाद में निग्नितिक राजपन्न ने अकाशन की तारीख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70 1-5-71 24-7-71 11-9-71 30-10-71
हारा क्षेत्रस्थित जन सं. 1. 2. 3. 4 5 6 7.स 7.	हर थे: सा.का.लि. 1943 मोर 1947 2197 2693 704 772 637 1065 1294 1636	एम. कोंचडी, अवर ति 36-5-64 द्वारा चारत के राजपन्न में अंकाशित हुए ये और बाद में निग्नितिक राजपन्न से प्रकाशन की तारीख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70 1-5-71 24-7-71 30-10-71 26-11-71
हारा क्षेत्रस्थित जन सं. 1. 2. 3. 4 5 6 7.स 7. 8 9	हर थे: सा.सा.सि. 1943 मीर 1947 2197 2693 704 772 637 1065 1284 1836 1396	एम. कोंचडी, जबर ति 36-5-64 द्वारा चार्यत के राजपन्न में अकाशित हुए थे और बाद में निग्नितिक राजपन्न ने प्रकाशन की तारोख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 4-5-71 24-7-71 11-5-71 30-10-71 26-11-71 1-1-72 10-4-72 25-7-72
हारा क्रेमिया कम सं. 1. 2. 3. 4 5 6 7. 7. 8 9 10. 11. 12	हर थे: सा.सा.सि. 1943 मोर 1947 2197 2693 704 77.2 637 1065 1294 1636 1396 22 697	एन. कोंचडी, जबर ति 36-5-64 द्वारा चार्यत के राजपन्न में अकाशित हुए में भीर बाद में निम्तितिक राजपन्न से अकाशन की तारोख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 4-5-71 11-5-71 30-10-71 26-11-71 1-1-72 10-6-72 26-7-72
हारा क्रेमेन्स कन सं. 1. 2. 3. 4 5 6 7.स 7. 8 9 10. 11. 12 13.	हर थे: सा.का.ल. 1943 फोर 1947 2197 2693 704 772 637 1065 1284 1836 1396 22 687 885	एन. कॉमडी, जनर ति 38-5-84 द्वारा कार्यत के राजपन्न में प्रकाशित हुए ये और बांच में किस्तुलिक राजपन ने प्रकाशन की तारीख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70 1-5-71 11-5-71 11-5-71 11-5-71 16-4-72 26-7-72 26-10-72 2-12-72
हारा क्रेनिया कन सं. 1. 2. 3. 4 5 6 7.म 7. 8 9 10. 11. 12 13. 14.	हर व : सा.सा.सा. 1943 मोर 1947 2197 2693 704 77.2 637 1065 1294 1636 1396 22 697 885 1356 1596 73;	एन. कॉमडी, जनर ति 36-5-64 द्वारा कार्यत के राजपन्न में प्रकाशित हुए ये और शांच में किस्ताविक राजपन्न ने प्रकाशित की तारील 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70 1-5-71 24-7-71 11-5-71 10-6-72 26-7-72 26-7-72 26-16-72 1-7-73
हारा क्षेत्रेसित कन सं. 1. 2. 3. 4 5 6 7.47 7. 8 9 10. 11. 12 13. 14. 15.	हर के: सा.का.ल. 1943 फोर 1947 2197 2693 704 772 637 1065 1284 1636 1396 22 607 885 1356 1596 735	एन. कोंचेडी, जबर तिब 36-5-64 द्वारा कार्यत के राजपन्न में क्रेकाशित हुए वे और बांघ में क्रिन्तिबिद्धा राजपन से प्रकाशन की तारोख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-8-70 9-5-70 1-5-71 24-7-71 11-8-71 30-10-71 26-11-71 1-1-72 10-6-72 26-7-72 26-7-73 21-7-73
हारा क्रेनिंग कन सं. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.% 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15.	हर व : सा.सा.सा. 1943 मोर 1947 2197 2693 704 77.2 637 1065 1294 1636 1396 22 697 885 1356 1596 73;	एन. कॉबडी, जनर तिब 36-5-64 द्वारा कार्यत के राजपन्न में प्रकाशित हुए ये और बाद में निम्नितिका राजपन्न में प्रकाशन की तारीख 16-8-69 13-5-68 29-11-69 2-5-70 9-5-70 1-5-71 24-7-71 11-8-71 30-10-71 1-1-72 10-6-72 26-7-72 26-10-72 1-7-73

MINISTRY OF AGRICULTURE

20-12-86

(Deptt. of Agri. & Coopn.) . New Delhi, the 8th September, 1988

G.S.R. 752.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988, namely;—
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

33.

1086

- 2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1964;-
- (a) for the entries against the post of Librarian the following entries chall be substituted, namely:-

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	
1	2	3		
Librarian	1*(1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C' (Non-Garetted , (Non-Ministerial)	R ₅ . 1640-60-2600-EB-75-2900.	
Whether Selectio Po	ost or Non-Selection post Whether I C.C.S. (Pe	penefit of added years of service ension) Rules, 1972	admissible under rule 30 of the	
<u></u>	5			
Non selection	Not applica	ble.		
	Age limit for dir	ent recruits		
	We timit for gir	OCT TOCTOTES		

Not exceeding 30 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders 165 und by the Central Government.

Note:— The crucial date for determining age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakhsadweep). In respect of posts the appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.

[भाग II--वंद 3 (i)] भारत का राजपत्र : सिसम्बर 24, 1988/इन्हिन्त 2, 1910 2869 Whether age and educational qualifications prescribed for direct Educational and other qualification required for direct recruits. recruits will apply in the case of Promotees. Essential : Mo (I) Degree of a recognised University or equivalent. (2) Degree of equivalent diploma in Library Science of a recognised University or institute. (3) 2 years experience in a responsible capacity in a Library of standing. NOTE: 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. NOTE: 2: The qualification regarding experience is relexable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite expe rience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. DESIRABLE:-(1) Masters Degree in Library Science of a recognised University or equivalent. (ii) Experience of documentation work in a responsible capacity. (iii) Working knowledge of any modern European language, other than English. Met' od of Recruitment. Whether by direct in case of recruitment by promotion/ Period of probation if any. recruatment or by promotion or by deputadeputation, transfer grades from which tion/transfer and percentage of the vacanpromotion/deputation/transfer to be cies to be filled by various methods mado 16 11 12 By promotion failing which by direct rectt. Assistant Librar an in the scale of Rs.1400-2 years for direct recruits only. 2300 with 5 years rejular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circi mstances in which Union Public Service Commi sion is to be consulted in making rectt. 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable. 1. Director of Administration -- Chai: man 2. Join. Director (Farm Information) ---Member 3. Under Secretary (Crops) —М∈m эсг 4. Deputy Director (Administration) -- Member 5. A senior Group 'A' Officer - Member (b) for the entries relating to the post of Assistant Cameraman-cum-Platemaker the following entries shall be substituted, pamely:-Name of post No. of posts Classification Scale of pay

1 2 3 Assistant Cameraman-cum-2*(1988) General Central Services, Group Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040. Plat mak :1. *Subject to variation dependent 'C' (Non-Gazetted) on work load. (Non-Ministerial)

-Member

-Member.

-Member

4. Under Secratery (Crops)

6. A Group 'A' Officer

5. Deputy Director (Administration)

Foot Note: The principal rules of 1964 were published in the Gazette of India vide notification S.O.No. 1832 dated 30-5-64 and subsequently amended by:—

Sl.No.	G.S.R. No.	Date of publication in the Gazette	
1.	1943 & 1947	16-8-69	J
2.	2197	13-9-69	
3.	2693	29-11-69	
4.	704	2-5-70	
5.	772	9-5-70	
6.	637	1-5-71	
7.	1065 1294	24-7-71 11- 9 -71	
7A. 8.	1636	30-10-71	
9	1396	25-11-71	
10.	22	1-1-72	
11.	697	10-6-72	
12.	885	29-7-72	
13.	1356	28-10-72	
14.	1506	2-12-72	
15.	733	14-7-83	
16.	761	21-7-73	
17.	152	9-2-74	
18.	161	1-2-75	
19.	330	12-3-77	
20.	339	29-7-77	
21.	1076	20-8-77	
22.	605	21-4-79	
23.	1004	27-10-79	
24.	1435	1-12-79	
25.	1275	13-12-80	
26.	864	18-8-84	
27.	182	16-2-85	
28.	598	22-6-85	
29,	726	3-8-85	
30.	880	21-9-85	
31.	182	15-2-86	
32.	392	31-5-86	
33	1086	0-12-86	

उद्योग मंत्रालय

(श्रीद्योगिक विकास विभाग)

नई बिल्लो, ७ सितम्बर, 1988

सं का.नि. 753 - राष्ट्रपति, सर्विद्यान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति के प्रयोग रते हुए खद्योग मंत्रासय (ओद्योगिक विकास स्मिगा) ने नयाचार अधिकारी के पद पर मर्ती की एइति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखा ेगम बना। है अर्थात :---

- 1 सिवान्त नाम और प्रारम्भ ---(1) उन नियमो का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (श्रीद्योगिक विकास विश्वाम) नयाचार श्रविकारी मर्ती नियम, 1988 है।
 - (2) में राजपन में प्रकाशन की नागील को प्रवत्त होने।
- 2 पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उत्त पद की संख्या उनका वर्नीकरण और उसका बेतनमान का होगा को उनाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्देश्य है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्राम् सीमा और शत्य श्रह्ताम् उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रम्य से में। श्रह्ताएं श्रीर उत्तरे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जी उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविद्यार ।

- 4. निरहेता -- वह व्यक्ति--
- (क) जिससे ऐने व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह विया है, या
- (ख) जिसमें अपने पति या अपनी पन्ती के जीतित होते हुए किसी ध्यमित से धिवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि फेन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुप्तेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह कि कि व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्शन से छूट दे सकेगी ।

- 5. णिथिल करने की अपित:—जहां केंग्सीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक मा समीचीन है वहा वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बड़ करके तथा मंद लोक सेवा आयोग से परामर्थ करके, इस नियमों के किसी उायन्त्र की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बानन, आदेश द्वारा शिथिल कर समेगी।
- 6. व्यावृति . इत नियमो की कोई बात, ऐसे भारकार्णों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाय नही अलेगी, जिसका केन्स्रीय सरकार सारा इस सदस से समय-पना पर किसने गर्गात्रेमों के प्रकृतार अपुसूचित जातियों, अनुसूचित जनतातियों और ग्रन्य किलेग प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपस्थ करना इयेक्सित है।

			10 7	तुशू नी			
पष्ट का नाम	 पदोकी संख्या	वर्गीकरम्	वे∹नमान	त्रयम पद प्रथमा श्रमयम पद	•	नेवा में जोड़ें गए वर्षों का फायाद केन्द्रीय मिबिल सेवा (पेंगान नियम 1972 के नियम 30 वे कथीन क्रमुक्तय हैं या नहीं।	
1	2	3	4	5	6	7	
मयाचार श्रधिकार	ा 1 ⁴ * (1983) **मार्थभार के आधार पर पर्दित्तिम किया जा मकता है।	सत्धारणकेन्द्रीयसेवा, समूह खाराज्यक्रित धनतुमलियोय	2000-60-2300- 4. 代75-3200- 100 3500	न्ता ृत् ही द ारा	नहीं	ल।गू नहीं होता	
भीखे मती किए व	ताने वाले व्यक्ति	तयों के लिए शिक्षक श्रीर	বিদ্ধিন স্থ কী	िकि जाने वाले । स्युद्धीर मैक्षिक ब्रहेर वर्णा में साग होनी या	ताए प्रोक्षत स्ममितयो	आ की भवधि, यवि कोई हो ।	
8			9		10		
सागू नहीं होता	AT A .				सागू नहीं होता		
सर्ती की गद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोप्तति द्वारा या प्रीनियृत्तित/स्था- सन्तरण द्वारा तया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी धाने वाली रिक्तियों की प्रतिचतत।				प्रोझति/प्र	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा भर्ती की दशः में वे खेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया आयगा ।		
नान्तरण द्वारा		रिक्तियों की प्रतिक	तंत।		, , , , , , ,	त्यानान्तरण किया जायमा ।	
नान्तरण द्वारा		रिक्तियों की प्रतिका	तंत।	معالب الماسية المواجعة المعالمة المعالبة المعالبة المعالمة المعالمعالمة المعالمة المعالمة المعالمة المعالمة المعالمة المعالمة الم	nen i men i menen en	12	
नान्तरण द्वारा		रिक्लियों की प्रतिका	तित।		नियुक्ति पर स्थानास्तरण	halanda da araba arab	

अनुसूचो

क्वारा किया जाएगा। यवि उसे उपयुक्त निर्धारित किया गया तो अह आरंभिक गठन के तभय वर्ण कहाए गए एस पव पर नियमित झाधार पर नियक्त किया गया समक्षा आएगा।

- (3) जिन्होंने 1400-2600 रु. बेसनामान बासे या सम्रातुल्य पदों पर 8 वर्ष नियंक्ति सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुख्य है भीर जिनकी नयाश्रार भीर/या जन संपर्क कार्य का मनुभव है।

(प्रतिनिधृष्टित की अविधि, जिसके धन्तर्गत केन्द्रीय मरकार के उसी या किसी धन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के श्रीक पहसे धारित किसी शन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनिधृष्टित की स्रविधि साधारणतयासीन वर्ष से श्रीक नहीं होनी।)

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरकता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों म संख लोक सेवा भाष्येग से परामर्श किया जाथया।

1.3

14

ल।गू नहीं होता

संघ लोक मेवा मायोग से परामर्श करना श्रावण्यक नहीं है।

[स. ए-12018/2/87-**ई**-1]

एम.एस. कतनीर, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)
New Delhi, the 7th September, 1988

- G.S.R. 753.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Protocol Officer Recruitment Rules, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schodule appeared hereto
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spow-te living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Serice Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	, 18c6 jo ''	Cirssification	Scale of pay		Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the 'C.C.S. Pension (Rules) 1972	Educational and other qualifications r required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Protocol Officer	1* (1988) *Subject to variation de- pendent on worklaad.	General Cent- ral Service Grou 'B' Gazetted Non-Ministerial	100-3500.	Notapplicab	le No.	Not applicable	Not applicable

Wether age and educational qualifi- cations pre- scribed for Girect recruits will apply in the case of promotees		t- Method of recruitment whether by direct rec- ruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	exists what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	regular holder of the post of Protocol Assistant in the scale of Rs. 1600-2600 prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 2000-3500 will be initially assessed by selection committee to be consstituted by the department for apointment to the upgarded post of Protocol Officer. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post on regular	cervice in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent: or (iii) with 8 years regular service in posts in the scle or Rs. 1400-2600 or equivalent, and (b) possessing degree of a	Not Applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
g	Editor Bridge - Array - America		alden (F	Ē	N 1. A-1291, 8/2/87-E.I]

M.3.KETNOR, Under Sccy.

MINISTRY OF INDUSTRY

· Central Boilers Boards)

New Delhi, the 12th September, 1988

G.S.R. 754.—Where certain regulations, further to-amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 968-970 of the Gazette of India, Part II, Section 3.—Sub-section (2), dated the 9ti April, 1988 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 266, dated the 24th March, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 22nd June, 1988.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 9th May, 1988;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilgrs Act, 1923 (5 of 1923), the

Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

- (1) These regulations may be called the Indian Roiler (Amendment) Regulations, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gezette.
- 2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), after regulation 5, the following shall be inserted, namely:—
 - "5A. Material not fully identified:

Where the material as for example plate, bar, billet, pipes and tubes are not covered by mill test certificate either due to misplacement or late receipt of the same but otherwise there are reasons to believe that the materials are genuine and of standard specifications by the Inspecting Authority; the registering authority may permit the use of such materials as a special case after thorough verfication test in a

Test House to his satisfaction at the rate not less than 25% subject to the following conditions —

- (a In respect of Plates-
 - (i) The plates shall have a steel maker's stamp.
 - (ii) Use of such uncertified plates, however, will not be allowed for manufacture of Shell of Drum of the boilers.
- (iii) Shipping documents/order documents shall be made available to establish the specifications of the manufacture for inspection and testing of plates
- (b) For Billets, bars, pipes and tubes-
 - Shipping documents shall be made available to establish the apecifications for manufacture for inspection and testing."
- 3. In regulation 10 of the said regulations, in clause (a), the words and figures "and the oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen", shall be omitted.
- 4. In regulation 36 of the said regulations, in clause (a), the words and figures "and the oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen" shall be omitted.
- 5. In regulation 43 of the said regulations, in clause (a), the words and figures "and the steel produced by the oxygen process shall in addition not contain more than 0.006 per cent of nitrogen" shall be omitted.
- 6. In regulation 58 of the said regulations, in clause (a), the words and figures "and the oxygen process steel shall in addition not contain more than 0 009 per cent of nitrogen" shall be omitted.
- 7. In regulation 74 of the said regulations, in clause (b), the words and figures "and the oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen" shall be omitted.
- 8. In regulation 8! of the said regulations, in clause (b), the words and figures "and oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen" shall be omitted.
- 9. In regulation 236 of the said regulations, the words and figures "and Oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.006 per cent of nitrogen" shall be omitted
- 10. In regulation 293 of the said regulations, for clause (c), the following shall be substituted, namely:—
 - "(c) The total peak load evaporation of a boiler shall be calculated on the basis of evaporation not less than 30 kg/hr./m² of heating surface (exclusive of superheater and non-steaming economiser). In the case of Waste Heat Boilers, however, when the evaporation per square metre of the heating surface is certified by the manufacturers to be less than 30 kg, the minimum number of safety valves required may be calculated on the basis of the actual maximum evaporation of the boiler."
- 11. For regulation 294 of the said regulation, the following shall be substituted, namely —.
 - "294. Over pressure of Safety Valves:—The rafety valves shall be so designed that they attain rated discharge capacity with the over pressure not greater than that given in regulation 292; provided that the safety valves which have a discharge area less than 80 per cent of the flow area, the over pressure at which the design lift is attained shall not exceed 10 per cent of the set pressure. For sitety

- valves having discharge area 80 per cent of more of the flow area, the over pressure at which the design lift is attained shall not exceed 5 per cent of set pressure".
- 12. For regulation 327 of the said regulations, the following shall be substituted, namely :----
 - "327. Dials-
 - (a) For pressures upto and including 35kg|cm², pressure gauge utial shall be graduated in kg|cm² from Zero to twice the pressure as nearly as may be practicable.
 - (b) I or pressure exceeding 35kg/cm² the range of the graduation shall be from Zero to one and a half times the maximum permissible working pressure, as nearly as may be practicable, but in no case shall the maximum graduation on the gauge be less than 70kg/cm³.
 - (c) The scale on the dial shall be clearly and permanently marked in kg|cm⁴.
 - (d) The dial of each pressure gauge shall have to be marked upon it in red, the maximum permissible working pressure.
 - (e) Where the guages is compensated for a head of water between the gaguge and the boiler connection, the amount of such compensation shall be marked on the dial. Pressure gauge shall ze calibrated within an accuracy of +1 per cent. Boiler, pressure guages shall not be less than 150mm in diameter.
 - (f) The travel of the pointer of the dial guage shall not exceed 3250.".
- - "330. Test Connections.—Inspector's Pressure Guage Attachment.—Every boiler shall be fitted with a valve or cook carrying in a vertical position a receiving screw for attachment of the Inspector's pressure guage. The receiving socket shall be tapped for M[20×1.5 metric threads and shall be fitted with an easily removable cap.".
- 13. In regulation 360 of the said regulations, in clause (b), for the opening paragraph, the following shall be substituted, namely .—
 - "Where carbon steel worket welded pipes or valves and fitings are welded together such welds shall be effectively stress-relieved when the wall hickness is 20mm greater or carbon content of the steel exceeds 0.25 per cent or pipes are made of alloy steel in accordance with the following".
- 14. In regulation 379 of the said regulation, for clause (1), the following shall be substituted, namely --
 - "(1) A hydraulic test shall also be taken before granting an increased pressure certificate and after repairing a boller. However, in the case of minor repairs to the Water Tube boilers where ND has been carried out, hydraulic testing may be dispended with provided NDT is carried out in an approved method."
- 15. In Form No. XIII of the said regulations for the words "Seal and Signature of Inspecting Authority", the words "Seal and Signature of Competent Authority," shall be substituted.

[File No. 6(9):87-Boilers]

G.S.R. 755.—The tollowing draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations. 1950, which the Central Boilets Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boiler Act 1923 (5 of 1923) is hereby published, as remired by sub-

section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all perions likely to be affected thereby and notice is here by given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATION

- 1. These regulation may be called the Indian Boiler (Eighth Amendment) Regulations, 1988.
- 2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 43, for "manganese..........0.35 per cent maximum", the following shall be substituted, namely :—
 - "Manganese......0.35 per cent minimum".
- 3. In regulation 56A of the said regulations, for the opening paragraph of clause (ii), the following shall be substituted, namely:—
 - "(ii) Material—The tubes shall be manufactured from steel produced by the Open Hearth or Electric Process or any of the Oxygen Processes and shall conform to the following limits of chemical composition:

 —".
- 4. In regulation 245 of the said regulations, in Chemical Composition (Ladle analysis), under the heading "Carbon Steels", for "Manganese.....0.30 per cent maximum" the following shall be substituted, namely :—
 - "Manganese...................0.30 per cent minimum".
- 5. In regulation 344 of the said regulations, in clause (a), the following words and figures shall be omitted, namely:—
 - "Oxygen Process Steel shall not be used for working metal temparatures exceeding 427°C (800F.)".

[File No 6(10) [88-Boilers]

ERRATA

G.S.R. 756.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Central Bollers Board No. G.S.R. 678, dated the 20th August, 1987, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 5th September, 1987, at page 2201,—

in regulation, in line 8, or "connected with fittings", read "connected fittings.",

V. K. GOEL, Secy. Central Boilers Board

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1988

सा.का.ित. 757. — केन्द्रीय सरकार, नगर भूमि (भिधिक्तसम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1076 (1976 का 33) की धारा 46 की उपधारा (2) के खंड (ण) के साथ पठित, उपधारा (1) द्वारा प्रदक्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए मगर मूमि (मिधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निस्निशिखत नियम बनाती है, अर्थात् : —

1. (1) इस नियगों का संक्षिप्त नाम नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) संकोधन नियम, 1988 है।

- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. नगर नूमि (ग्रधिकतम सं:मा और विशियमन) शियम, 1976 की भनुसुधी 2 में, --
 - (क) याग 1 में, मुजरात से संबंधित कम संख्याक 10 के सामने स्तम्भ (4) में की विद्यमान प्रविध्टि के स्थान पर निम्न-विश्वित प्रविध्ट रखी जाएगी, भयीत् : -
 - "(1) नगर भूमि मधिकरण सं. 1 और पर्वेन सनिव, गुजरास सरकार, राजस्य विभाग, शहमदायात ।
 - (2) नगर भूमि भ्रक्षिकरण सं. 2 और पदेन सिचन, गुजरात सरकार, राजस्य विकाग, श्रहमधाबाव ।
 - (3) नगर भूमि भविकरण सं. 3 और पदेन सचिव, गुजराध सरकार, राजस्व विभाग शहमदाबाद ।
 - (4) नगर भूमि मधिकरण मं. 4 और पदेन मचित्र, गुजरात सरकार राजस्व विभाग, प्रहमताबाद ।"

[का. सं. 4/7/87-यू.सी.यू.] सी.एस. राव उप संविव,

पाद - टिप्पण : - नगर भूमि (भाधिकतम सीमा और विनियमन) भाठवा संशोधन निथम, 1976, जिसे सा.का.नि. 33, तारीस 23 विशय्बर, 1976, के रूप में ग्रविसूचित और भारत के राजपक्ष भाग 2, खंब 3, उपस्क (i), सारीख 1.1.77 से प्रकाशित और नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विशियमन) दूसरा संगोधन नियम, 1977, सा.का.नि. 428, तारीजा 14 मार्च, 1977 के रूप में मधिसूचित और भारत के राजपन, भाग 2, संब 3, उपखंड (i), सं. 13, तारीख 26 मार्च 1977 में प्रकाशित और सा,का.नि सं. 507, तारीव 30.3-1977 द्वारा मुखिपक्ष से संशोधित, जिसे भारत के राजपत्त, भाग 2, खांड 3, उपखंड (i), तारीख 9.4.1977 में प्रशाशित किया गया सा.का.नि. सं. 321, तारीख 12.3.1985 द्वारा और संशोधित और भारत के राजपन्न, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 30.3.1985 में प्रकाशिक्ष द्वारा मुजरात के लिए अपील प्राधिकारी बिहिस किया

MININISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 8th September, 1988

- G.S.R. 757.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) read with clause (o) of sub-section (2) of section 46 of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely:——
- 1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) Amendment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule II to the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976—
- (a) in art I, against serial number 10 relating to Gujarat, in column (4), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "(1) Urban Land Tribunal No. 1 and ex-officio Secretary to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad.
 - (2) Urban Land Tribunal No. 2 and ex-officio Secretary to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedgbad,

- (3) Urban Land Tribunal No. 3 and ex-officio Secretary to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad.
- (4) Urban Land Tribunal No. 4 and ex-officio Secretary to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad."

[F., No. 4/7/87-UCU]
C. S. RAO, Dv. Secy.

Foot Note: The Appellate Authority for Guajrat was prescribed vide the Urban Land (Ceiling and Regulation)

Lighth Amendment Rules, 1976 notified as CSR 33 dated the 23rd December, 1976 and published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 1-1-1977 and the Urban Land (Ceiling and Regulation) Second Amendment Rules, 1977 notified as GSR 428 dated the 14th Match, 1977 and published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) No. 13 dated the 266k March, 1977 and corrected by corrigendum vide GSR No. 507 dated 30-3-1977 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 9-4-1977 further amended vide GSR No. 321 dated 12-3-1985 published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 30-3-1985.

सूनना यौर प्रसारण मंत्रासप नई दिल्ली, 30 अगस्न, 1988

सा.का.ित. 758.---राष्ट्रपति, संविधान के मनुन्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्ष शक्तियों का प्रयोग करने हुए सुमना सीर प्रमारण मंत्रालय के प्राप्तीन माकाशवाणी महानिदेशालय में प्रधान सुरक्षा गार्ड (जालक) के पद पर भर्ती की पदित का विविधमन करने के तित्रे निस्तिविधित निधम बनाते हैं, मर्थान्--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारक्पः (1) ছল नियमों का संक्षिप्त नाम भाकाणवास्त्री महानिवेशालय, प्रभान मुरक्षा गार्ड (बालक) भर्ती नियम, 1988 है।
- (2) में राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर येसनमान:--उक्त पद/पदों की संख्या उलका/उनका वर्गीकरण भीर उमका/उनके विश्वात कह होगारी हों। जो इसमे इन नियमों से उपावस अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. वर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, मोर भन्य भईताएं मादि:-- उन्त पद/पर्शे पर अर्थी की पर्खान, आयु सीमा, महिताएं भीर उससे/उनसे संबन्धित भन्य नोंतें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त मनुसूबी के स्तरूप 5 से स्तरूप 14 में विनिद्दिल्ट है।
 - 4. मिरर्हता: -- वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी परनी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने मनने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित दोते हुए किसी व्यक्ति से पिवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पाल नहीं होगा:

पश्चतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा यिवाह ग्रीर विवाह के साथ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के असीन अनुक्षेय हैं स्वीर ऐसा करने के लिए अन्य शासार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की प्रक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक पासमीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपअधि को किसी वर्ग या प्रार्ग के व्यक्तियों की बाबत प्रादेश द्वारा लिखिल कर सकेगी।
- 6. ध्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे झारक्षणो, भाय-कीना में छुट झौर भन्य रियायतो पर प्रशाब नहीं उलियी, अंत्रका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के श्रनुसार अमुसूचित आतियों श्रनुसुचित जनवानियों, भ्रापूर्व मैतिकों ओर अन्य विसंध प्रवर्ध के व्यक्तियों के सिए उपसन्ध करना प्रपेक्षित हैं।

41	4	٩	चं	١

पद का गाम	पदों भी संख्या	यःक्तिरण	येतनमान	चित्र पद अयक्ष सच्यन पद	नेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन भनुक्षेय हैया नहीं	र्माधे भर्नी किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए धायु सीमा
प्रज्ञान सुरक्षा गाउँ (बालक)	1*(1988) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय नेवा, समूह ''ग'', धराज- पत्तित, भनगुसचिक्षेय		लागू नहीं होता	भहीं	ल.गू नहीं हीता

सीक्षे इर्ती किये जाने वाले ध्यन्तियों के लिए गैक्षिक धीर भ्रन्य भ्रष्ट्रताएं	सीधे भर्जी किए जाने पाले व्यक्तियों के सिए भाय और सैक्तिक भहेताएं प्रोक्तत व्यक्तियों य लागू होगी या नहीं	
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोक्षत किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए दो पर्प
रुर्ती की पद्धति/अर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानातरण द्वारा तथा विशिष्त पद्धतियों द्वारा अरे जाने वाली रिक्तिय की प्रतिवक्ति		ानान्तरण द्वारा भर्ती की दक्षा में वे श्रेणिया हुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11		12
श्रोक्सित जिसके स हो सकने पर प्रतिनिधुक्ति पर स्थानाश्तरण द्वारा	की है घीर जिल (1) विधिसान्य व (2) मीटर यंबरि (3) किसी मीटरक (2) प्रतिनियुन्ति प केन्द्रीय या राज्य प् उपरोक्त (1) घटिंग, जिसके इस नियुक्ति से	में से जिन्होंने उन श्रेमो में ३ वर्ष नियमित सेवा तके पास निम्हलिखित महेताएं हैं: बालन अनुजेति रखता हो ! क्या का ज्ञान हो गर के कलाने का श्रतुभव हो । गर स्थानास्टरण लिस संगठन के ऐसे कालकों में मे जिन्हे पास के मधीन विहित महेताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की मस्तर्गत उसी या किसी आय संगठन/विभाग में ठीक पहले बारित किसी अस्य बाह्य पद पर भविध है. साधारणतया तीन वर्ष से श्रीक्षक नहीं
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन प किया जाएगा	परिस्थितियों मे सँघ लोक सेवा मायोग से परामर्श
13 ^	**-	14
विभागीय प्रोक्षित समिति (प्रोक्षिति) चयन के लिए 1. उप गहानिदेशक (सुरक्षा) भ्रध्यक्ष 2. उप निदेशक प्रशासन (मुख्यालय) महानिदेशक, भ्राकाशवाणी	स्वस्य	लागू नर्हा होता

[संख्या ए. 12018/2/36~एस- H/बी . (ए)]

कभनीरी लाल, प्रवर समिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

किसी घन्य सरकारी विभाग से इस क्षेत्र का विशेषक (समुचित

--स बस्य

प्रास्थिति का)

New Delhi, the 30th August, 1988

G.S.R. 758.—In exercise of the powers conferred by the provise to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Security Guard (Driver) in the Directorate General, All India Radio, under the Ministry of Information and Broadcasting, namely

Short title and commencement:—(1) These rules may
be called the Directorate General, All India Radio,
Head Security Guard (Driver), Recruitment Rules,
1988.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (2) They shall esome into force on the date of their public number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification :-- No person --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Centrol Government may, if scripfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

N. me of post.	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection pos or non-selection post.
T	2	3	4	5
Head Security Guard (Driver)	1* (1988) *Suject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Not applicable.
Whether bendfit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C S. (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and eductiona qualifications prescribed fo direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	, 7	* 8	9	10
No	Not applicable.	Not appliable.	Not applicable.	Two year for pro-
he direct recruitment or by motion or by deputation t and percentage of the vaca to be filled by various met	ransfer grades from which noies deputation trusfer	promotion to be made.	recruit	e consulted in making ment.
Promotion failing which by fer on deputation.	trans (1) Promotion: From Security Guards years' regular segrade and posses owing qualification (i) Possession of a	having 5 1. Deputy D cryice in the curity)—C sing the foll- 2. Deputy D tration (F	pirector General Se-	Ot applicable.
	licence.	Radio—M motor mecha- 3. An Outsid priate stati	de expert of appro- us) in the field from Government Depart-	
	(2) Transfr on D From amongst dr or State Police C having the qualif cribed under (1)	ivers of Central Organisations Ocations pres-		
	(Priod of deputation in its deputation cadre posts held preceding the aputhe same or some sation departments and its most exceeds	n in another ex- immediately pointment in ne other organi- nt shall ordi-		

संचार मंत्रालय

(हुरसंचार विभाग)

नई बिल्ली, 27 जुलाई, 1988

मा जा नि. 759 --सैविश्रास के छानुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रतस जिस्तियों का प्रयोग तथा भारतीय डाकनार (समलपान लिपिक एवं मार्टर) मर्ती नियमावली, 1971 का धनिकमण करके हुए, ऐसा धनिकमण करने से पहले की जाने वाली या हटाई जाने वाली बातों की छोड़कर राष्ट्रपति, दूरमैवार विभाग में दूरसेवार कार्यालय सहायक और तार सहायकों के पदों की भन्ती प्रक्रिया विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्यास्

- ा निक्षात नाम और पार्कमंचन (1) इन नियमों की दूरपंत्रार विभाग (दूरमंखार कार्यालय सहायक श्रीर तार महापक) करी नियमावकी, 1988 कहा भण्,।
 - (ii) ये सरकारी राज्यन में प्रशाशित होने की तारीख मे लाग हीगे ।
- े पत्रों की संख्या, वर्गीकरण बार वेतनमामः≁-इन पद्यों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान वहीं होगा जैसा कि श्रनुसूची के बाल्यम 2 और 4 में निर्धारित किया गया है।
- ा महीं का नरीका, अध्यासीमा अस्य अहँसाएं आदि:--इन पदों के लिए भरीं का मरीका, आयु मीमा, भर्टताएं और उनने संतत अन्य खाते अनुसुनी के कालम 5 से 14 में की गई हैं।
 - 4 अयोग्यताः कोई भी ऐसा व्यक्ति
 - (स) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ थियाह कर शिया हो या विश्वाह का करार किया हो, जिसके पहले ही एक जीवित पति/परनी है प्रथमा,
- (ख) जिसने पति/परनी के जीवित रहते किसी अन्य व्यनित के साथ विनाह कर लिया हो, अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति क्य पाल नहीं होंगा ।

परन्तु केंग्द्रीय गरकार यदि इप बात से संतुष्ट हो जाए कि व्यक्तिगत कानून के ग्रस्तर्गत ऐसे विवाह की ग्रनुमति दी जा सकती है और वह इस व्यक्ति ग्रीर विवाह को बूमरो पार्टी पर लागू होता है और ऐसा करने के लिए ऐसे ग्रन्य ग्राधार हैं जो इस व्यक्ति की नियम के लागू होने से छूट दो जा सकती है।

- 5. छूट देने की मिनिन : जहां केन्द्रीन सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या मिनीकीन है, तो वहां उसके लिए, जी कारण हैं, उन्हें नेम्संबद्ध करके अदिण द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के श्रेणियों की बाबत छूट दे सकेगी ।
- 6. अपवाद.--यन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव अन आरक्षणीं, आयु संबन्धी छूट, अध्य रियायतों पर मही पड़ेगा जो केखीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किन् गए आदेशों के अनुसार अनुसुचित जाति/अनुसुचित जनकाति/भृतपूर्व सैनिक तथा अध्य विशेष केणी के व्यक्तियों की विए जान होते हैं।
- 7 प्रमिक्षण और ध्रवृज्ञन्ध-एत ---(1) सीचे अर्थी किये गये और परोग्रिनि किये गये उध्मीदकारों की नियुक्ति से पहले सील महीने का प्रशिक्षण जिला । होगा।
- (2) सीचे नहीं किये पने अमीदवारों की प्रशिक्षण यर जाने स पहले इन लियमों की अनुसूची में विनिद्धिय किने नमें भनु रूप एक फार्म में अनुबंध पत्र देना होगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	क्षांकि रण	येतनमान	क्या यह पद चयन एवं है या नहीं	मया सेना के जोड़े गरी वर्षों का साभ केन्द्रीय शिथिल सेवा (वेशन) नियमावर्ता, 72 के भन्तर्गत माल्य हैं।
1	2	3	5	6	7
दूरसंचार कार्यालय गहायक	24396(1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवाये गूप "म्" (गैन-राज- पत्रित मंद्रा निरी)	975-25-1160- · ईबी30-1660 ह	गैर क्यन पत	साग् नहीं
तार सहायक	102(1	सामान्य केन्द्रीय सेवार्थे,	975-25-1150- ईजी-30-1660 स्पर्मे	गैर्रे भयन पद	साग् नहीं

र्साधी मर्ती के लिए आयुर्सामा	सीधी अर्ती के लिए झावध्यक गैंशिक गया धन्य शर्हताएं	क्या सीक्षा एतीं के लिए निर्धारित आयु तथा गैक्षिक श्रहेताएं प्रदोसीत के मामले में लाए होंशी
7	8	9
18 वर्षे से 25 वर्ष के बीज (केम्डीय सरकार द्वारा जारी किये गये ध्रनुदेशों के धनुसरण में सरकारी कर्नजारियों को 35 वर्षे तक की ध्रायुकी छूट	किती भी मान्यता प्राप्त बोर्ड या निश्वांबद्यापय हा आयोजित किये गये मैदिक या उपने बराहर् की परीक्षा।	म लाग् मही
2. नोट प्रामु सीमा निर्वारित करो की निर्णायक क्षारीख, भारत में जम्मीदवारो (प्रजमान व निकोबार और लक्षद्वीय के केन्द्र सामित प्रदेशों के जम्मीदवारों के भ्रताबा) से भ्रावे- दन प्राप्त होने की भ्रतिम तारीख होती ।		
उपर्युक्त जैस	उ र्ग्युन्त जैसे	नागृ नही
परिकीक्षाकी भवधि	नर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती या पदोश्वति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से सथा अन्य तरीकों से भरी जाने वासी रिक्तियी का प्रतिशास	ग्रेड जिस्से पदोन्नत/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण श्रादि के द्वारा मर्ती की जानो है।
10	11	12
भार साल या स्थायीकरण होने पर जो भी बाद में हो	(क) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती के द्वारा (ख) 50 प्रतिशत परीक्षा द्वारा पदोन्नति से	पदोक्रित संबन्धित भर्ती यूनिट के इंजीनियरी विग में दूरसंचार कार्यान्य सहायक के ग्रेड से नीचे के स्थायी और स्थायीवस कर्स-
उपर्यक्त जैसे	उपर्यंक्त जैसे	संबंधित भर्सी यूनिट के तार परियात विक में सार सहायकों के ग्रेड से नीके के स्थायी श्रीर अस्त्रायी कर्भवारी ।
टिप्पणी :		
भाठ भवसरों (आर साल) में स्थायीकरण परीका पास न करने पर वेतन वृद्धि परीका पास करने तक रोक दी आयेगी। पहले तीन सालों में स्थायीकरण परीका के छः धवसरों में उन्हें सभी परीका-पन्न देने होंगे जबकि चौचे साल के दो भवतनों में केवस परीक्षा-पन्न-III देना होगा।		
यदि विभागीय पदोलति समिति है तो उसकी संरक्तमा	सलाह भी जानी	परिस्थितियां खब संघ लोक सेवा आयोग की हो।
13		14
मुप "ग" विमागीय पदोन्नति समिति (केवल स्यायीकरण के लिए) में	गामिल है।	मागू नहीं
(i) साई टी एस प्रुप "क" के मिलनारी मध्यका व (ii) टी ई एम ग्रुप "क" के एक मिलनारी जिन्हें संबंधित मतीं य हारा मामांकित किया जायेगा सबस्य ग्रुप "ग" विभागीय पदोक्षति समिति (वेतन स्थायीकरण के वि		क्षांच असी
होंगे (i) आई टी एस ग्रुप "क" या टी टी एस ग्रुप "क" के एक अधिक (ii) टी टी एस ग्रुप "ख" के एक अधिकारी संबंधित भर्ती यूनिट मामांकित किया जामेगासदस्य		लागू नहीं
		[सं. 201-24/87-एस टी एन]

प्रनुबन्ध

[fran-7(2) **देखें**]

दूरनेच।र कार्यालय सहायकों/तार सहायको के प्रक्रिक्षण के लिए चुने गये मीक्षी भर्ती वाले उम्मीदवारो द्वारा प्रशिक्षण कक्षाओं में जाने से पहले भरा जाने वाला बांड ।

मैं पूर्विश में दूर्रसंचार विभाग में '''' के रूप में नियुक्ति हेलु प्रक्रिक्षण के लिए उम्मीदकार के रूप में प्रयेश करने पर एमबुद्वार। श्रपनी इंक्छा से निम्नलिखित वार्ते स्वीकार करना/करती हूं.

- (ख) मैं अपने प्रशिक्षण और भविष्य से दूरसंचार विभाग में परीवीक्षा श्राधार पर दूरसंचार कार्यालय सहायक/तार सहायक के ग्रेड में की जाने वाली सेवा की वर्तमान और अपने समय-समय पर निर्धारित की जाने वाली मार्ती को स्वीकार करता/करती हूं।
- (ग) मैं सफलना पूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने के बाद दूरसेचार विभाग में दूरसेचार कार्यालय सहायक/तार महायक केग्रेश्व में भपनी नियुक्ति की तारीख से कम से वम पांच साल की भवधि तक सेवा करूंगा और उस भवधि के वौरान मैं विभाग से तब तक संबंध विच्छेद नहीं करूंगा जब तक कि कि मक्षम प्राधिकारी से लिखिन स्थीकृति न प्राप्त कर सु।
- (घ) में समझता हू कि प्रशिक्षण के बाद इस ग्रेड में मेरी नियुक्ति श्रगले झादेश होने तक झस्थाई झाधार पर होगी और यह भी कि मुझे प्रशिक्षण के दौरान निलम्बित किया जा सकता है और किसी भी समय मेरी सेवा को बिना कोई कारण बसाये नीजे दिये गये मामलों में से किसी एक या उससे श्रक्षिक के कारणों से समान्त किया जा सकता है; श्रणित्ः हैं
- (1) प्रशिक्षण के लिए या सेवा में प्रमुपयुक्त पाया जाना।
- (2) बुर्व्यवहार या भवजा करना।
- (3) उस अभ्यायी पद का जिस पर मुझे नियुक्त किया जाए उनकी समाप्त कर देना,
- (4) मुझे जिन हाली का ध्रनुपासन करना है। उनका उसर्यन करने पर ।
- (5) इस भ्रत्बन्ध पत्र के (क) और (ग) में र्थ। गई क्षतों को पूरा करने के लिए प्रतिभृति के रूप में मैं निम्नेलिखिल जमानितियों सहिन **** ক্ষম বিয়া गया, ৰজাঁদা और (प्रशिक्षण व्यय) की खदायकों का वचन देता हूं।
- (च) दुराचरण अवज्ञा या अनुपयुक्तता या (क) और (ग) में दी गई शर्ती का उल्लंधन करने पर यदि मृझे प्रशिक्षण कक्षा या सेवा से हटाबा जाता, है तो सरकार को निम्नलिखित शर्ती पर उपर्युक्त अनुबन्ध पन्न में दी गई राक्षि को वसूल करने का पूरा अधिकार होगा और मैं उस राशि को मरकार को तुरन्त वापिस करंगा क्यार्त कि (क) (च) (क) में दी गई शांदी का उल्लंधन असावधानीवश हुई मेरी बोमारी या फिर कोई ऐसा कारण जिसमें मेरा दाय न हो अथवा जो मेरे नियंत्रण से बाहर हो के फलस्बद्धप किया गया हो या;

मेरी मत्युंही जाने के कारण हुआ हो तो सरकार अपने उक्त अधिकार का प्रयोग नहीं करेगी (ii) यदि मुझे प्रक्रिसण से निकास विया जाता है ता मरकार केवल 'उत्तर्ग ही राशि बसूल कर मकता है जो मेरे प्रक्रिसण मैं खर्च की गई है और (iii) यदि मुझे अपनी निस्क्रित के पास , वर्ष के अव्दर मेरी अपनी गलती के कारण गिकाल दिया जाता है या मैं उपर्युक्त बातों में से किसा एक काभी उल्लंबन करता हूं तो सिरकार की मुझसे या मेरे अमानतियों से उस राशि को वसूल करने का पूरा अधिकार होगा जिसके लिए मैं उपर्युक्त धारा : के अन्तर्गत वचनश्च हूं। इसमे शर्त यह है कि मेरी देयता धारा (ङ) के अव्दर्गत सेवा के पूरे होने वाले प्रत्येक वर्ष के बाद उसी अनुपात से पांचवा हिस्सा कम-होती, आयेगी तथा मेरी और मेरे जमानती की देयन। समाप्त होती कायेगी और उसी प्रकार इसका निर्धारण किया जाता रहेगा।

उम्मीदवा^र के हस्ता**क्षर**

उपरिका (राइडर)

क्स,बाध्यता की मत द्रम प्रकार है कि यदि उकत प्रशिक्षाणों प्रशिक्षण के दाद उवर्ष तक विभाग की सेवा करता है तो यह बद्य-पक्ष पूरी शक्ति और मूल-काक्षार पर बद्य रहेगा क्षत्यथा रह हो जयेगा।

पत्नतु इसके बावजूद यदि उक्त प्रशिक्षणार्थी प्रशिक्षण के लिए धनुपयुक्त पाये जाने श्रथवा भवता के कारण प्रशिक्षण या सेवा से हटाया जाता है तो ऐसी स्थिति मे प्रशिक्षण पर किया गया पूरा खर्च और प्रशिक्षणार्थी को दी गई श्रध्येयता वृश्ति उसके नाम देय हो आयेगी जिसका भुगतान इसे सरकार को करना पर्देगा और इस बक्ष-पक्ष के कारण प्रतिभू से एक किस्त में वसुल की जायेगी।

प्रतिभू ने जो बाध्यता स्थीकार की है वह सरकार द्वारा समय बढाये जाने या उनत प्रणिक्षणार्थी के प्रति कोई ग्रन्य उदारना बरते जाने के कारण न ता उन्मोचित होंगी और न किसो प्रकार प्रमावी होंगी।

इस जिलेख की बाजत जो भी रंप शुल्क देना होगा वह सरकार देगी।	•
ज्ययुंक्त की साक्ष्य के तौर पर मैं	
जिसका नाम ऊपर दिया गया है। প্রাজ বাহীআ पर भ्रपने हस्ताक्षर करता हूं।	
उक्तः ने ग्राज मारीखः	
को हस्ताक्षर करके प्रस्तुत किया है।	
	(प्रतिभू के हस्ताक्षर) व्यवसाय
प्रतिभू चंध पस	
सबको ज्ञात हो कि मैं:जो:''	
का पुत्र और जिले में प्रकार हैं नियुक्त हूं/कार्य कर रहा हूं (जिसे इसमे द्वारे "प्रतिभू" कहा गया है।) "मरकार" कहा गया है और उसके द्वारतों उनके पद उत्तरवर्ती और समनुदेशित भी है, अब तक कि ऐसा	ं का तिवासी हूं। और भारत के राष्ट्रपति के प्रति जिसे इसमें ग्रागे विषय या संवर्भ में अपर्वाजन या उसके विकल
नहीं है। रुपने (माल पर खर्च की जाने वाली अध्येमता वृत्ति और प्रशिक्षण व्यक्ष में सर्वीध त हैं) कि रुकम य सरकार की संदा हूं। यह संबाय पूर्णतः और मही रूप में करने के लिए मैं, ब्राने की छपने याणिसी, निस्पादकों, प्रशामको औं धावद करता हूं।	य करने के लिए वजनवस्र हूं और भाव हन ्
जञ कि श्रीः जो जो	
का निवासी है जिसे इसके बाद भागे प्रशिक्षणार्थी कहा गया है (इंग्यंचारविभाग में ट्रसंचार कार्याक्षय सह उस्मीवकार के तौर पर प्रशिक्षण के लिए भर्ती किया गया है।	
क्षविक प्रशिक्षण के लिए उक्त उम्मीदवार ने प्रक्षिक्षण के बाद त्रिभग में 5 वर्ष की प्रविधि के लिए इस प्रक्रिक्षण के लिए उनके नाम पर विचार करने के सर्वध में प्रशिक्षण की धन्य जनों का पासन करने	_ ·
साशियों की उपस्थिति मे	
1	के र्था'''' म जालय/विभाग के र्था'''
2	
की उपस्थितिने	हस्ताक्षरः
भारत के राष्ट्रपति के लिए	(भारत के राष्ट्रपति के लिए उनकी तरफ
जनपर ओर से और ' ' ' - · · · · ' द्वारा स्वीकृत	से)
1	
2.	
यदि करार भ्रसम, गुजरात, मध्य प्रदेश, महाराष्ट्र पंजाब हरियाणा और राजस्थान, उसर प्रदेश, परि दिल किया जाता है तो इस खण्ड को काट बीजिए (संघ राज्य कीलो में निष्पादित प्रक्षिण बध पत्रो के संब	

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Deptt. of Telecom)

New Delhi, the 27th July, 1988

G.S.R. 759.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Time Scale Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Tele-

communications Office Assistants and Telegraph Assistants in the Deptt. of Telecommunications, namely:—

- 1. Short title and commencement.-
 - (i) These rules may be called the Department of Telecommunications (Telecommunications Office Assistants and Telegraph Assistants) Recruitment Rules, 1988.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number, Classification and Scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc:—The method of recruitment to the said post, age limits qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in cois. 5 to 14 of the said schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said nost

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rule, with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes Scheduled Tribes | Ex-servicemen and other special categories of persons in recordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.
- 7. Training and Bond.—(1) The direct recruits and the promotees shall before appointment, undergo training for a period of three months.
- (2) The direct recruits shall, before proceeding for training, execute a bond in the form specified in the Appendix to these rules.

SCHEDULE

		SCHEDUL	Æ		
Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay		or Wanther the bone- fit of added years of service is admissible under rule-30 of CCS Pansion) Rules, 72
1	2	3	4	5	6
1. Telecommunication Office Assistants	ns 24396 *(1986)	General Central Ser- vice, Group -C Non Gazetted Ministerial)	EB-30-1660 -	Non-selection	Not Applicabl
. Telegraph Assistant	10214 *(1936)	General Central Service Group-C Non-Gazetted Ministerial)	R ₅ , 975-25-1150-BE 30-1660	- Non-selection	Not Applicable.
*Subject to varia	ion depending on w	ork-load.			
Age limit for diect re	ocruits	Educational qualification cations required for direct			educational qualifica- direct recruitment wil of p-omotees
7			8 ,		9
Central Government). Note: The cruial date age limit shall be the cli of application from ca than those in Union & Nicobar and Laksh Same as above.	for determining of osing date for receip andidates in India Territories of Ando	other		Not applica	ihle
Same us not to:		Dome 13 woods			
Period of probation		Mathod of recruitment we cruitment or by promotion transfer and percentage of filled by various method	on or by deputation/ of vacancies to be		ch recruitment by pro- on/transfer etc. is to be
	10		11		12
ever is later.	of confirmation, wh	ich- a) 50% by direct recrub) 50% by promotion Same as above.	nitment. through a test.	officials below the Office Assistantial of the Concernation	nent or quasi-permanent be grade of Telecom. the Engineering Wing ed recruitment Unit. asi-permanent officials
Same a ₅ above.		Same as above.		below the grade	of Telegraph Assistant
				concerned recruit	h Traffic Wing of the ment units.

10

Note: Failure to pass in the confirmation exmination in eight chances within four years will result in stoppage of their increments until they pass the exam.

In the six chances during the first 3 years they have to appear in all the papers whereas in the two chances of the 4th years, they have to appear in paper-III only of the confirmation examination.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rect.

13

Group-C DPC (for confirmation only) comprising.

Not Applicable.

- (i) An Officer of ITS Group -A-Chairman
- (ii) An officer of TES Group-B^{*}to be nominated by Head of concerned rectt. unit—Member.

Group-C DPC (for confirmation only). Comprising: --

Not Applicable.

- (i) An Officer of ITS Group-A or TTS Group-A-Chairman
- (ii) An Officer of ITS Group-B to be nominated by Head of concerned rectt, unit.—Member.

[No. 201-24 87-STN]

V. SRINIVASAN, Asstt. Diretor General (STN)

APPENDIX

[See rule-7 (2)]

BOND TO BE EXECUTED BY DIRECT RECRUITS DEPUTED TO TELECOM OFFICE ASSISTANTS TELEGRAPH ASSISTANTS TRAINING BEFORE AD-

MISSION TO THE TRAINING CLASS

- (a) I will undergo the full course of training extending over three months and shall conform to the instructions regarding training conveyed to me by the Director General of Telecommunications. During the period of training. I undertake to apply myself carefully and diligently to the course of studies prescribed, so that I may become well qualified to perform the duties of the post to which I may be appointed. I understand that the consideration of this and in anticipation of my fulfilling condition (c) below the Government will grant me a stipend at a rate of Rs......per month during the said training period.
- (b) I accept the terms and conditions of my training and my future service on probation in the grade of Telecommunications Office Assistant Telegraph Assistant in the Department of Telecommunications as faid down at present or as may be faid down from time to time.
- (c) I will after successful completion of my training serve the Telecom Department as a Telecom. Office Assistant Telegraph Assistant for the minimum period of five years from the date of my appointment in the grade and during that period, I will not sever my connection with the Department unless I first obtain the consent of the competent authority in writing.

- (d) I understand that my appointment, after training in the said grade shall be on a temporary basis until further orders and that I shall be liable to be suspended from the training class or to have my service terminated at any time without assigning any reason m any or more of the following cases, namely:—
 - (1) Unsuitability for training or in service;
 - (2) Misconduct or insubordination;
 - (3) Abolition or discontinuance of the temporary poets to which I might be appointed.
 - (4) Breach on my part of the terms herom contained to be observed by me;
- (e) As security for the due fulfilment by me of conditions (a) and (c) of this Bond, I hereby bind myself in the amount of Rs.....(stipend paid and training expenses incurred) alongwith two sureties named below;
- (f) In case of my removal from the training class or service due to misconduct, insubordination or unsuitability of in case of a breach of condition (a) or (c) Government shall have subject to the following conditions, full powers to order the recovery of the amount of the Bond above-mentioned and I shall forthwith refund the same to the Government; Provided that (1) if the breach of condition (a) or (c) was caused due to illness not brought on my own carelessness or other cause not due to my fault or over which I have no control, or my death, Government shall not exercise the said power; (ii) If I am removed from the training class, the Government shall recover only so much of the amount as is in respect of this training and (iii) I am removed from service within five years of my appointment due to my fault or if I commit a breach of any of the above conditions, Government shall have full powers to recover from me or my sureties the amount for which I am bound under clause above, subject to the condition that my liability under clause (e) shall decrease

2303 GI|88-12

proportionately by one-fifth after each completed year of my service the liability of self and my sureties hereunder shall cease and determine.

SIGNATURE OF CANDIDATE Rider

Now the condition of the obligation is such that if the said trainee serves the Department for five years after training and then this bond shall be void otherwise the same shall be and remain in full force and virtue.

But so nevertheless that if the said trainee fails to serve the Department for five years or is removed from training class or from service due to unsuitability for training or insubordination then 'the whole of the training expenses and stipend paid shall immediately become due and payable to the Government and recoverable from surety in one instalment by virtue of this bond.

The obligation undertaken by the surety shall not be discharged or in anyway affected by an extension of time or any other indulgence granted by the Government to the said traince.

said traince.	
be borne and paid by t	
	the above named
one thousand nine hundred Signed and delivered by	
	(Signature of the surety)
	State his her
	profession[
	occupation :
SUR	RETY BOND
Know all men by these	esident of in the

And whereas the trainee candidate has executed a bond to serve the Department for a period of five years after the training and has agreed to abide by other terms and conditions of the training in consideration for being given the said training.

In the Ministry/Office of Witnesses:

1				
bу	Shri-			
	ъу	by Shri	by Shri	by Shri

Ín	the	Ministry	Office	of
----	-----	----------	--------	----

In the presence of:
Accepted for and on
behalf of the President
of India by Shri-

1.

4.

Signature

(for and on behalf of President of India)

*Strike off this clause if the Surety agreement is executed in States other than Assam, Gujarat, Madhya Pradesh, Maharashtra, Punjab, Haryana, Rajasthan, Uttar Pradesh, Wes Bengal and Bihar. (This clause shall be retained in respect of Surety agreements executed in the Union Territories).

णल-मृतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्षा)

नर्द थिल्ली, 13 सितम्बर, 1988

गुडि पत

सा. का. नि. 760. कोबीन पसन कर्मकारी ('छुट्टी) विनियम 1978 के विनियम 16 के उप विनियम (1), जो भारत सरकार जल भूतल परिवहन मंत्रालय (पत्तन पत्त), नई विल्ली की अधिसूचना द्वारा यया संशोधित और भारत के मास धारण राजपत्त, भाग II, खाळा 3, उप खण्ड-(1) विनोक 26 विसम्बर, 1986 में सां. का. नि. सं० 1329 (ई) के तहत प्रकाशित, में शब्दों, "विकरसा प्रमाण पद्ध पर लेगी I सथवा श्रेणों II के कर्नवारी को छुट्टी अथवा छुट्टी बढ़ाने की मंजूरी विए जाने से पहले, श्रेणों I अथवा श्रेणों II के कर्मबारी को छुट्टी अथवा छुट्टी बढ़ाने की संजूरी विए जाने से पहले, बढ़ाने की छुट्टी अथवा अथवा छुट्टी अथवा छुट्टी अथवा छुट्टी अथवा छुट्टी अथवा छुट्टी अथवा छुट्टी अथवा

[फा. सं. पी क्रब्ल्यू/पी ई भार-23/85 खंड II] भागस सैथ्यू, शवर संचित

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Ports Wing)

New Delhi, the 13th September, 1988 CORRIGENDUM

.S.R. 760.In sub-regulation (1) of regulation 16 of the Cochin Port Employees (Leave) Regulations 1978 as amended by the notification of the Government of India, MMinistry of Surface Transport (Ports Wing), New Delhi and published in the Gazette of India, Extra-ordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 26th December, 1986 vide G.S.R. No. 1329 (E) words "Before a Class I or Class II employee is granted leave or extention of leave, on medical certificate, Class I employee" shall be substituted by "Before a Class I or Class II employee is granted leave or extension of leave on medical certificate, he".

[F. No. PW|PER-23|85(Vol. II)]

THOMAS MATHEW, Under Secy.